

# 男女共同参画に関する アンケート調査報告

【住民編】

令和5年12月

鞍手町



# 男女共同参画に関する アンケート調査報告

## 【住民編】

町では、平成31年に策定した第3次男女共同参画基本計画に基づき、町民1人ひとりが性別にかかわらず、職域、学校、地域、家庭など様々な分野で個性と能力を十分に発揮できる男女共同参画社会の実現を目指しているところです。

この計画が令和6年3月末で終了することに伴い、町では第4次鞍手町男女共同参画基本計画を策定することとなりました。

計画を策定するにあたって、町内の事業所及び住民に対して男女共同参画に関する意識と実態を把握し、計画の基礎資料とするため、それぞれのアンケート調査を実施しました。住民に関しては、男女平等に関する意識や家庭生活等、仕事や職業観、配偶者からの暴力、アンコンシャス・バイアスなど7項目にわたる調査を行いました。

この男女共同参画に関するアンケート調査報告書【住民編】では、現時点で住民の実態把握及び平成31年に行った「鞍手町男女共同参画社会づくりに向けての意識調査（住民）」との比較を行い、明らかになった課題や目標を第3次基本計画に反映させることを目的とし、作成いたしました。

### ■令和5年 アンケート調査【住民編】実施概要

項目	内容
期間	令和5年9月～11月
対象	18歳以上の鞍手町民
方法	郵送にて住民に配布
項目	I. 男女平等に関する意識について II. 家庭生活等について III. 仕事や職業観について IV. 地域活動・社会活動・防災について V. 配偶者からの暴力について VI. アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）について VII. 男女共同参画社会の実現について
配布数 及び回収状況	配布数 1,042件（男女各521名） 回収数 309件 回収率 29.7%

### 【参考】

項目	内容
期間	平成30年10月～11月
対象	鞍手町民
方法	郵送にて住民に配布
項目	I. 男女平等について II. 家庭における仕事分担について III. 仕事・職業観について IV. 地域活動・社会活動・防災について V. 配偶者からの暴力について VI. 男女共同参画社会の実現について
配布数 及び回収状況	配布数 1,234件（男女各617名） 回収数 325件 回収率 26.3%

## アンケート項目一覧

### I. 男女平等に関する意識について

- 問 1 あなたは男女の地位は平等になっていると思いますか。
- 問 2 「男は仕事、女は家庭」という考えについてどのように思いますか。
- 問 3 男性であるがゆえに大変だと感じたことはありますか。
- 問 3 - 1 その理由は何ですか。
- 問 4 女性の人権が尊重されていないと感じたことがありますか。
- 問 4 - 1 その理由は何ですか。

### II. 家庭生活等について

- 問 5 家庭における仕事の役割分担はどうなっていますか。
- 問 5 - 1 パートナーに分担してほしいと思う役割はありますか。
- 問 6 家族に介護が必要になったとき、主に誰が介護を行うことが適切だと考えますか。
- 問 7 結婚、家庭生活等に関してどのように考えていますか。
- 問 8 毎年、出生数が減少していますが、その理由は何だと思えますか。
- 問 9 男性が育児や介護を行うために、休暇を取得することについてどう思いますか。
- 問 10 今の子どもたちには、男女平等の意識がどの程度浸透していると思いますか。
- 問 10 - 1 浸透していると思う理由は何ですか。
- 問 11 子どもたちが男女平等の人権関係をつくっていくために、親や大人はどのようなことを心がけるべきだと思いますか。

### III. 仕事や職業観について

- 問 12 「女性が職業を持つこと（収入を得て働くこと）」について、どのような形が望ましいと思いますか。
- 問 13 働く場において、仕事の内容や待遇について男女差はあると思いますか。
- 問 14 あなたの生活における「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」の優先度について教えてください。
- 問 15 男女がともに仕事と家庭、地域・個人の生活などを充実させる「ワーク・ライフ・バランス」（仕事と生活の調和）を実現するために必要な条件は何だと思えますか。
- 問 16 今までに育児休業、病児のための看護休業、介護休業を取得したことがありますか。もしくは、今後取得してみたいと思えますか。
- 問 16 - 1 取得したいが、取得できない理由は何ですか。
- 問 17 男女が共に仕事を持ちながら、安心して家事・子育て、介護、地域活動ができるようにするために必要なことは何だと思えますか。
- 問 18 5年前に比べて職場における男女の取扱いが平等になったと思えますか。

#### IV. 地域活動・社会活動・防災について

問 19 現在、地域活動や社会活動へ参加していますか。

問 19 - 1 参加したいが、できていない理由は何ですか。

問 20 区や組などの地域の活動や社会活動について、これらの活動を行っているのはどなたですか。

問 21 区や組などの地域の活動や社会活動について、責任者（リーダー）としての活動を行っているのはどなたですか。

問 22 災害発生に伴う避難について女性の視点を取り入れ、今後の防災（災害復興も含む）活動に関して男女共同参画を推進していくために必要なものは何ですか。

#### V. 配偶者からの暴力について

問 23 あなたは次のような行為が配偶者や交際相手などのパートナーから行われた場合、暴力だと思いますか。

問 24 あなたは、配偶者や交際相手などのパートナーから暴力を受けたり、身近で見聞きしたりしたことはありますか。

問 24 - 1 暴力を受けた後、どのように対応しましたか。

問 25 セクシャル・ハラスメント（他者を不快にさせる性的な言動）について経験したり、見聞きしたりしたことはありますか。

問 25 - 1 直接経験したことがある人はその後、どのように対応しましたか。

問 26 配偶者（パートナー）からの暴力があった場合、相談窓口があることを知っていますか。

問 27 DV（ドメスティック・バイオレンス）やセクシャル・ハラスメントを防止するためにはどのような取組みを行ったらよいと思いますか。

#### VI. アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）について

問 28 「アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）」という言葉を知っていますか。

問 29 次の項目についてどのようにお考えですか。

#### VII. 男女共同参画社会の実現について

問 30 「男女共同参画」について関心がありますか。

問 31 「男女共同参画」についてどこから情報を得ていますか。

問 32 家庭生活、地域での活動、学校などの場において、5年前に比べて男女取扱いが平等になったと思いますか。

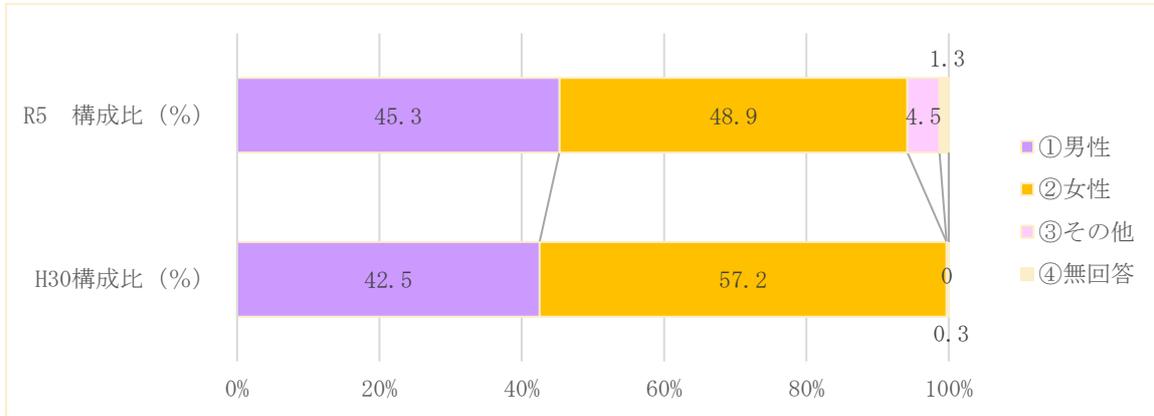
問 33 次の事柄であなたが見たり聞いたりしたことはありますか。

問 34 男女共同参画の実現に向けて町に対してどのような施策を望みますか。

■ あなた自身のことについてお聞きします

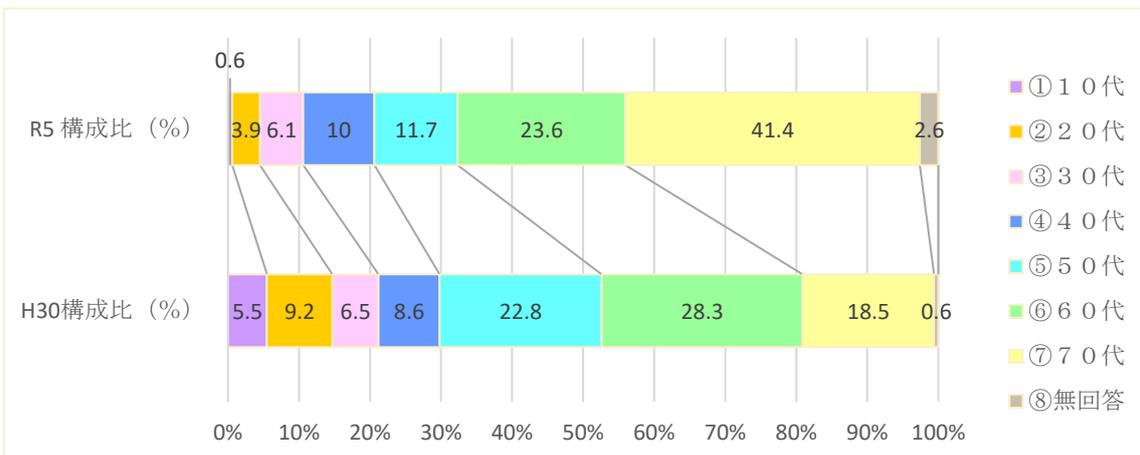
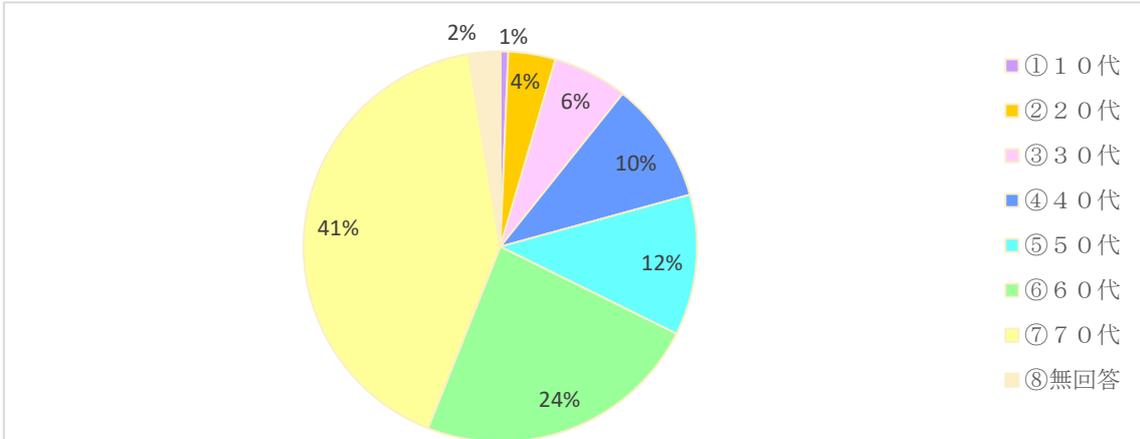
1. あなたの性別を教えてください。(H30年度比較)

		全体	①男性	②女性	③その他	④無回答
R5年度	人数	309	140	151	14	4
	構成比	100	45.3	48.9	4.5	1.3
H30年度	人数	325	138	186	0	1
	構成比	100	42.5	57.2	0	0.3



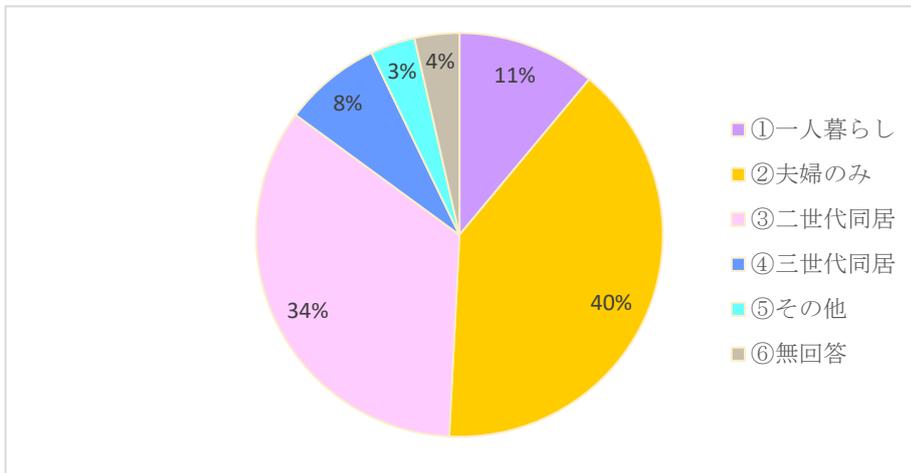
2. あなたの年齢を教えてください。(H30年度比較)

		全体	①10代	②20代	③30代	④40代	⑤50代	⑥60代	⑦70代	⑧無回答
R5年度	人数	309	2	12	19	31	36	73	128	8
	構成比	100	0.6	3.9	6.1	10	11.7	23.6	41.4	2.6
H30年度	人数	325	18	30	21	28	74	92	60	2
	構成比	100	5.5	9.2	6.5	8.6	22.8	28.3	18.5	0.6



3. あなたの家族構成について教えてください。

	全体	①一人暮らし	②夫婦のみ	③二世帯同居	④三世帯同居	⑤その他	⑥無回答
人数	309	34	123	106	24	11	11
構成比	100	11	39.8	34.3	7.8	3.6	3.6

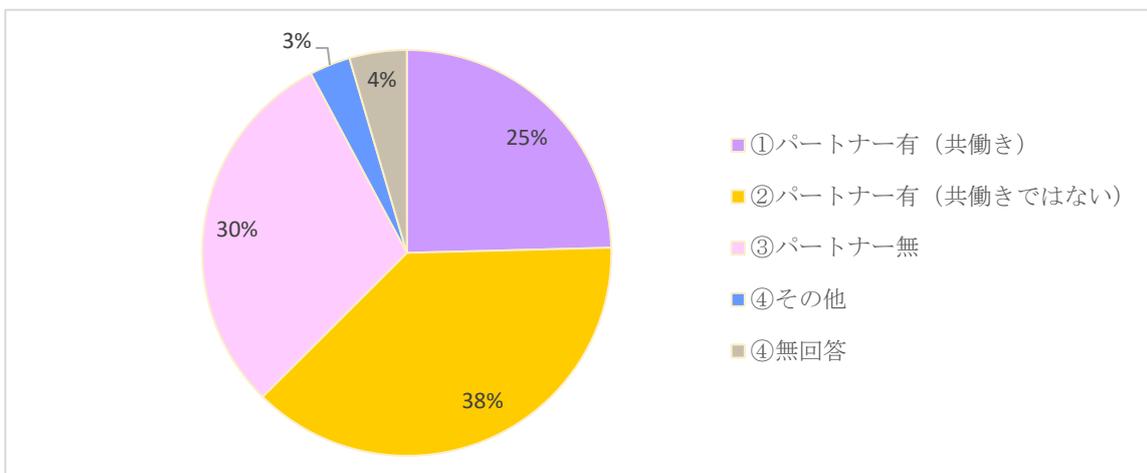


その他

- ・姉妹
- ・祖父母

4. あなたは現在、結婚（事実婚を含む）をされていますか。

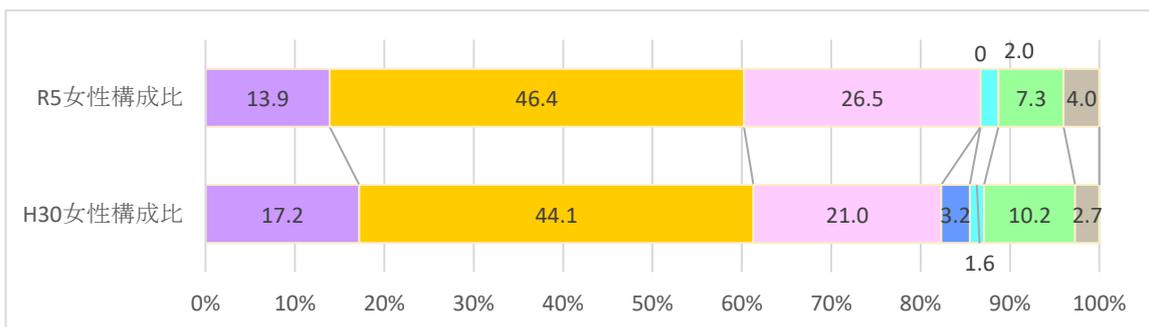
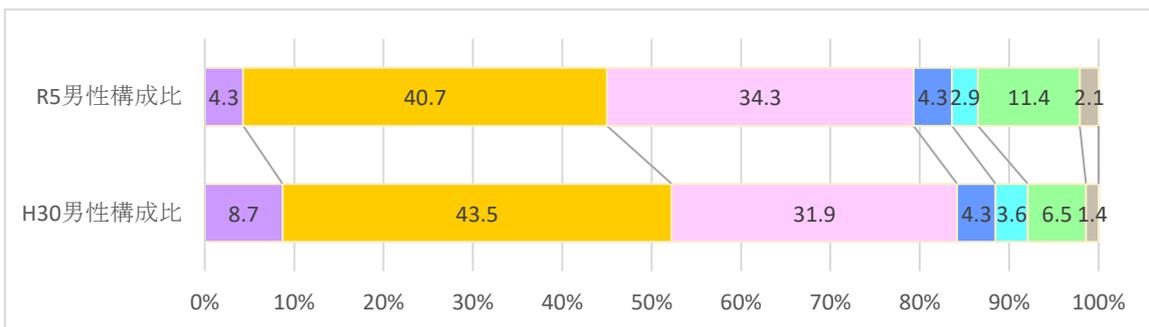
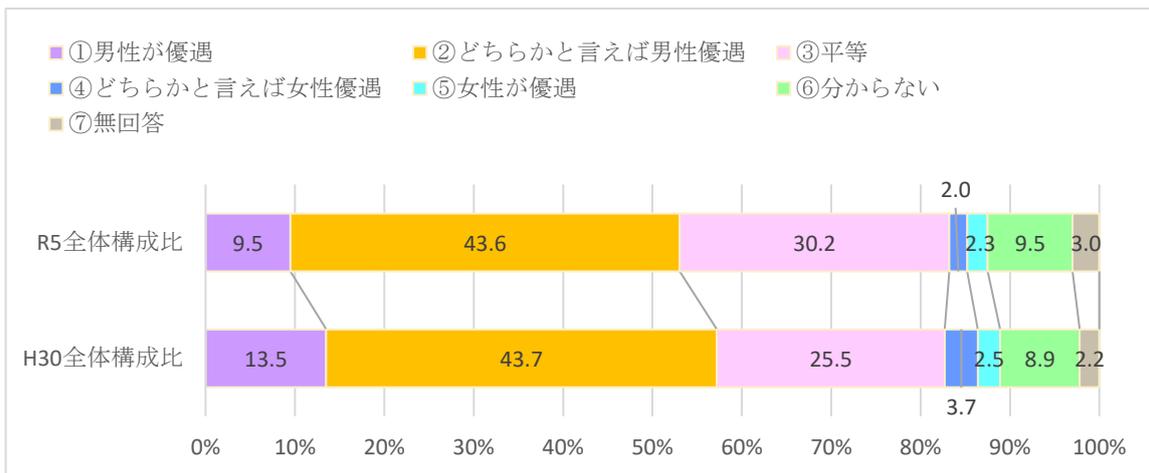
	全体	①パートナー有 (共働き)	②パートナー有 (共働きではない)	③パートナー無	④その他	④無回答
人数	309	76	117	92	10	14
構成比	100	24.6	37.9	29.8	3.2	4.5



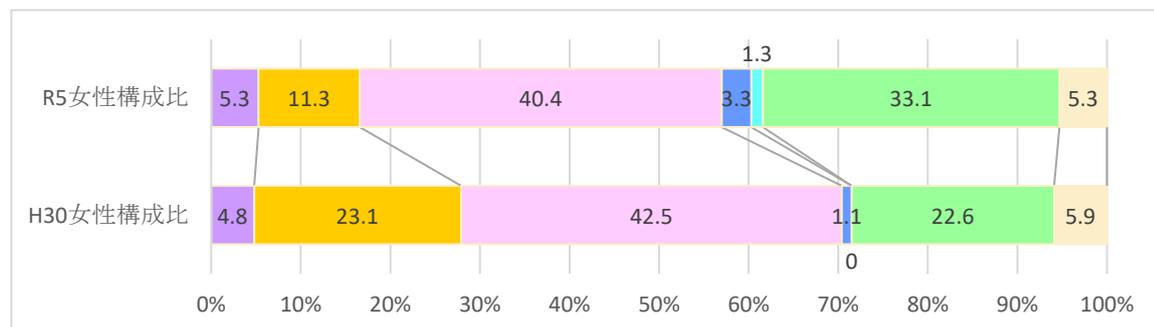
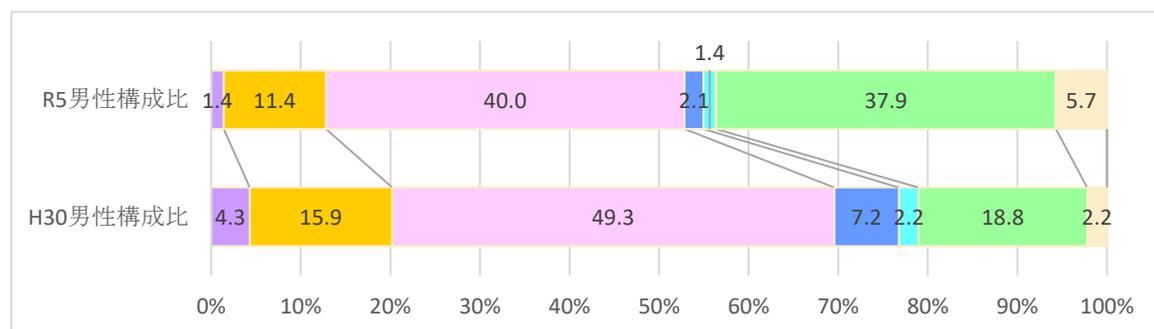
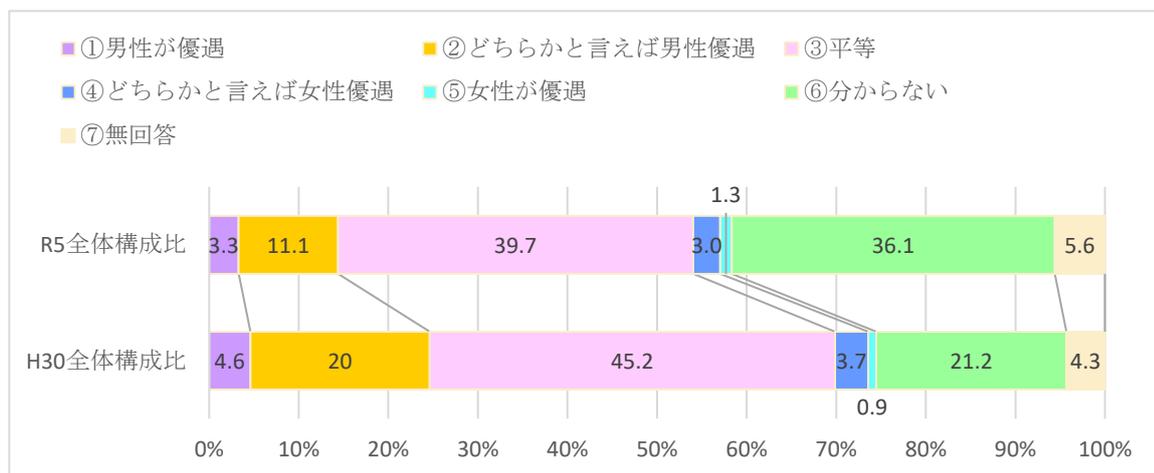
# I 男女平等に関する意識について

問1 あなたは男女の地位は平等になっていると思いますか。

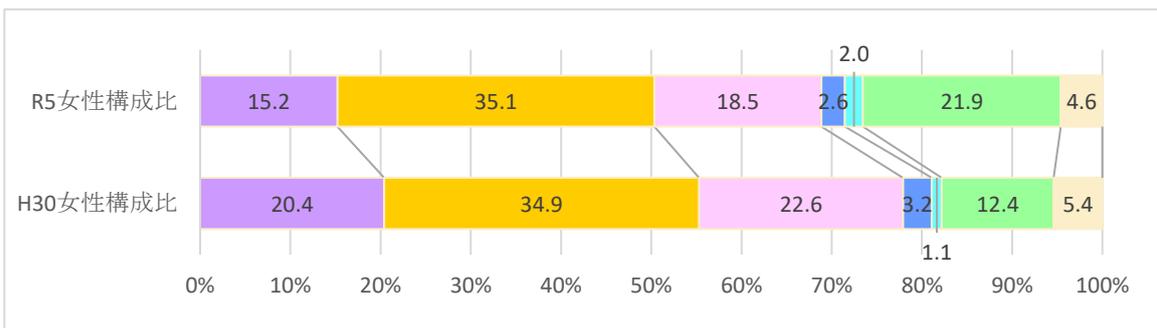
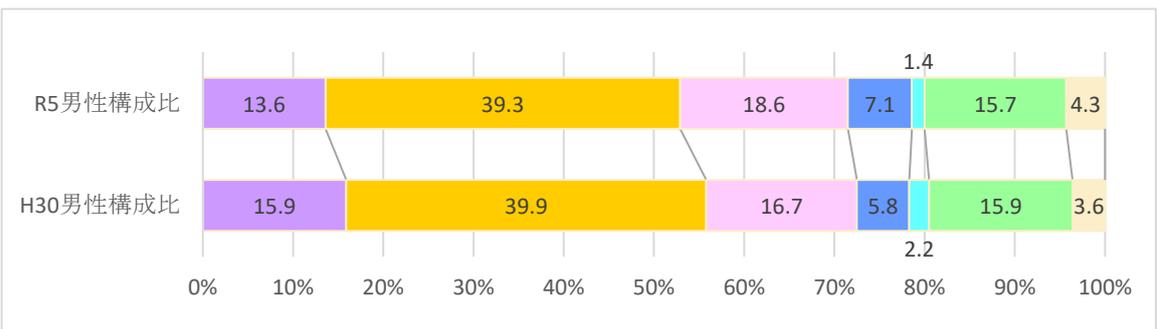
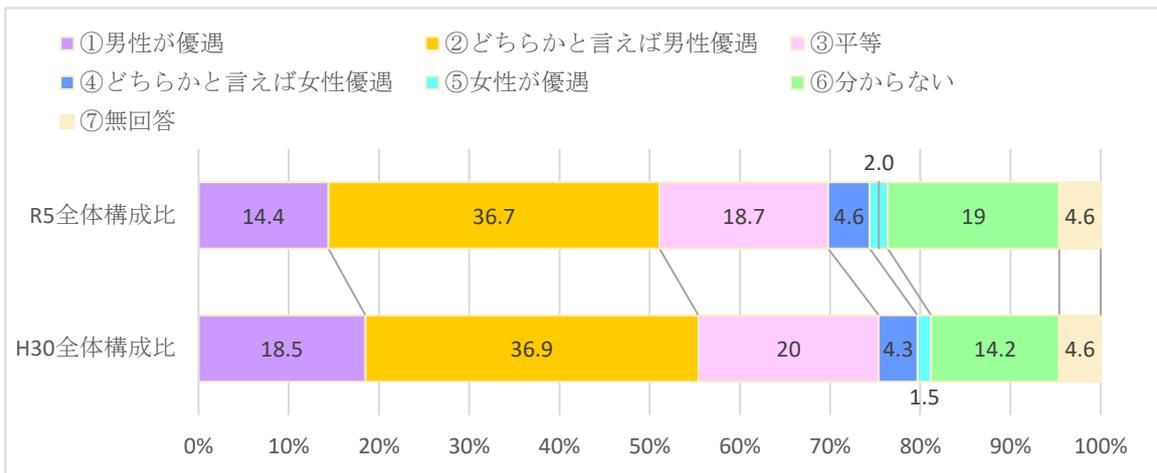
(1) 家庭生活		全体	①男性が優遇	②どちらかと言えば男性優遇	③平等	④どちらかと言えば女性優遇	⑤女性が優遇	⑥分からない	⑦無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	6 4.3	57 40.7	48 34.3	6 4.3	4 2.9	16 11.4	3 2.1
	H30 人数 構成比	138 100	12 8.7	60 43.5	44 31.9	6 4.3	5 3.6	9 6.5	2 1.4
女性	R5 人数 構成比	151 100	21 13.9	70 46.4	40 26.5	0 0	3 2.0	11 7.3	6 4.0
	H30 人数 構成比	186 100	32 17.2	82 44.1	39 21.0	6 3.2	3 1.6	19 10.2	5 2.7
全体	R5 人数 構成比	305 100	29 9.5	133 43.6	92 30.2	6 2.0	7 2.3	29 9.5	9 3.0
	H30 人数 構成比	325 100	44 13.5	142 43.7	83 25.5	12 3.7	8 2.5	29 8.9	7 2.2



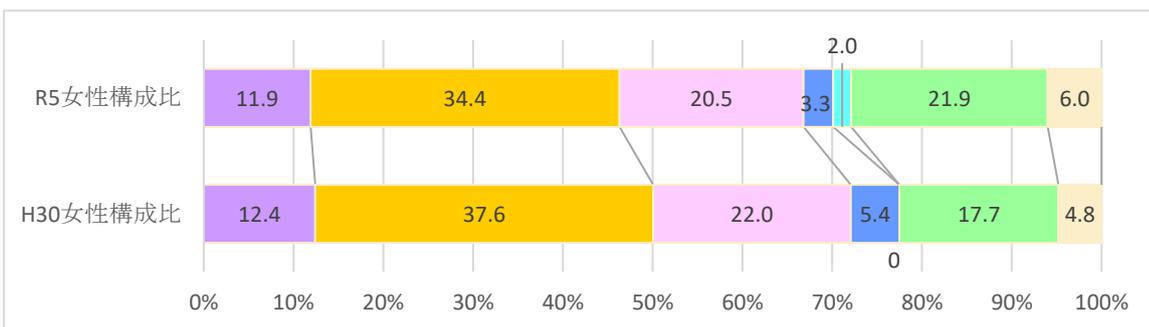
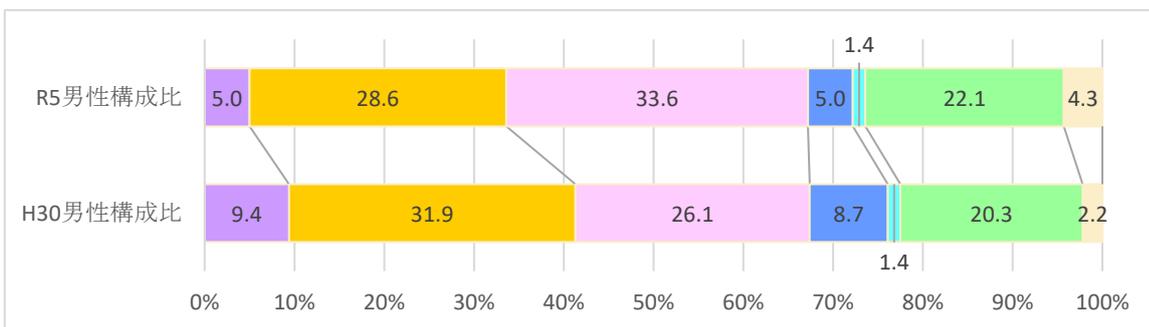
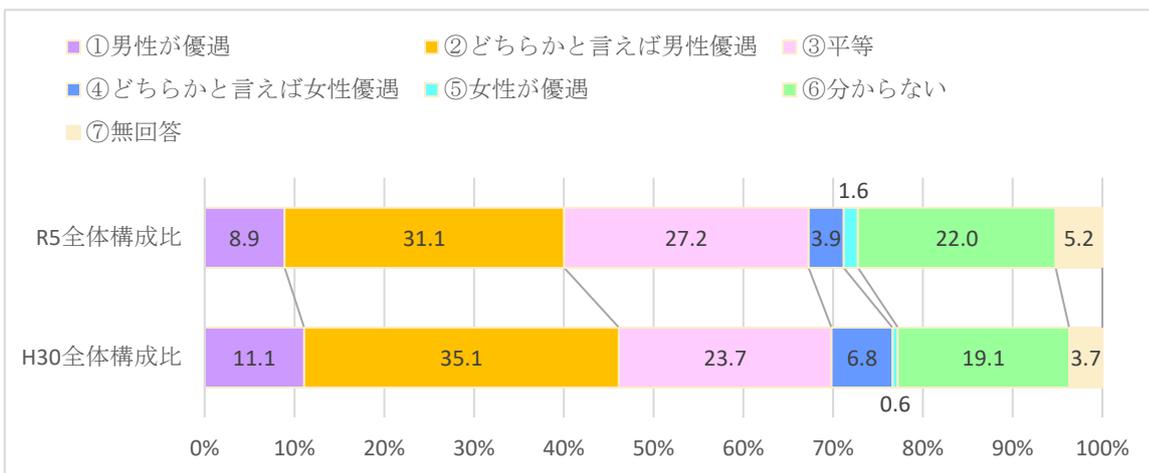
(2) 学校教育		全体	①男性が優遇	②どちらかと言えば男性優遇	③平等	④どちらかと言えば女性優遇	⑤女性が優遇	⑥分からない	⑦無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	2 1.4	16 11.4	56 40.0	3 2.1	2 1.4	53 37.9	8 5.7
	H30 人数 構成比	138 100	6 4.3	22 15.9	68 49.3	10 7.2	3 2.2	26 18.8	3 2.2
女性	R5 人数 構成比	151 100	8 5.3	17 11.3	61 40.4	5 3.3	2 1.3	50 33.1	8 5.3
	H30 人数 構成比	186 100	9 4.8	43 23.1	79 42.5	2 1.1	0 0	42 22.6	11 5.9
全体	R5 人数 構成比	305 100	10 3.3	34 11.1	121 39.7	9 3.0	4 1.3	110 36.1	17 5.6
	H30 人数 構成比	325 100	15 4.6	65 20.0	147 45.2	12 3.7	3 0.9	69 21.2	14 4.3



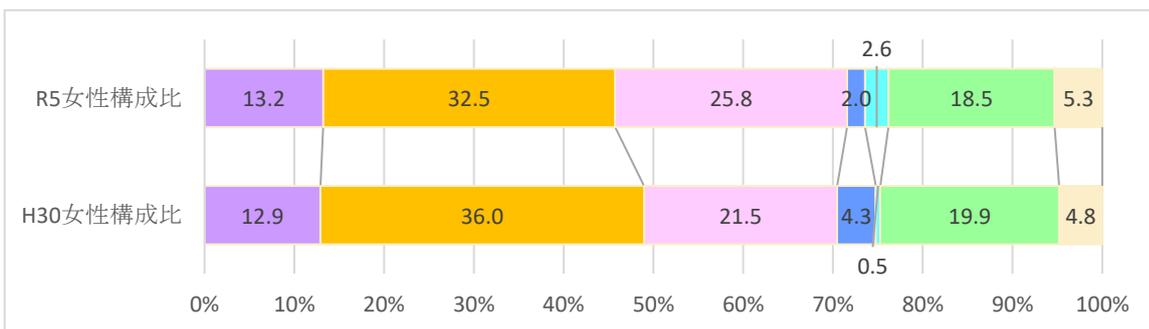
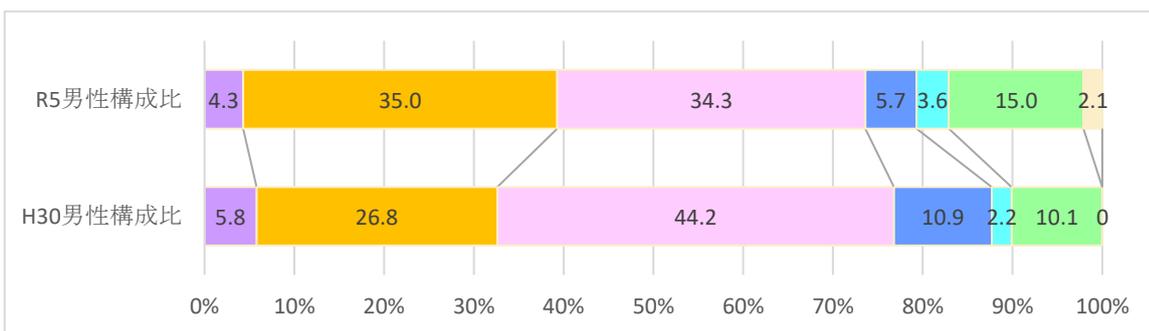
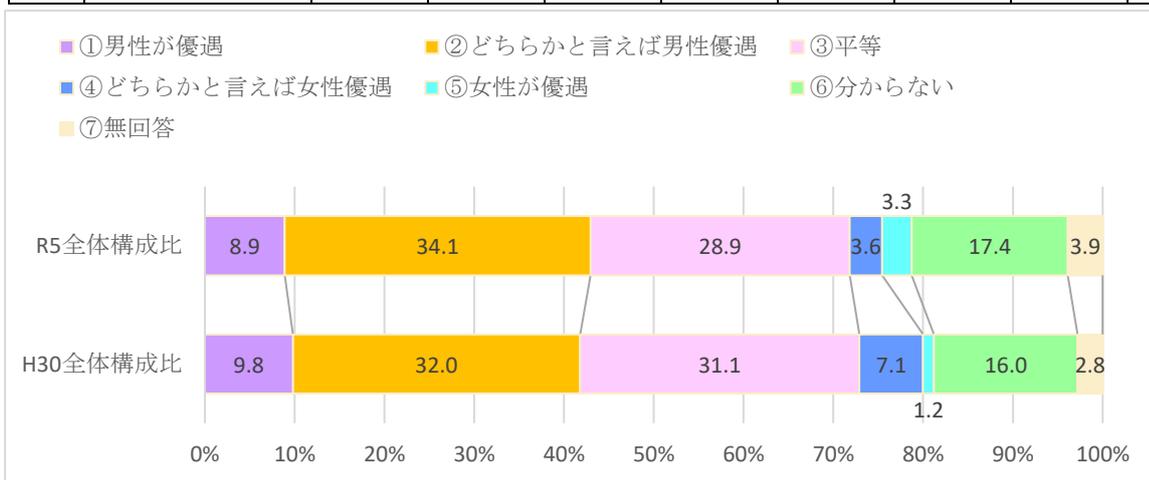
(3) 職場		全体	①男性が優遇	②どちらかと言えば男性優遇	③平等	④どちらかと言えば女性優遇	⑤女性が優遇	⑥分からない	⑦無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	19 13.6	55 39.3	26 18.6	10 7.1	2 1.4	22 15.7	6 4.3
	H30 人数 構成比	138 100	22 15.9	55 39.9	23 16.7	8 5.8	3 2.2	22 15.9	5 3.6
女性	R5 人数 構成比	151 100	23 15.2	53 35.1	28 18.5	4 2.6	3 2.0	33 21.9	7 4.6
	H30 人数 構成比	186 100	38 20.4	65 34.9	42 22.6	6 3.2	2 1.1	23 12.4	10 5.4
全体	R5 人数 構成比	305 100	44 14.4	112 36.7	57 18.7	14 4.6	6 2.0	58 19.0	14 4.6
	H30 人数 構成比	325 100	60 18.5	120 36.9	65 20.0	14 4.3	5 1.5	46 14.2	15 4.6



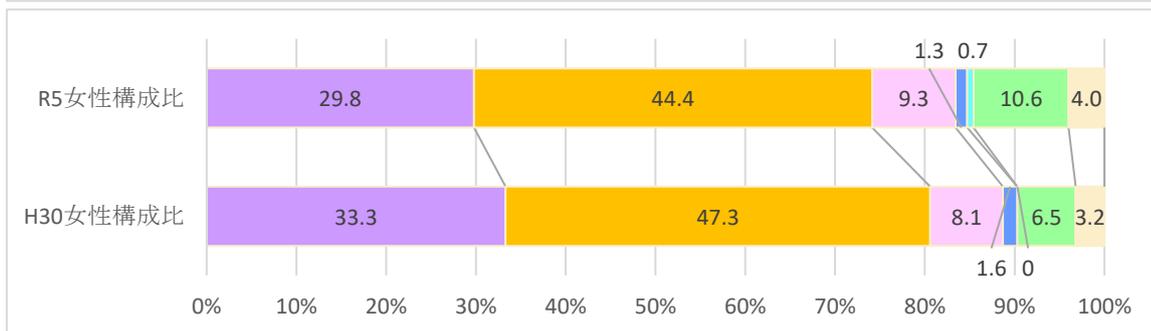
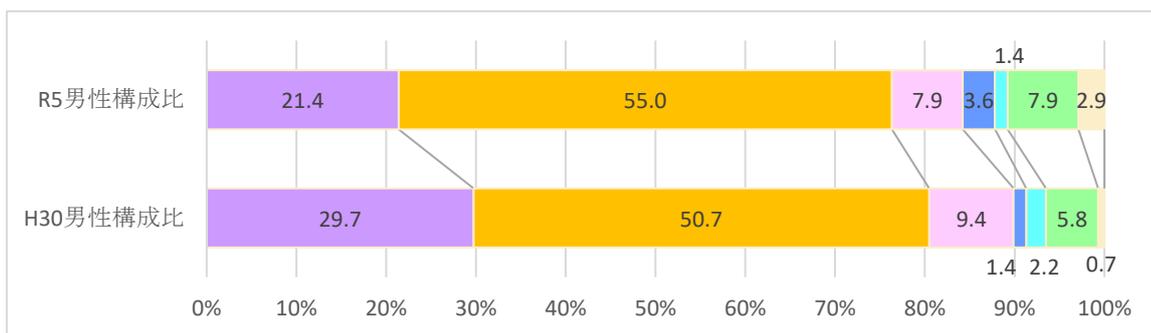
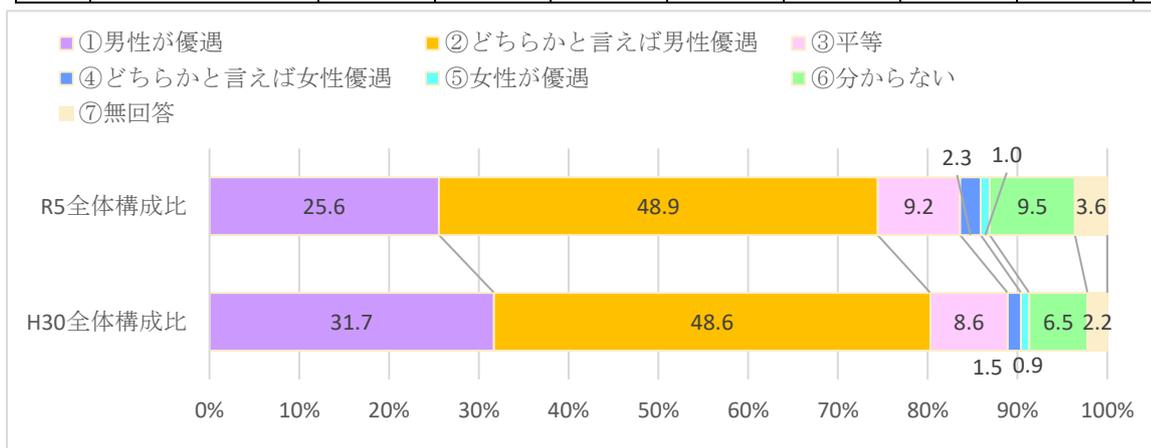
(4) 地域活動		全体	①男性が優遇	②どちらかと言えば男性優遇	③平等	④どちらかと言えば女性優遇	⑤女性が優遇	⑥分からない	⑦無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	7 5.0	40 28.6	47 33.6	7 5.0	2 1.4	31 22.1	6 4.3
	H30 人数 構成比	138 100	13 9.4	44 31.9	36 26.1	12 8.7	2 1.4	28 20.3	3 2.2
女性	R5 人数 構成比	151 100	18 11.9	52 34.4	31 20.5	5 3.3	3 2.0	33 21.9	9 6.0
	H30 人数 構成比	186 100	23 12.4	70 37.6	41 22.0	10 5.4	0 0	33 17.7	9 4.8
全体	R5 人数 構成比	305 100	27 8.9	95 31.1	83 27.2	12 3.9	5 1.6	67 22.0	16 5.2
	H30 人数 構成比	325 100	36 11.1	114 35.1	77 23.7	22 6.8	2 0.6	62 19.1	12 3.7



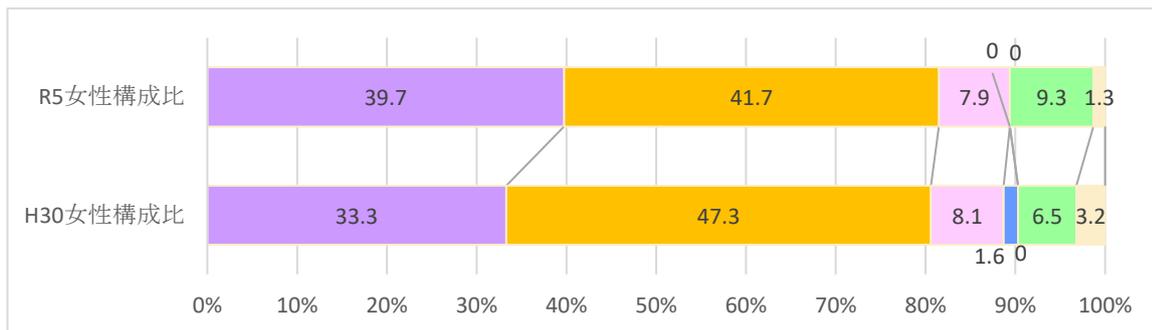
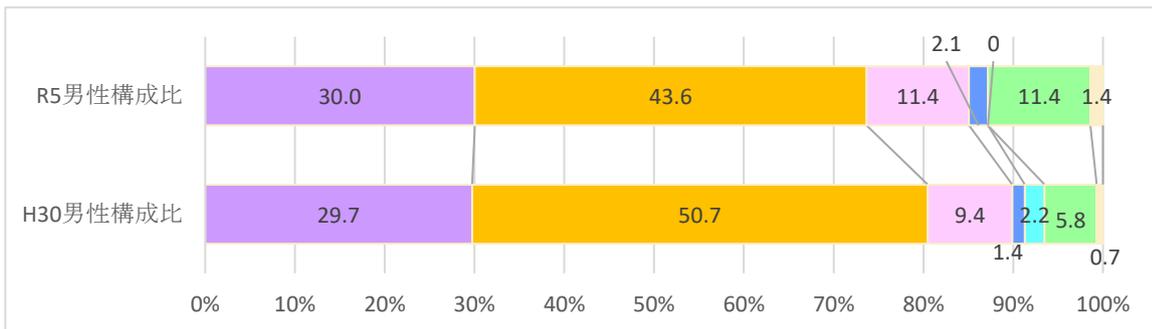
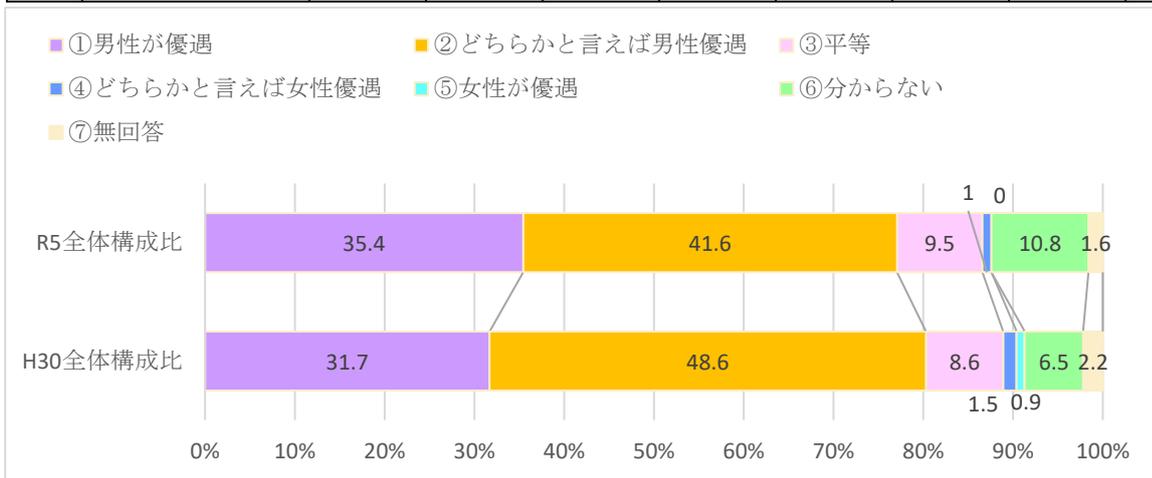
(5) 法律・制度		全体	①男性が優遇	②どちらかと言えば男性優遇	③平等	④どちらかと言えば女性優遇	⑤女性が優遇	⑥分からない	⑦無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	6 4.3	49 35.0	48 34.3	8 5.7	5 3.6	21 15.0	3 2.1
	H30 人数 構成比	138 100	8 5.8	37 26.8	61 44.2	15 10.9	3 2.2	14 10.1	0 0
女性	R5 人数 構成比	151 100	20 13.2	49 32.5	39 25.8	3 2.0	4 2.6	28 18.5	8 5.3
	H30 人数 構成比	186 100	24 12.9	67 36.0	40 21.5	8 4.3	1 0.5	37 19.9	9 4.8
全体	R5 人数 構成比	305 100	27 8.9	104 34.1	88 28.9	11 3.6	10 3.3	53 17.4	12 3.9
	H30 人数 構成比	325 100	32 9.8	104 32.0	101 31.1	23 7.1	4 1.2	52 16.0	9 2.8



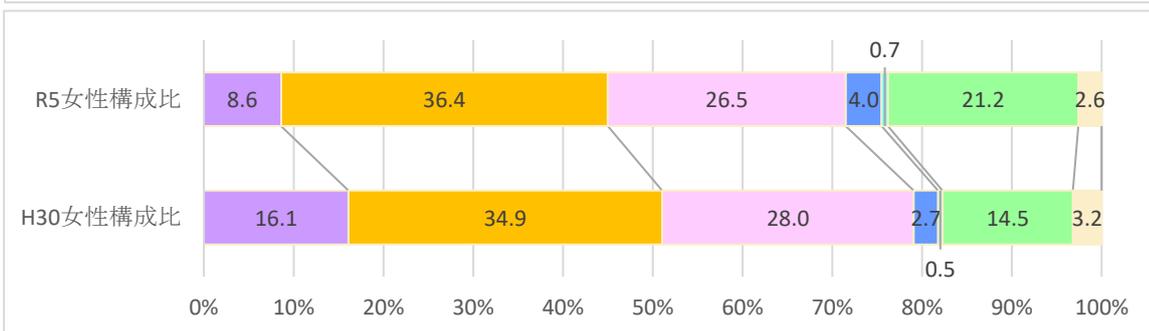
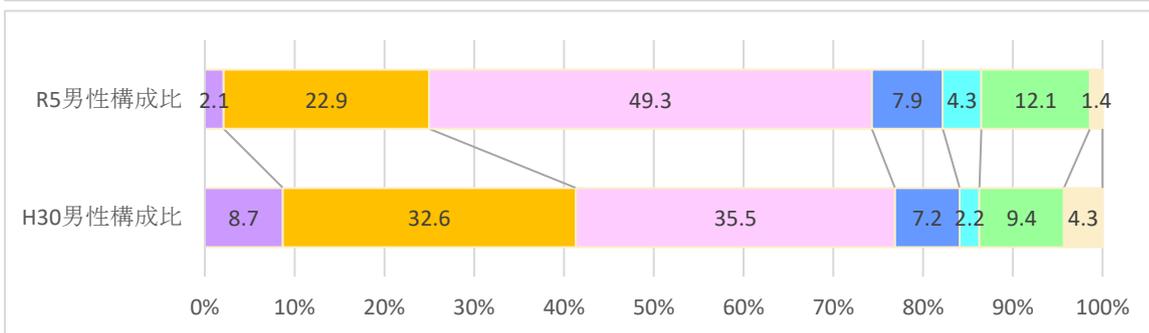
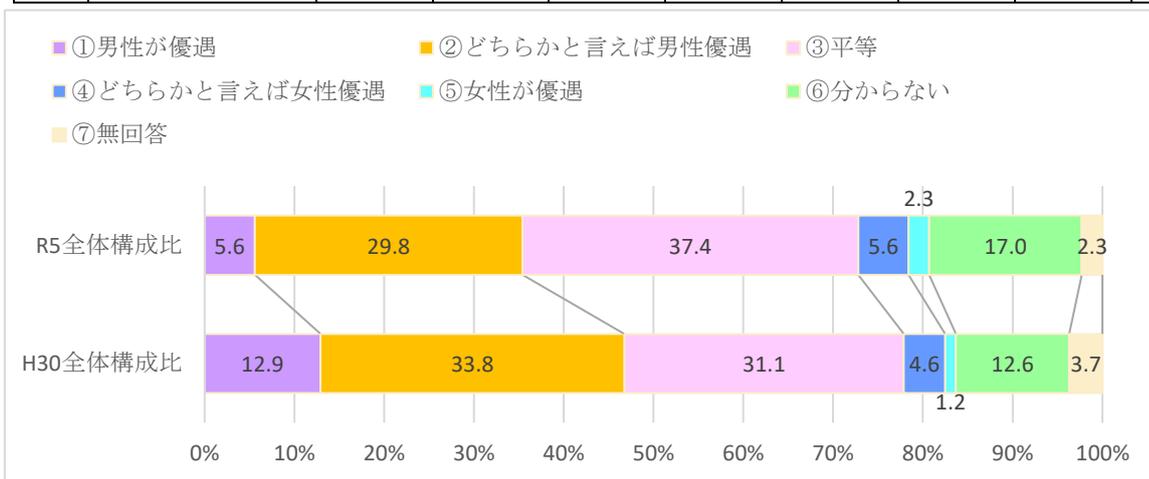
(6) 社会通念		全体	①男性が優遇	②どちらかと言えば男性優遇	③平等	④どちらかと言えば女性優遇	⑤女性が優遇	⑥分からない	⑦無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	30 21.4	77 55.0	11 7.9	5 3.6	2 1.4	11 7.9	4 2.9
	H30 人数 構成比	138 100	41 29.7	70 50.7	13 9.4	2 1.4	3 2.2	8 5.8	1 0.7
女性	R5 人数 構成比	151 100	45 29.8	67 44.4	14 9.3	2 1.3	1 0.7	16 10.6	6 4.0
	H30 人数 構成比	186 100	62 33.3	88 47.3	15 8.1	3 1.6	0 0	12 6.5	6 3.2
全体	R5 人数 構成比	305 100	78 25.6	149 48.9	28 9.2	7 2.3	3 1.0	29 9.5	11 3.6
	H30 人数 構成比	325 100	103 31.7	158 48.6	28 8.6	5 1.5	3 0.9	21 6.5	7 2.2



(7) 政治		全体	①男性が優遇	②どちらかと言えば男性優遇	③平等	④どちらかと言えば女性優遇	⑤女性が優遇	⑥分からない	⑦無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	42 30.0	61 43.6	16 11.4	3 2.1	0 0	16 11.4	2 1.4
	H30 人数 構成比	138 100	41 29.7	70 50.7	13 9.4	2 1.4	3 2.2	8 5.8	1 0.7
女性	R5 人数 構成比	151 100	60 39.7	63 41.7	12 7.9	0 0	0 0	14 9.3	2 1.3
	H30 人数 構成比	186 100	62 33.3	88 47.3	15 8.1	3 1.6	0 0	12 6.5	6 3.2
全体	R5 人数 構成比	305 100	108 35.4	127 41.6	29 9.5	3 1.0	0 0	33 10.8	5 1.6
	H30 人数 構成比	325 100	103 31.7	158 48.6	28 8.6	5 1.5	3 0.9	21 6.5	7 2.2

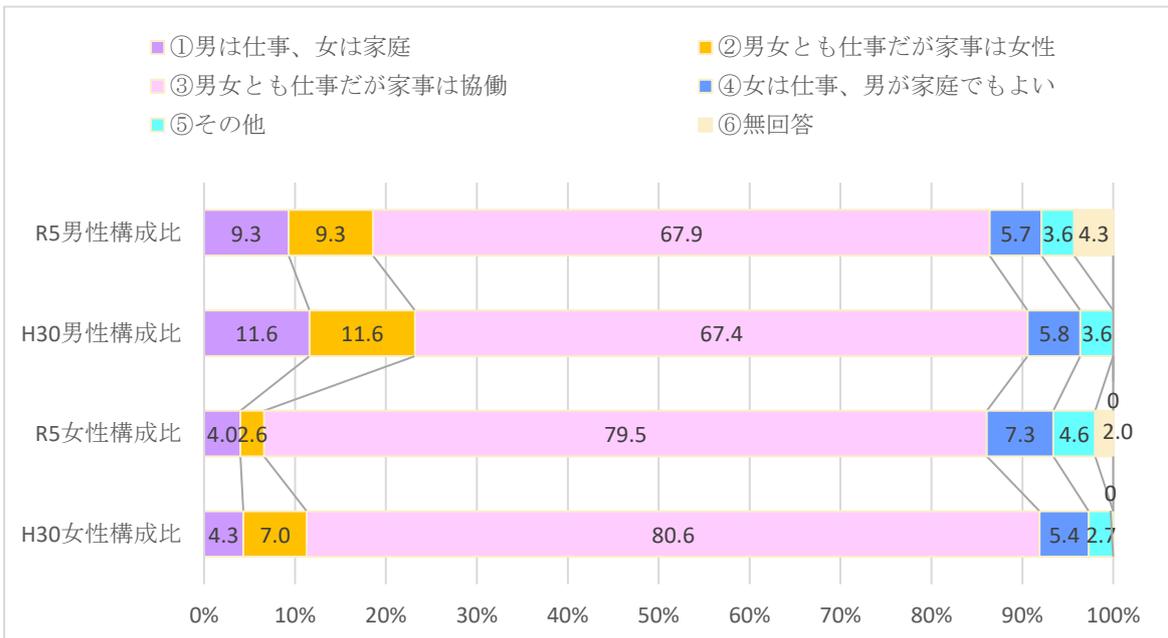
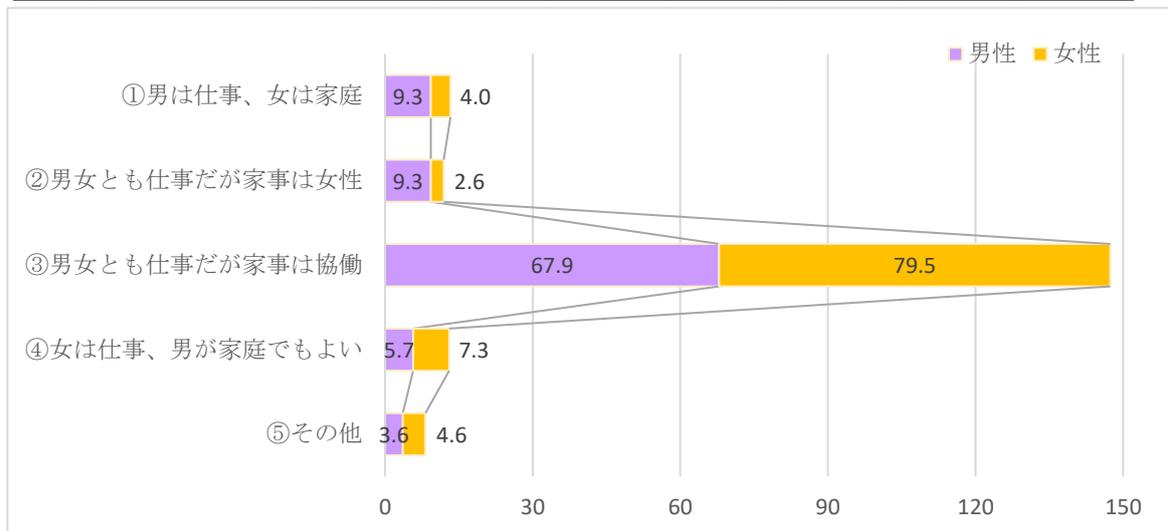


(8) 報道		全体	①男性が優遇	②どちらかと言えば男性優遇	③平等	④どちらかと言えば女性優遇	⑤女性が優遇	⑥分からない	⑦無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	3 2.1	32 22.9	69 49.3	11 7.9	6 4.3	17 12.1	2 1.4
	H30 人数 構成比	138 100	12 8.7	45 32.6	49 35.5	10 7.2	3 2.2	13 9.4	6 4.3
女性	R5 人数 構成比	151 100	13 8.6	55 36.4	40 26.5	6 4.0	1 0.7	32 21.2	4 2.6
	H30 人数 構成比	186 100	30 16.1	65 34.9	52 28.0	5 2.7	1 0.5	27 14.5	6 3.2
全体	R5 人数 構成比	305 100	17 5.6	91 29.8	114 37.4	17 5.6	7 2.3	52 17.0	7 2.3
	H30 人数 構成比	325 100	42 12.9	110 33.8	101 31.1	15 4.6	4 1.2	41 12.6	12 3.7



問2 あなたは、「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどのように思いますか。

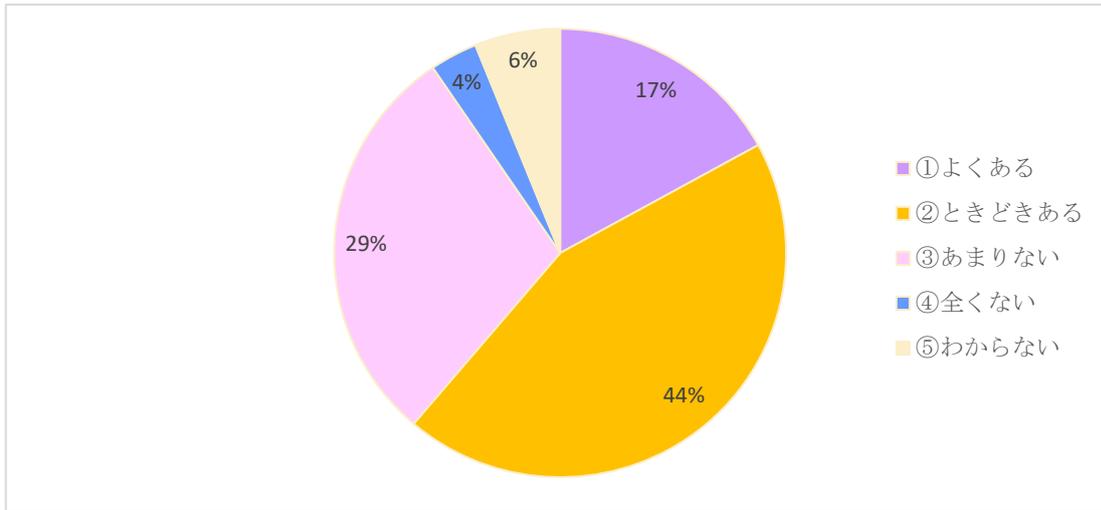
		全体	①男は仕事、女は家庭	②男女とも仕事だが家事は女性	③男女とも仕事だが家事は協働	④女は仕事だが男が家庭でもよい	⑤その他	⑥無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	13 9.3	13 9.3	95 67.9	8 5.7	5 3.6	6 4.3
	H30 人数 構成比	138 100	16 11.6	16 11.6	93 67.4	8 5.8	5 3.6	0 0
女性	R5 人数 構成比	151 100	6 4.0	4 2.6	120 79.5	11 7.3	7 4.6	3 2.0
	H30 人数 構成比	186 100	8 4.3	13 7.0	150 80.6	10 5.4	5 2.7	0 0
全体	R5 人数 構成比	305 100	20 6.6	18 5.9	224 73.4	20 6.6	13 4.3	10 3.3
	H30 人数 構成比	325 100	24 7.4	29 8.9	244 75.1	18 5.5	10 3.1	0 0



【男性の方にお尋ねします】

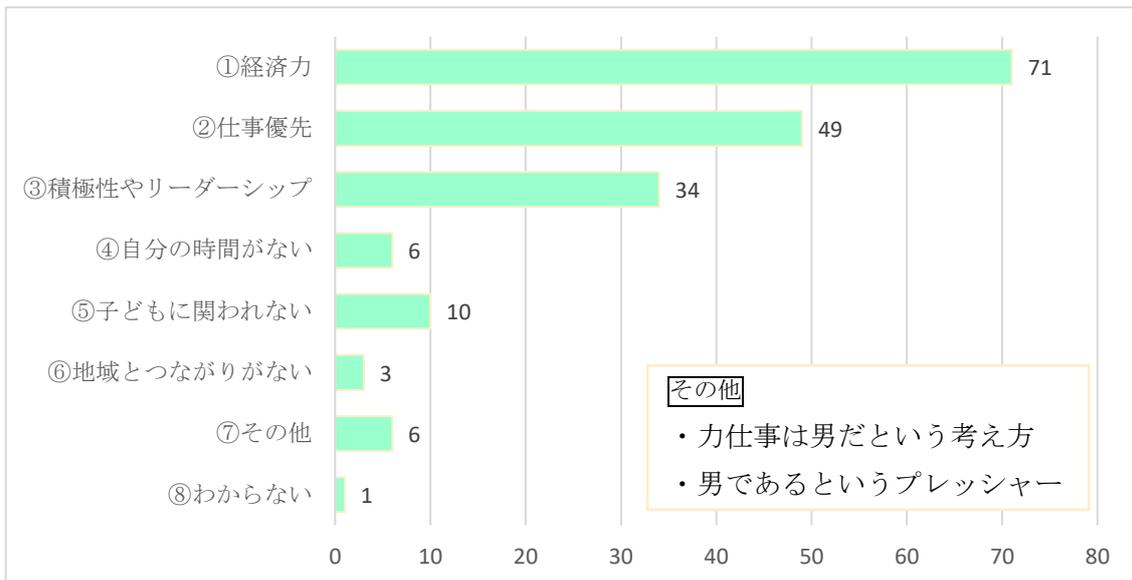
問3 あなたは、男性であるがゆえに大変だと感じたことがありますか。

	全体	①よくある	②ときどきある	③あまりない	④全くない	⑤わからない
人数	147	25	65	43	5	9
構成比	100	17.0	44.2	29.3	3.4	6.1



問3-1 男性であるがゆえに大変だと感じた理由は何ですか。

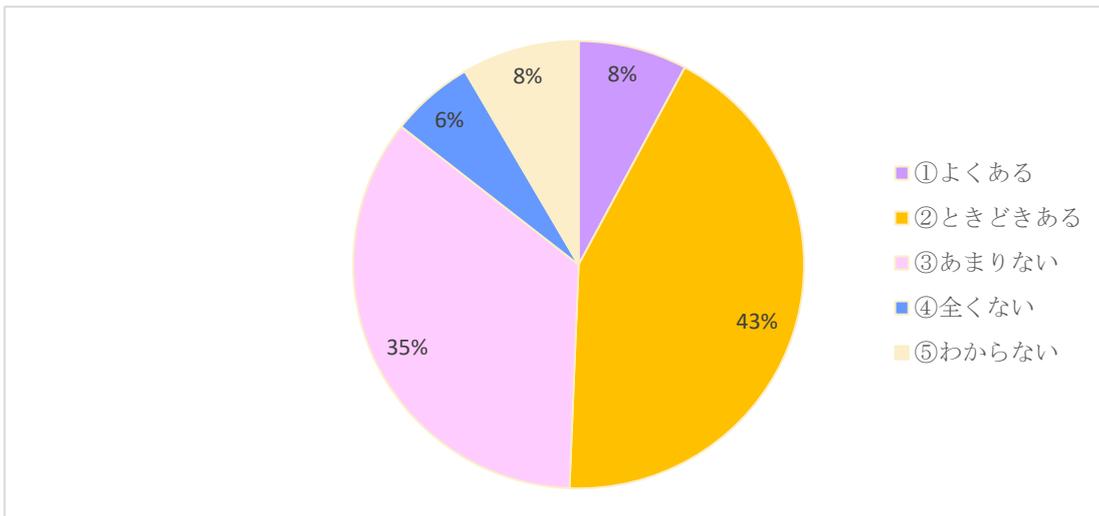
	全体	①経済力	②仕事優先	③積極性やリーダーシップ	④自分の時間がない	⑤子どもに関われない	⑥地域とつながりがない	⑦その他	⑧わからない
人数	180	71	49	34	6	10	3	6	1
構成比	100	39.4	27.2	18.9	3.3	5.6	1.7	3.3	0.6



【女性の方にお尋ねします】

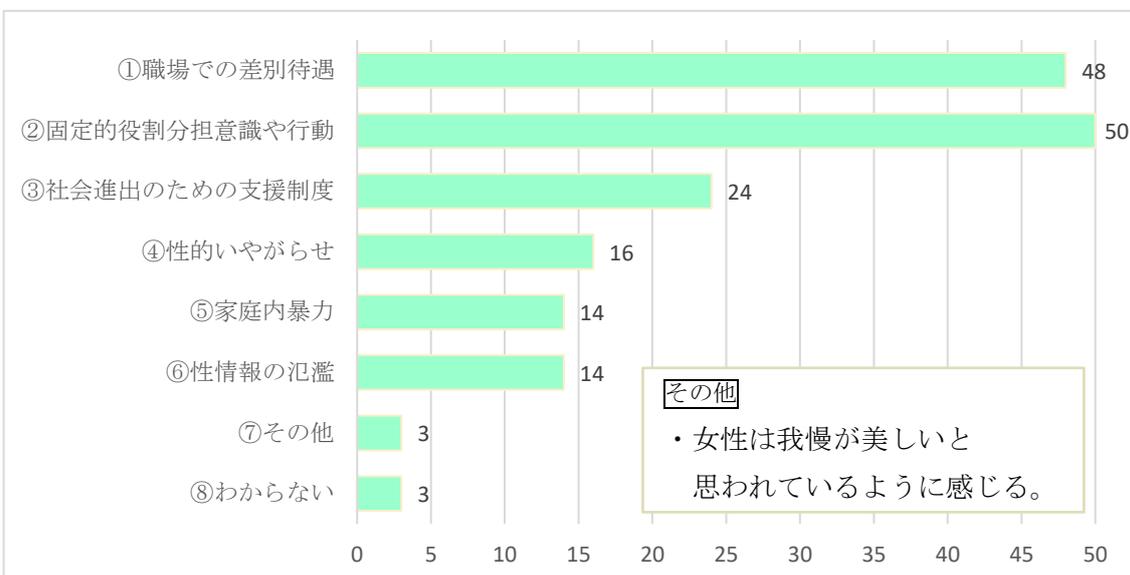
問4 あなたは、女性の人権が尊重されていないと感じたことがありますか。

	全体	①よくある	②ときどきある	③あまりない	④全くない	⑤わからない
人数	166	13	71	58	10	14
構成比	100	7.8	42.8	34.9	6.0	8.4



問4-1 女性であるがゆえに人権が尊重されていないと感じた理由は何ですか。

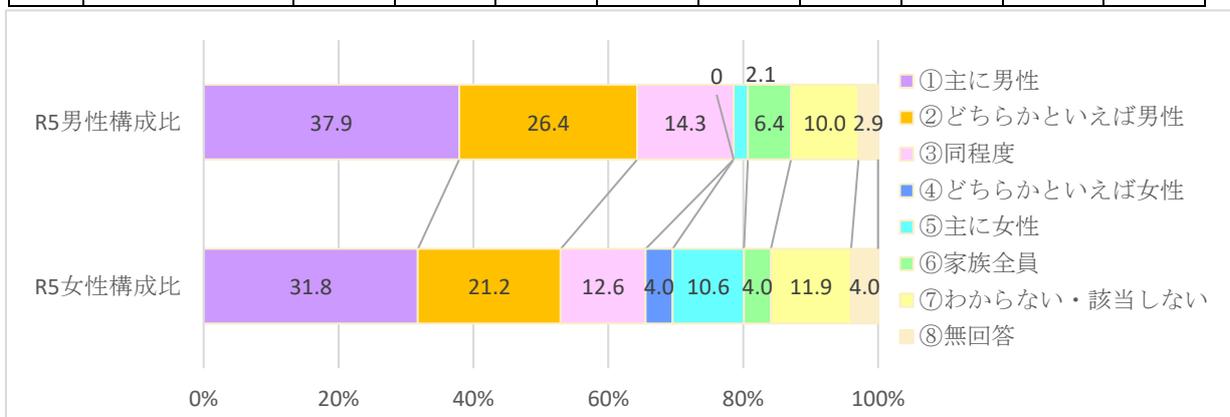
	全体	①職場での差別待遇	②固定的役割分担意識や行動	③社会進出のための支援制度	④性的いやがらせ	⑤家庭内暴力	⑥性情報の氾濫	⑦その他	⑧わからない
人数	180	71	49	34	6	10	3	6	1
構成比	100	39.4	27.2	18.9	3.3	5.6	1.7	3.3	0.6



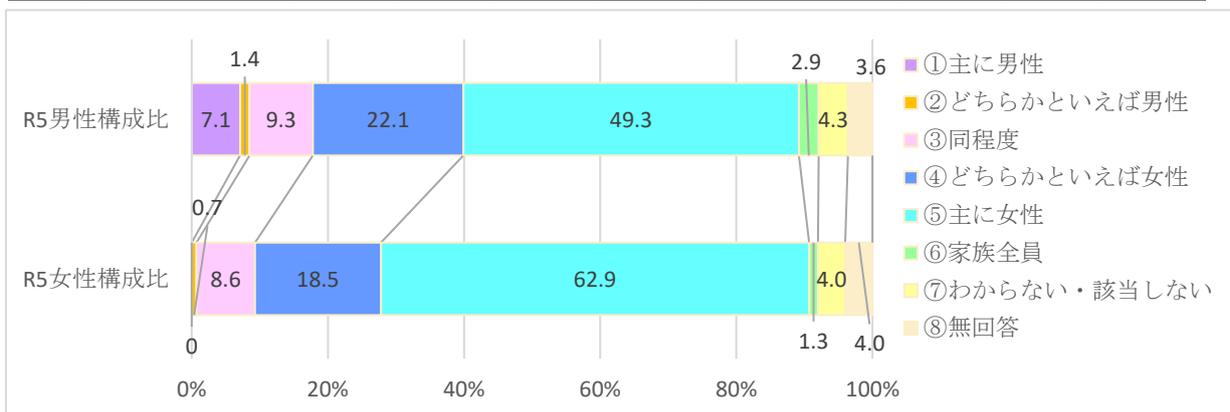
## II 家庭生活等について

問5 あなたの家庭では、次の事柄をどなたが行っていますか。

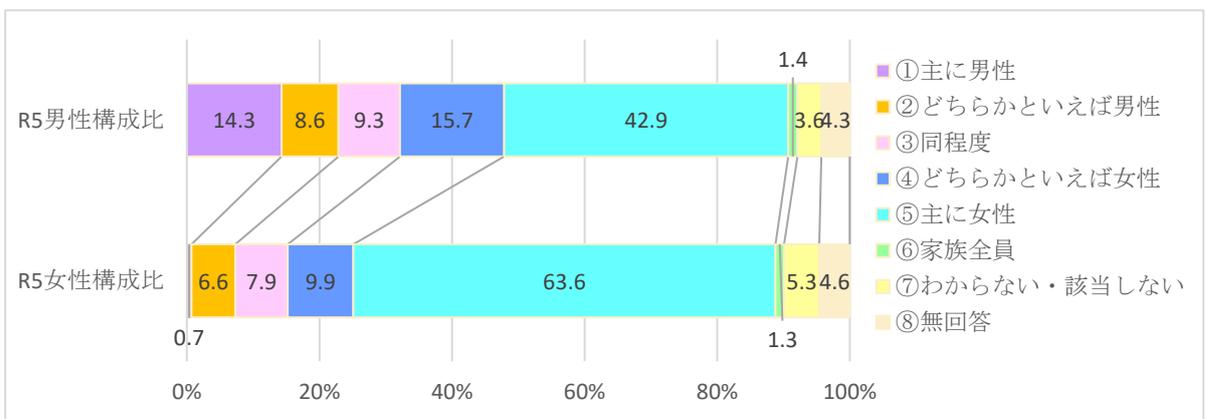
(1) 生活費を稼ぐ		全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥家族全員	⑦わからない	⑧無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	53 37.9	37 26.4	20 14.3	0 0	3 2.1	9 6.4	14 10.0	4 2.9
	H30 人数 構成比	138 100	47 34.1	46 33.3	19 13.8	3 2.2	1 0.7	10 7.2	9 6.5	3 2.2
女性	R5 人数 構成比	151 100	48 31.8	32 21.2	19 12.6	6 4.0	16 10.6	6 4.0	18 11.9	6 4.0
	H30 人数 構成比	186 100	46 24.7	51 27.4	37 19.9	11 5.9	23 12.4	11 5.9	2 1.1	5 2.7



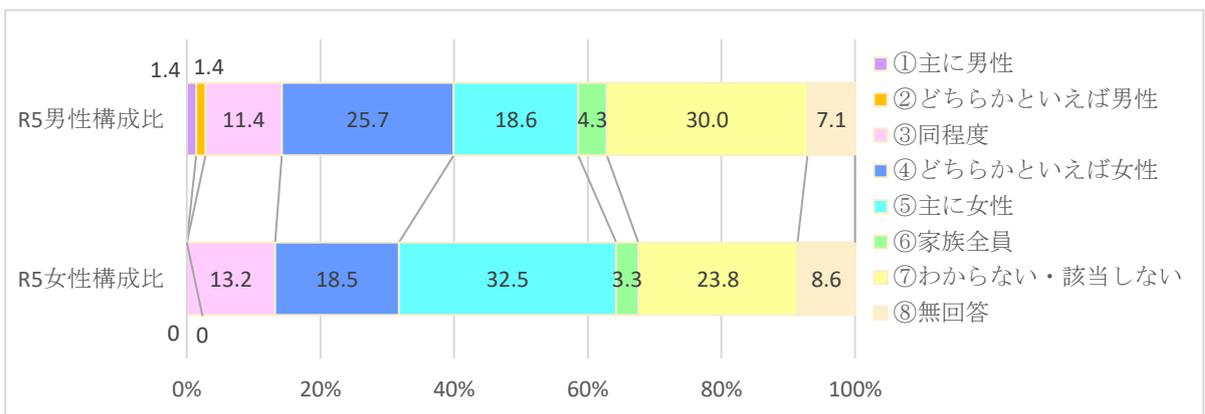
(2) 炊事、洗濯、掃除などの家事		全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥家族全員	⑦わからない	⑧無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	10 7.1	2 1.4	13 9.3	31 22.1	69 49.3	4 2.9	6 4.3	5 3.6
	H30 人数 構成比	138 100	8 5.8	4 2.9	20 14.5	44 31.9	48 34.8	8 5.8	4 2.9	2 1.4
女性	R5 人数 構成比	151 100	0 0	1 0.7	13 8.6	28 18.5	95 62.9	2 1.3	6 4.0	6 4.0
	H30 人数 構成比	186 100	5 2.7	5 2.7	35 18.8	31 16.7	94 50.5	13 7.0	0 0	3 1.6



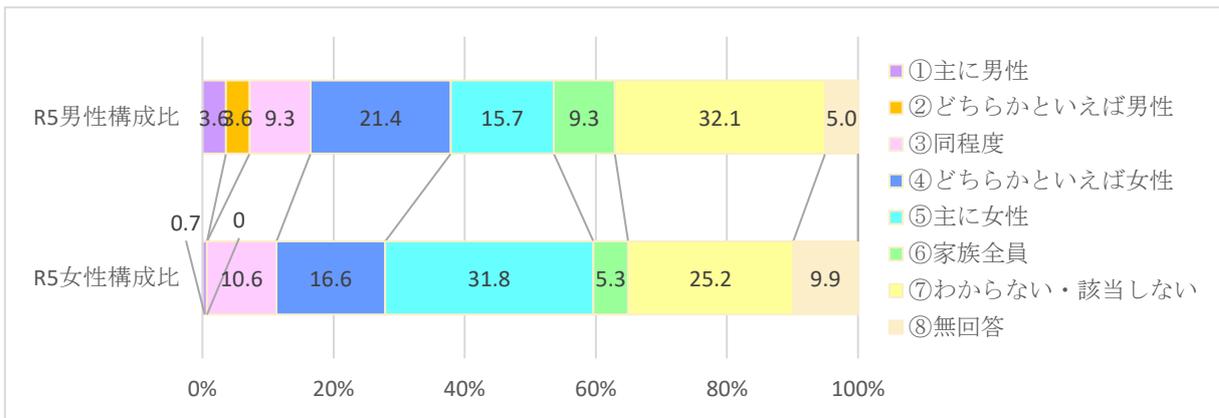
(3) 家計管理		全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥家族全員	⑦わからない	⑧無回答
			人数							
男性	R5	140	20	12	13	22	60	2	5	6
	H30	138	10	8	14	21	70	6	7	2
			構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比
			14.3	8.6	9.3	15.7	42.9	1.4	3.6	4.3
女性	R5	151	1	10	12	15	96	2	8	7
	H30	186	12	12	23	20	104	5	6	4
			構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比
			0.7	6.6	7.9	9.9	63.6	1.3	5.3	4.6
			6.5	6.5	12.4	10.8	55.9	2.7	14.3	2.2



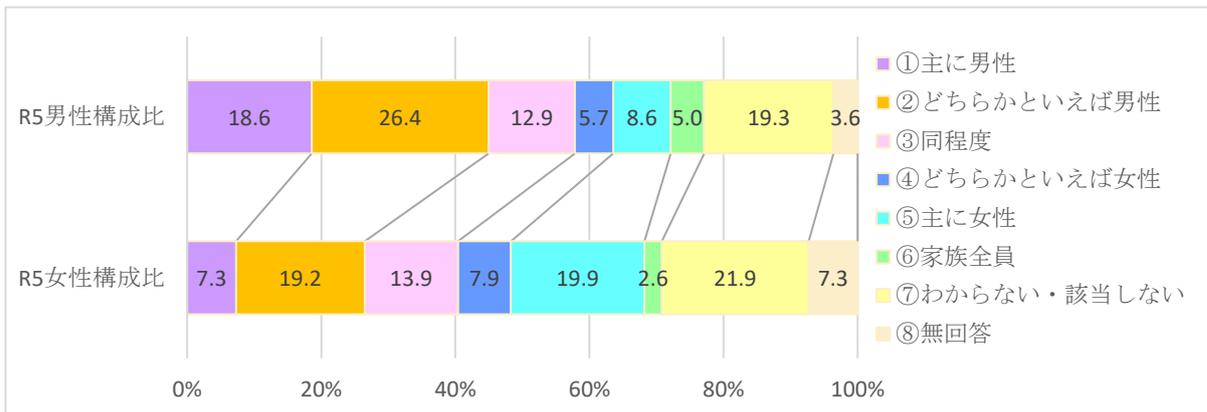
(4) 育児・しつけ		全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥家族全員	⑦わからない	⑧無回答
			人数							
男性	R5	140	2	2	16	36	26	6	42	10
	H30	138	3	6	38	31	25	10	15	10
			構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比
			1.4	1.4	11.4	25.7	18.6	4.3	30.0	7.1
女性	R5	151	0	0	20	28	49	5	36	13
	H30	186	6	3	53	42	50	13	9	10
			構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比	構成比
			0	0	13.2	18.5	32.5	3.3	23.8	8.6
			3.2	1.6	28.5	22.6	26.9	7.0	4.8	5.4



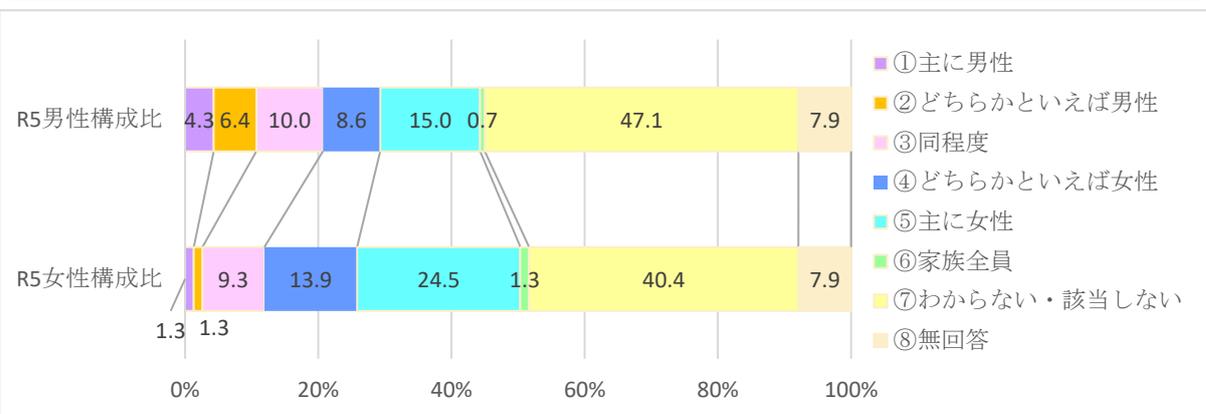
(5) 身内の世話や介護		全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥家族全員	⑦わからない	⑧無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	5 3.6	5 3.6	13 9.3	30 21.4	22 15.7	13 9.3	45 32.1	7 5.0
	H30 人数 構成比	138 100	4 2.9	5 3.6	31 22.5	21 15.2	27 19.6	15 10.9	22 15.9	13 9.4
女性	R5 人数 構成比	151 100	1 0.7	0 0	16 10.6	25 16.6	48 31.8	8 5.3	38 25.2	15 9.9
	H30 人数 構成比	186 100	5 2.7	5 2.7	35 18.8	42 22.6	44 23.7	19 10.2	21 11.3	15 8.1



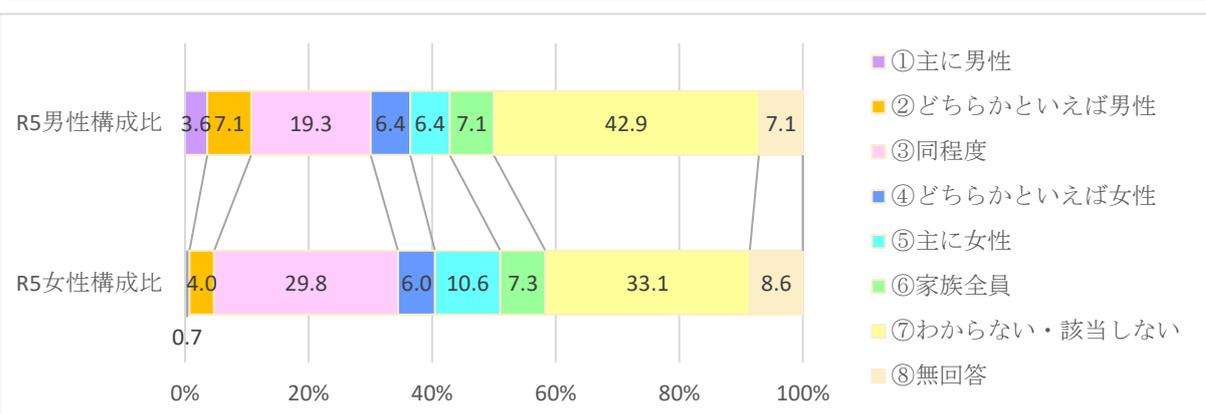
(6) 地域活動		全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥家族全員	⑦わからない	⑧無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	26 18.6	37 26.4	18 12.9	8 5.7	12 8.6	7 5.0	27 19.3	5 3.6
	H30 人数 構成比	138 100	24 17.4	29 21.0	24 17.4	8 5.8	18 13.0	8 5.8	24 17.4	3 2.2
女性	R5 人数 構成比	151 100	11 7.3	29 19.2	21 13.9	12 7.9	30 19.9	4 2.6	33 21.9	11 7.3
	H30 人数 構成比	186 100	11 5.9	22 11.8	49 26.3	25 13.4	39 21.0	13 7.0	19 10.2	8 4.3



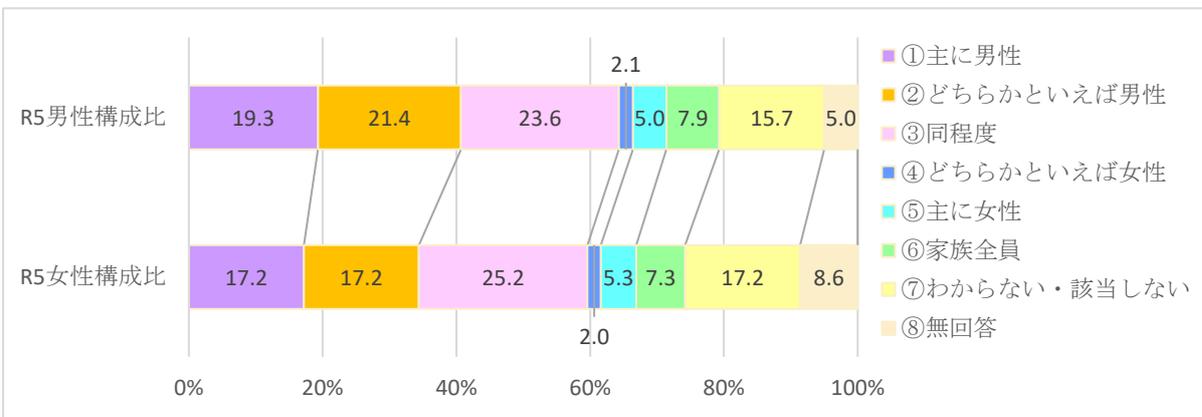
(7) PTA活動		全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥家族全員	⑦わからない	⑧無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	6 4.3	9 6.4	14 10.0	12 8.6	21 15.0	1 0.7	66 47.1	11 7.9
	H30 人数 構成比	138 100	4 2.9	10 7.2	16 11.6	21 15.2	37 26.8	2 1.4	36 26.1	12 8.7
女性	R5 人数 構成比	151 100	2 1.3	2 1.3	14 9.3	21 13.9	37 24.5	2 1.3	61 40.4	12 7.9
	H30 人数 構成比	186 100	6 3.2	4 2.1	34 18.0	27 14.3	65 34.4	6 3.2	34 18.0	13 6.9



(8) 教育方針や進路決定		全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥家族全員	⑦わからない	⑧無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	5 3.6	10 7.1	27 19.3	9 6.4	9 6.4	10 7.1	60 42.9	10 7.1
	H30 人数 構成比	138 100	4 2.9	10 7.2	56 40.6	19 13.8	6 4.3	10 7.2	22 15.9	11 8.0
女性	R5 人数 構成比	151 100	1 0.7	6 4.0	45 29.8	9 6.0	16 10.6	11 7.3	50 33.1	13 8.6
	H30 人数 構成比	186 100	4 2.2	4 2.2	90 48.4	20 10.8	19 10.2	17 9.1	16 8.6	16 8.6

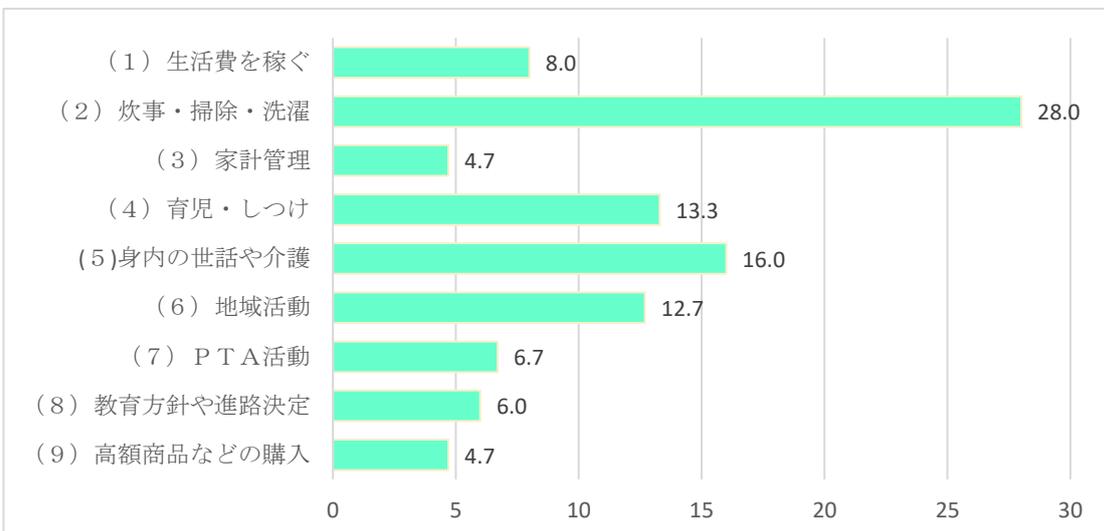


(9) 高額商品などの購入		全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥家族全員	⑦わからない	⑧無回答
			人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
男性	R5	140	27	30	33	3	7	11	22	7
	H30	138	25	33	39	2	4	8	21	6
女性	R5	151	26	26	38	3	8	11	26	13
	H30	186	39	21	59	9	13	17	19	9
			100	100	100	100	100	100	100	100



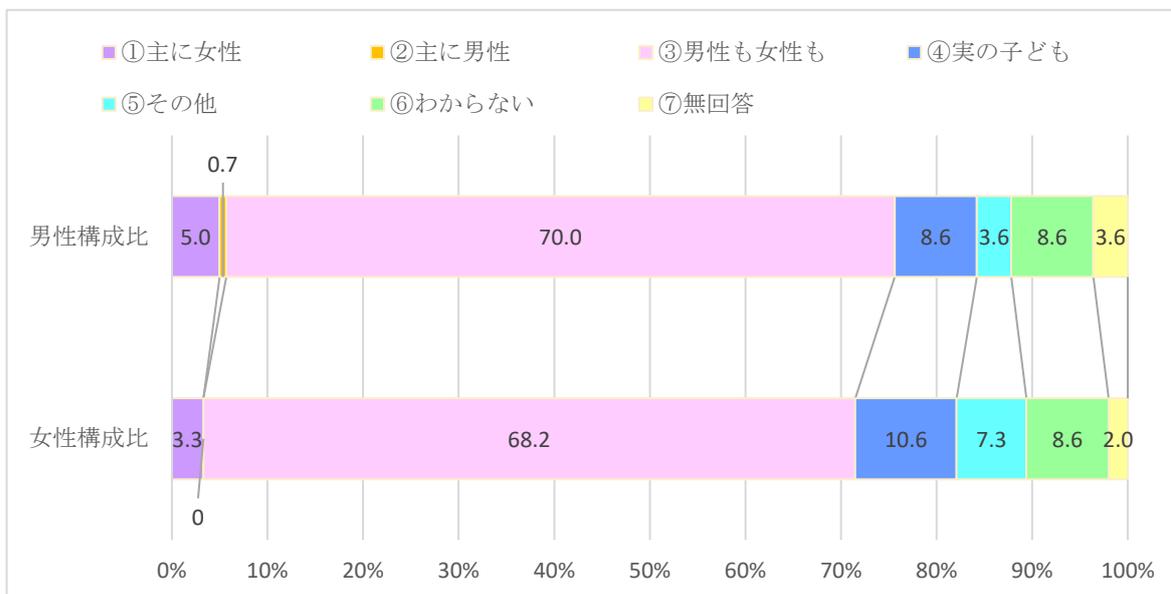
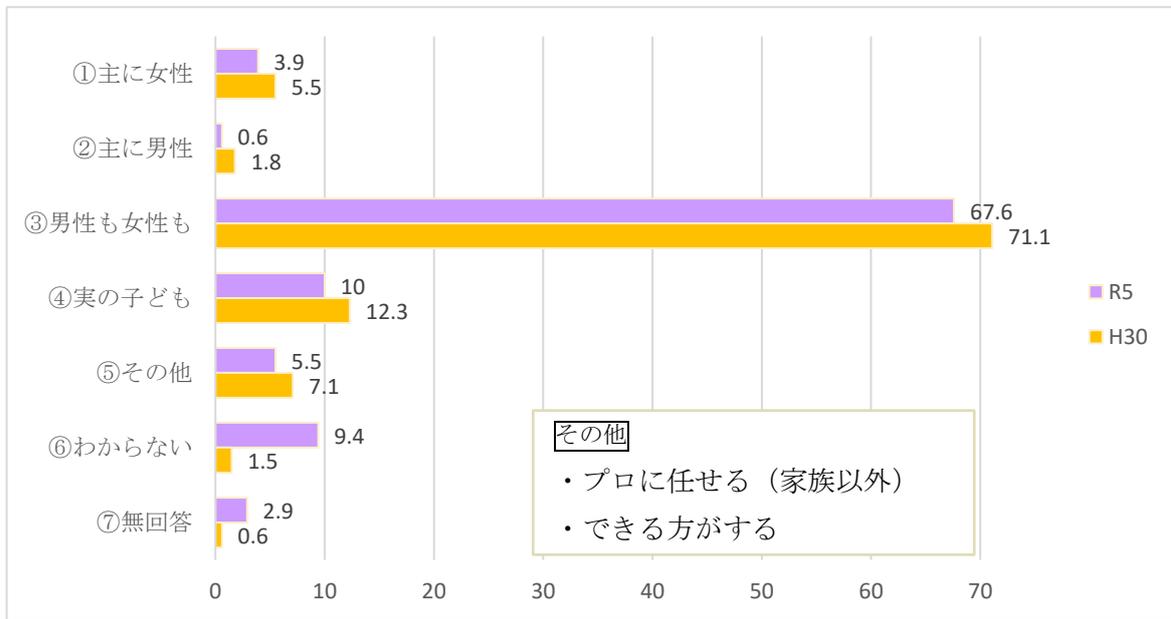
問5-1 配偶者（パートナー）に分担してほしいと思う項目があれば教えてください。

	全体	①生活費を稼ぐ	②家事	③会計管理	④育児・しつけ	⑤世話や介護	⑥地域活動	⑦PTA活動	⑧教育方針	⑨高額商品の購入
人数	150	12	42	7	20	24	19	10	9	7
構成比	100	8.0	28.0	4.7	13.3	16.0	12.7	6.7	6.0	4.7



問6 あなたは家族に介護が必要になったとき、主に誰が介護を行うことが適当だと考えますか。

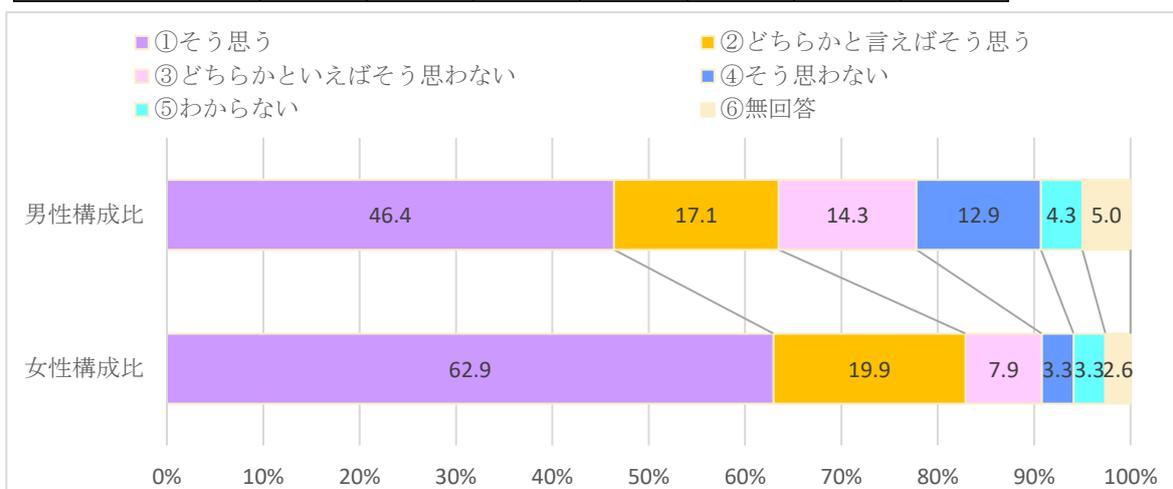
		全体	①主に女性	②主に男性	③男性も女性も	④実の子ども	⑤その他	⑥わからない	⑦無回答
R5	男性	人数 140	7	1	98	12	5	12	5
		構成比 100	5.0	0.7	70.0	8.6	3.6	8.6	3.6
	女性	人数 151	5	0	103	16	11	13	3
	構成比 100	3.3	0	68.2	10.6	7.3	8.6	2.0	
	全体	人数 309	12	2	209	31	17	29	9
	構成比 100	3.9	0.6	67.6	10.0	5.5	9.4	2.9	
H30		人数 325	18	6	231	40	23	5	2
		構成比 100	5.5	1.8	71.1	12.3	7.1	1.5	0.6



問7 あなたは、結婚、家庭生活等に関する項目について、どのようにお考えですか。

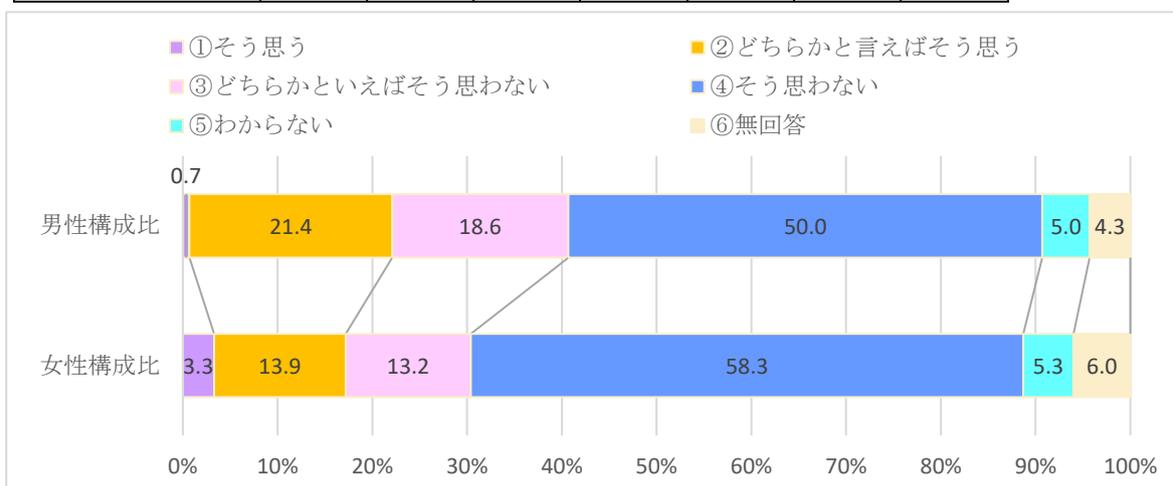
(1) 結婚は個人の自由であるから、結婚してもしなくてどちらでもよい。

		全体	① そう思う	② どちらかといえ ばそう思う	③ どちらかといえ ばそう思わない	④ そう思わない	⑤ わからない	⑥ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	65 46.4	24 17.1	20 14.3	18 12.9	6 4.3	7 5.0
女性	人数 構成比	151 100	95 62.9	30 19.9	12 7.9	5 3.3	5 3.3	4 2.6



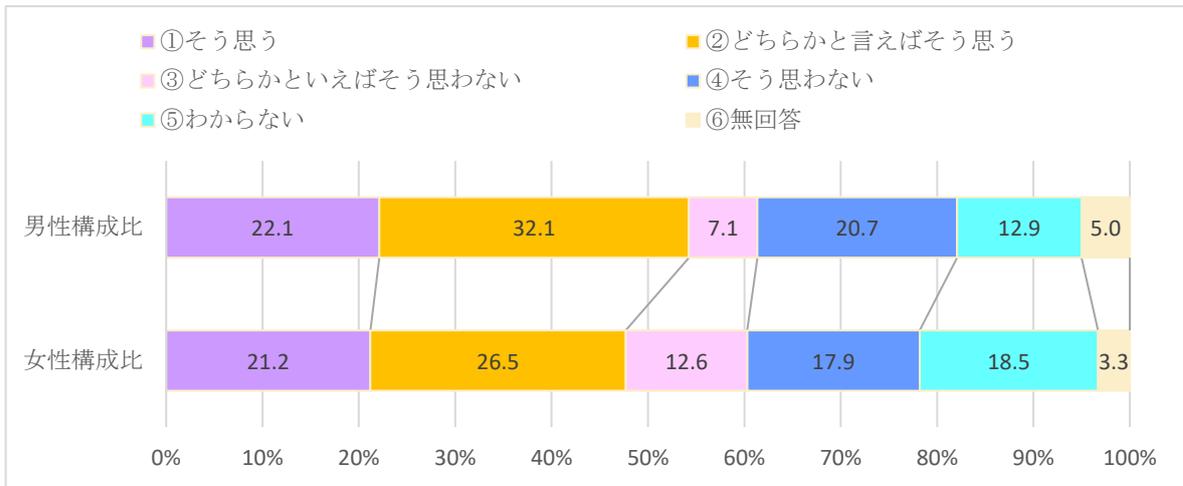
(2) 夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである。

		全体	① そう思う	② どちらかといえ ばそう思う	③ どちらかといえ ばそう思わない	④ そう思わない	⑤ わからない	⑥ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	1 0.7	30 21.4	26 18.6	70 50.0	7 5.0	6 4.3
女性	人数 構成比	151 100	5 3.3	21 13.9	20 13.2	88 58.3	8 5.3	9 6.0



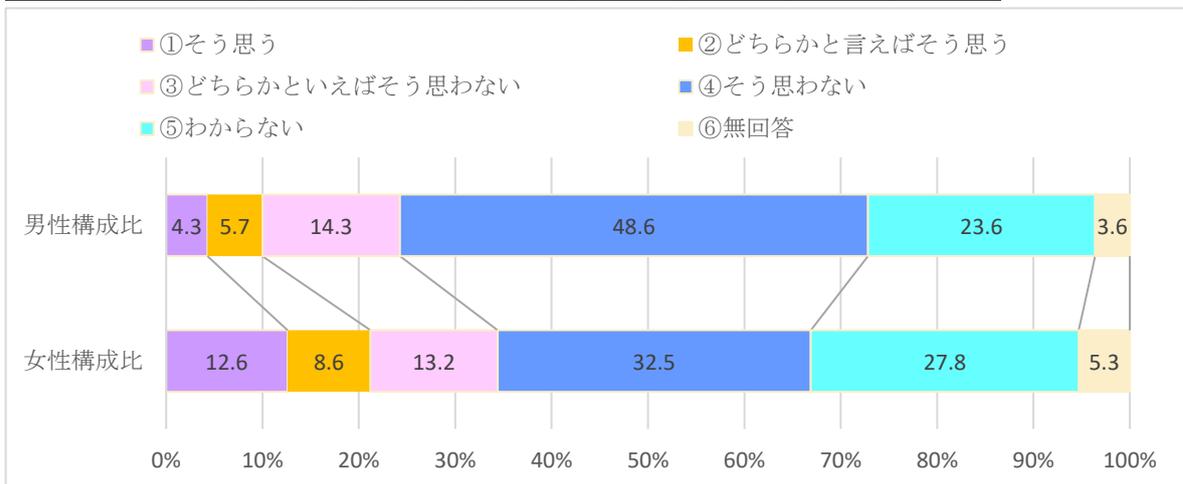
(3) 結婚したら、夫の姓を希望する。

		全体	① そう思う	② どちらかといえ ばそう思う	③ どちらかといえ ばそう思わない	④ そう思わない	⑤ わからない	⑥ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	31 22.1	45 32.1	10 7.1	29 20.7	18 12.9	7 5.0
女性	人数 構成比	151 100	32 21.2	40 26.5	19 12.6	27 17.9	28 18.5	5 3.3



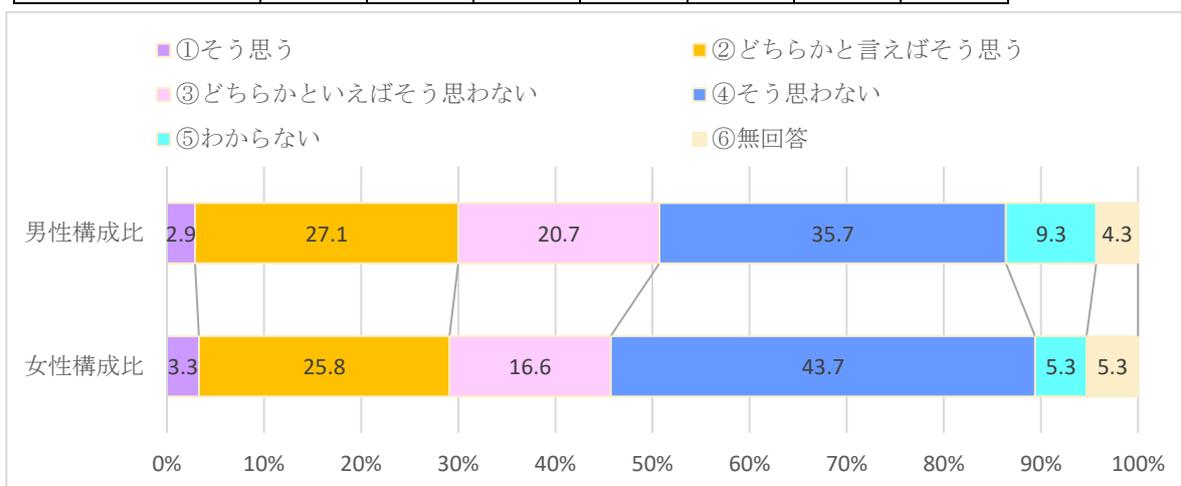
(4) 夫婦別姓を選択できるように法律が変わった場合、夫婦別姓を希望する。

		全体	① そう思う	② どちらかといえ ばそう思う	③ どちらかといえ ばそう思わない	④ そう思わない	⑤ わからない	⑥ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	6 4.3	8 5.7	20 14.3	68 48.6	33 23.6	5 3.6
女性	人数 構成比	151 100	19 12.6	13 8.6	20 13.2	49 32.5	42 27.8	8 5.3



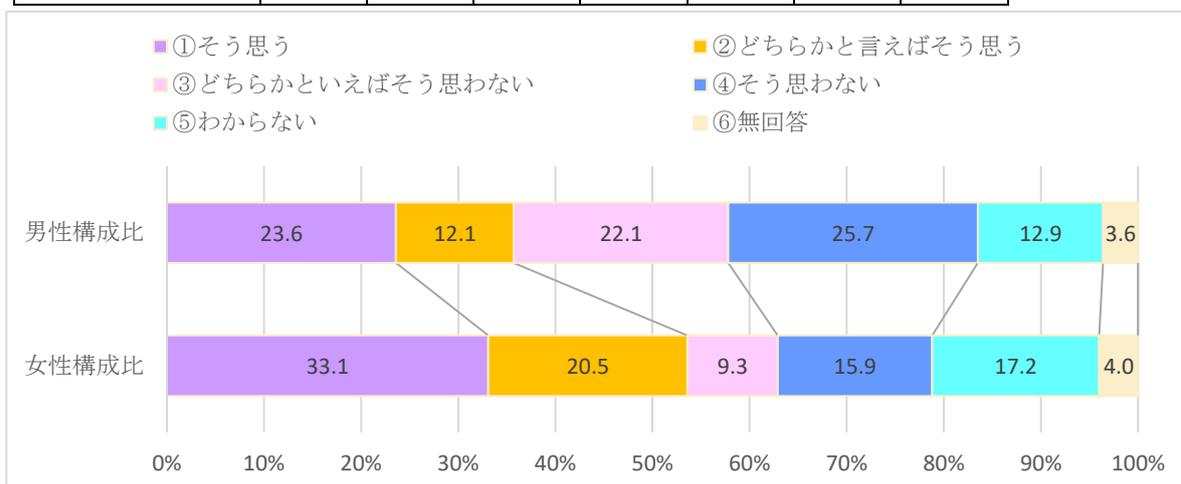
(5) 女性は結婚したら、自分のことより家庭を優先して考えるべきである。

		全体	① そう思う	② どちらかといえ ばそう思う	③ どちらかといえ ばそう思わない	④ そう思わない	⑤ わからない	⑥ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	31 22.1	45 32.1	10 7.1	29 20.7	18 12.9	7 5.0
女性	人数 構成比	151 100	32 21.2	40 26.5	19 12.6	27 17.9	28 18.5	5 3.3



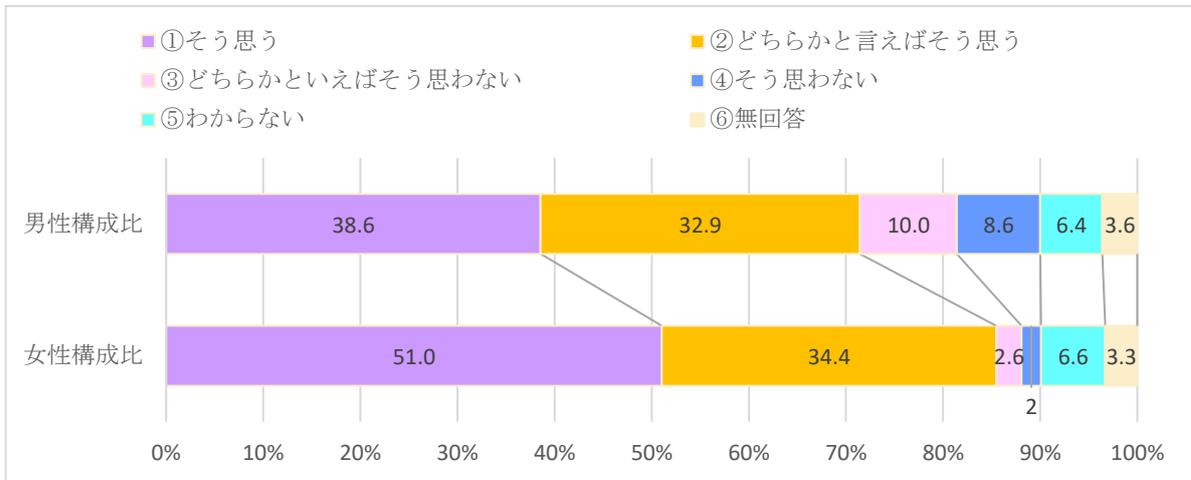
(6) 結婚しても、必ずしも子どもを持つ必要はない。

		全体	① そう思う	② どちらかといえ ばそう思う	③ どちらかといえ ばそう思わない	④ そう思わない	⑤ わからない	⑥ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	33 23.6	17 12.1	31 22.1	36 25.7	18 12.9	5 3.6
女性	人数 構成比	151 100	50 33.1	31 20.5	14 9.3	24 15.9	26 17.2	6 4.0



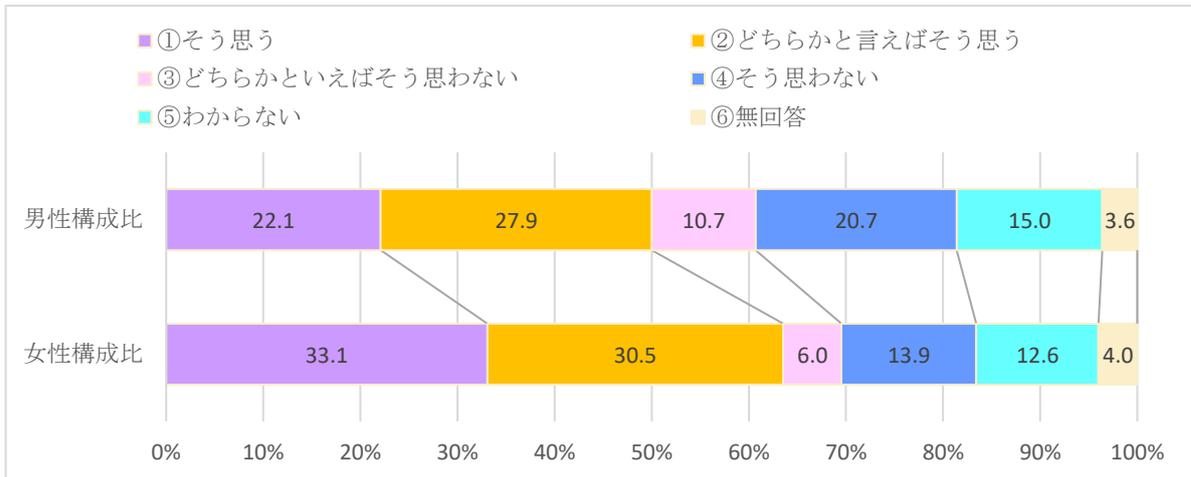
(7) 結婚してもうまくいかないときは、離婚するのもやむを得ない。

		全体	① そう思う	② どちらかといえ ばそう思う	③ どちらかといえ ばそう思わない	④ そう思わない	⑦ わからない	⑧ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	54 38.6	46 32.9	14 10.0	12 8.6	9 6.4	5 3.6
女性	人数 構成比	151 100	77 51.0	52 34.4	4 2.6	3 2.0	10 6.6	5 3.3



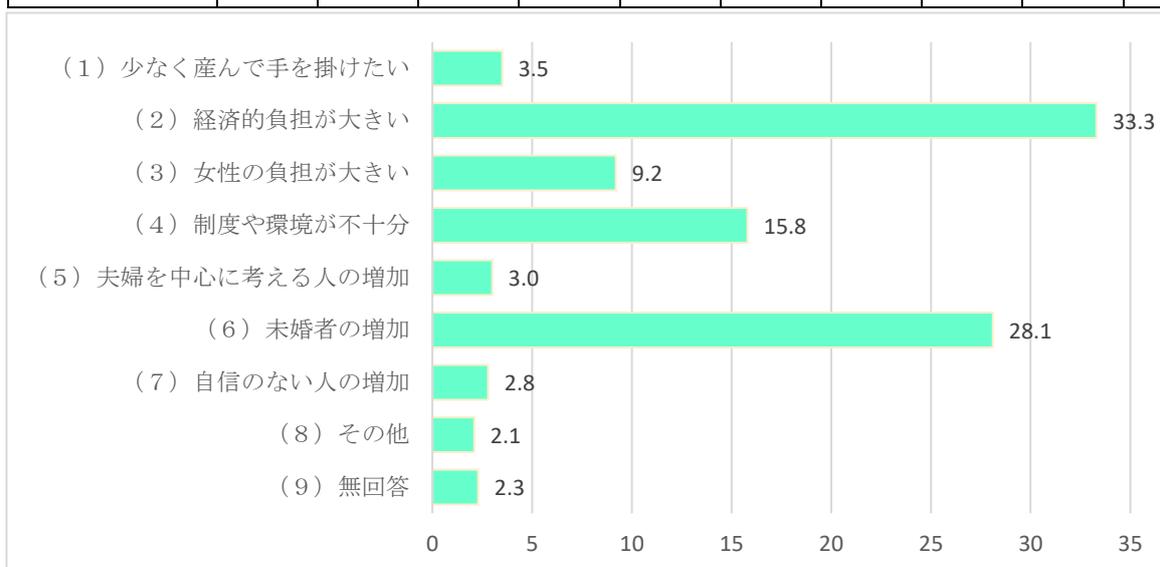
(8) 一般に、今の社会では離婚すると女性の方が不利である。

		全体	① そう思う	② どちらかといえ ばそう思う	③ どちらかといえ ばそう思わない	④ そう思わない	⑦ わからない	⑧ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	31 22.1	39 27.9	15 10.7	29 20.7	21 15.0	5 3.6
女性	人数 構成比	151 100	50 33.1	46 30.5	9 6.0	21 13.9	19 12.6	6 4.0

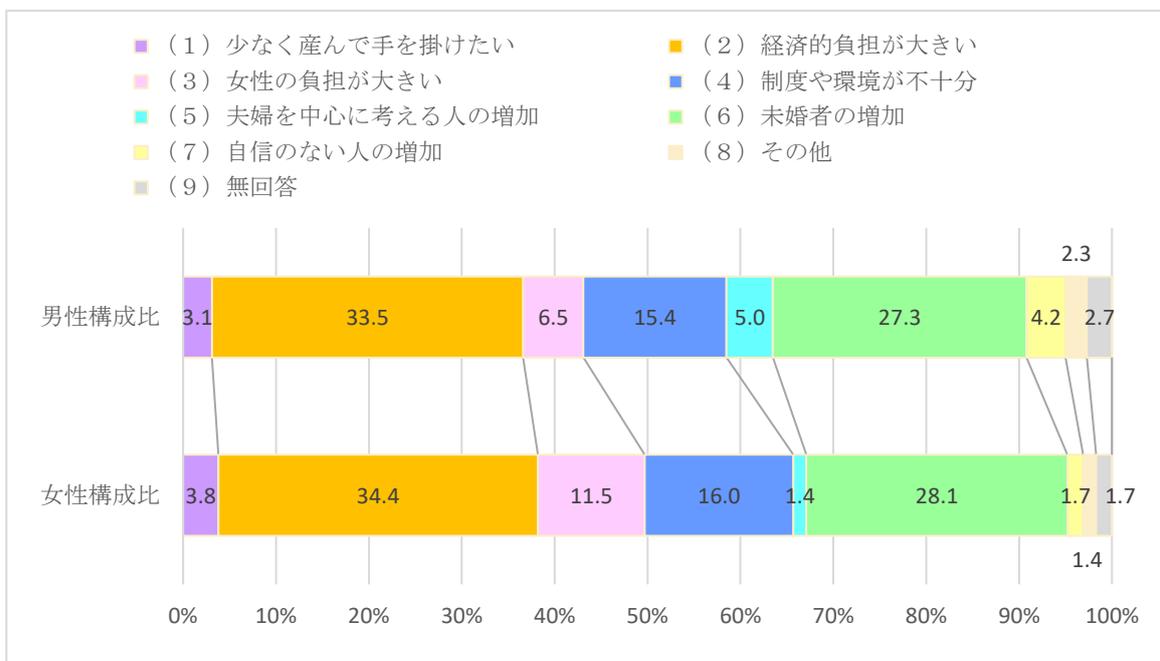


問8 毎年、出生数が減少していますが、その理由は何だと思いますか。

		全体	① 少なく産んで手を掛けたい	② 経済的負担が大きい	③ 女性の負担が大きい	④ 制度や環境が不十分	⑤ 夫婦を中心に考える人の増加	⑥ 未婚者の増加	⑦ 自信のない人の増加	⑧ その他	⑨ 無回答
男性	人数	260	8	87	17	40	13	71	11	6	7
	構成比	100	3.1	33.5	6.5	15.4	5.0	27.3	4.2	2.3	2.7
女性	人数	288	11	99	33	46	4	81	5	4	5
	構成比	100	3.8	34.4	11.5	16.0	1.4	28.1	1.7	1.4	1.7

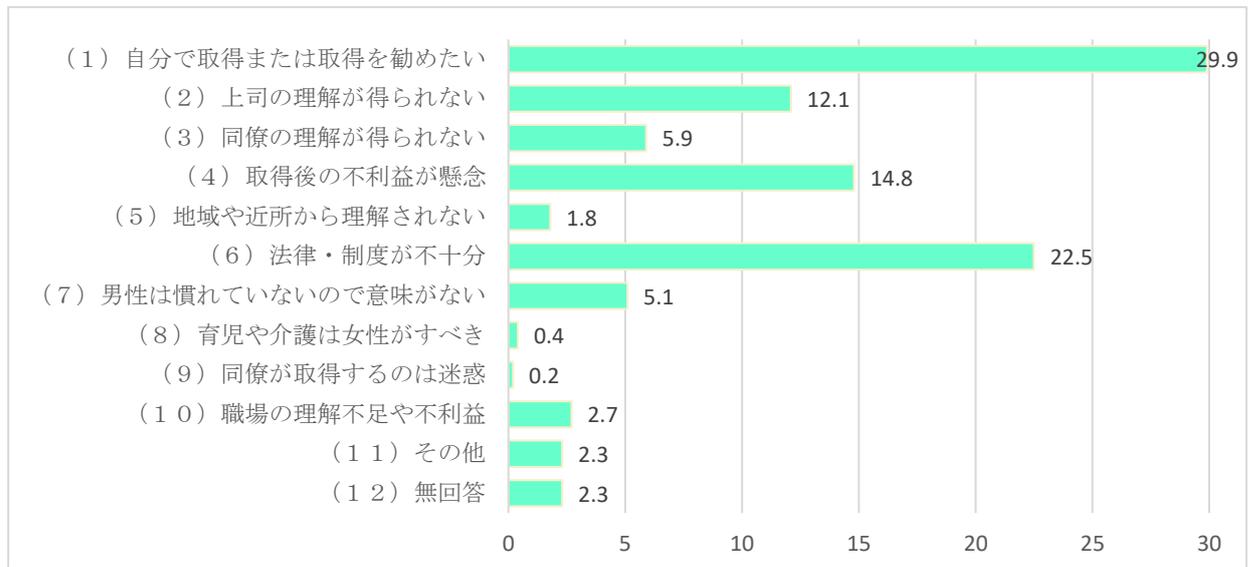


**その他** ・女性の社会進出が増え、複数人を育てる環境ではなくなっている。



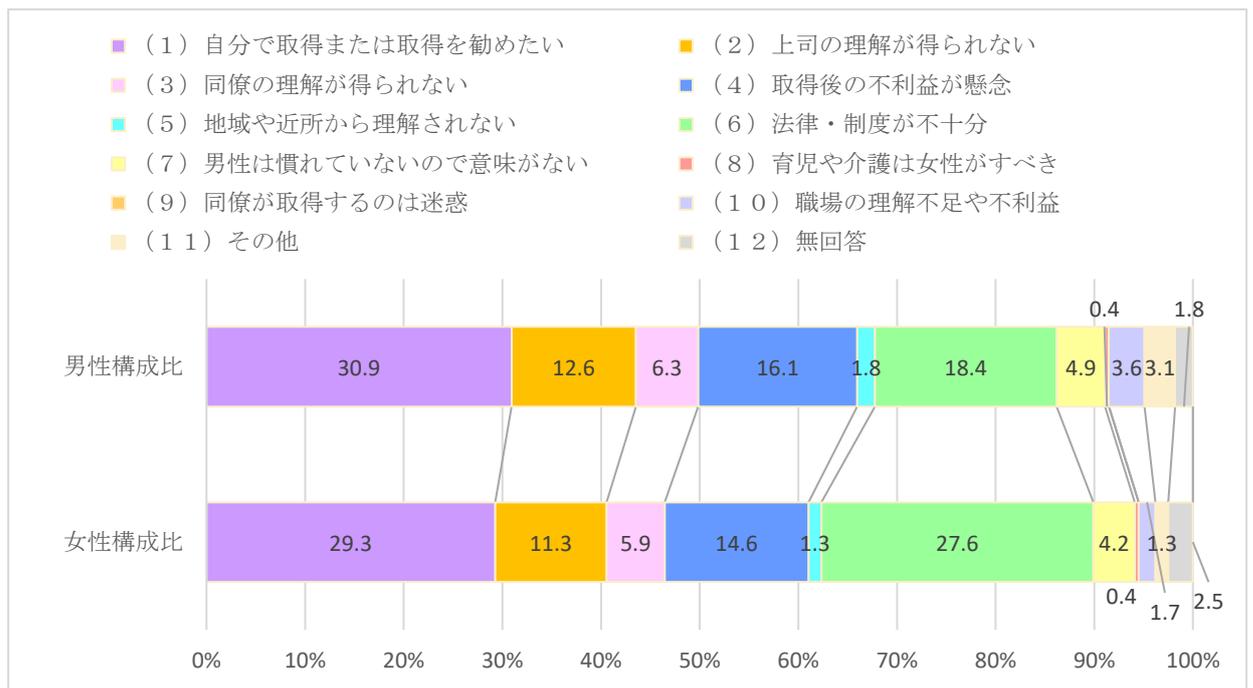
問9 あなたは、男性が育児や介護を行うために、休暇を取得することについてどう思いますか。

	全体	①自分で取得、取得を勧めたい	②上司の理解不足	③同僚の理解不足	④取得後の不利益が懸念	⑤地域や近所の理解不足	⑥法律・制度が不十分	⑦慣れていないので意味がない	⑧育児や介護は女性がすべき	⑨同僚が取得するのは迷惑	⑩職場の理解不足、不利益	⑪その他	⑫無回答
男性	人数 223 構成比 100	69 30.9	28 12.6	14 6.3	36 16.1	4 1.8	41 18.4	11 4.9	1 0.4	0 0	8 3.6	7 3.1	4 1.8
女性	人数 239 構成比 100	70 29.3	27 11.3	14 5.9	35 14.6	3 1.3	66 27.6	10 4.2	1 0.4	0 0	4 1.7	3 1.3	6 2.5



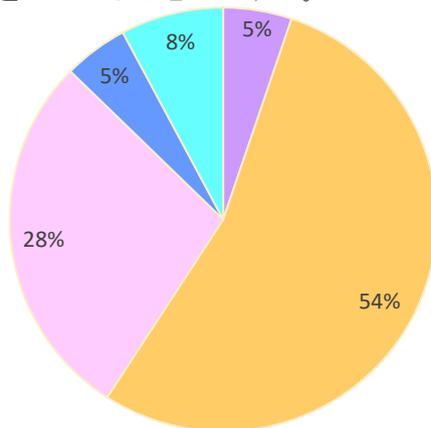
**その他**

- ・育児・介護を「受ける側」の想いが一番大切。
- ・休暇を取らない者が会社に対し忠誠心があるとの認識が強い日本の風潮。



問10 今の子どもたちには、男女平等の意識がどの程度浸透していると思いますか。

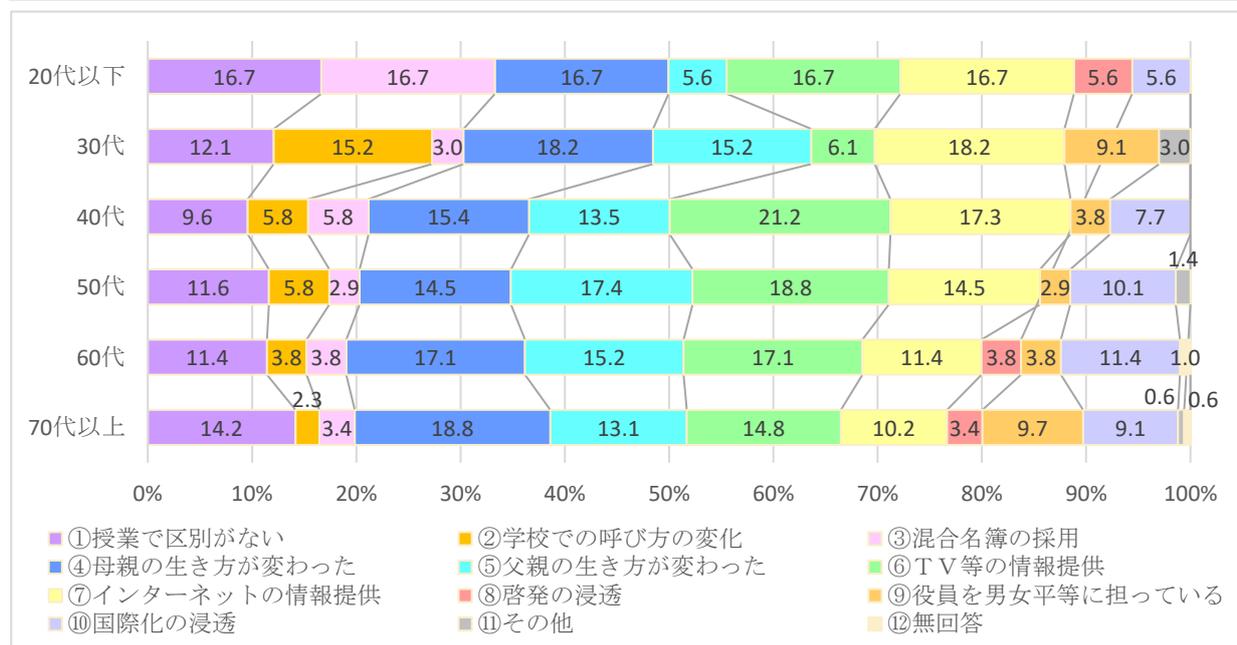
	全体	①十分浸透している	②ある程度浸透している	③あまり浸透していない	④浸透していない	⑤無回答
人数	309	16	167	87	15	24
構成比	100	5.2	54.0	28.2	4.9	7.8



- (1) 十分浸透している
- (2) ある程度浸透している
- (3) あまり浸透していない
- (4) 浸透していない
- (5) 無回答

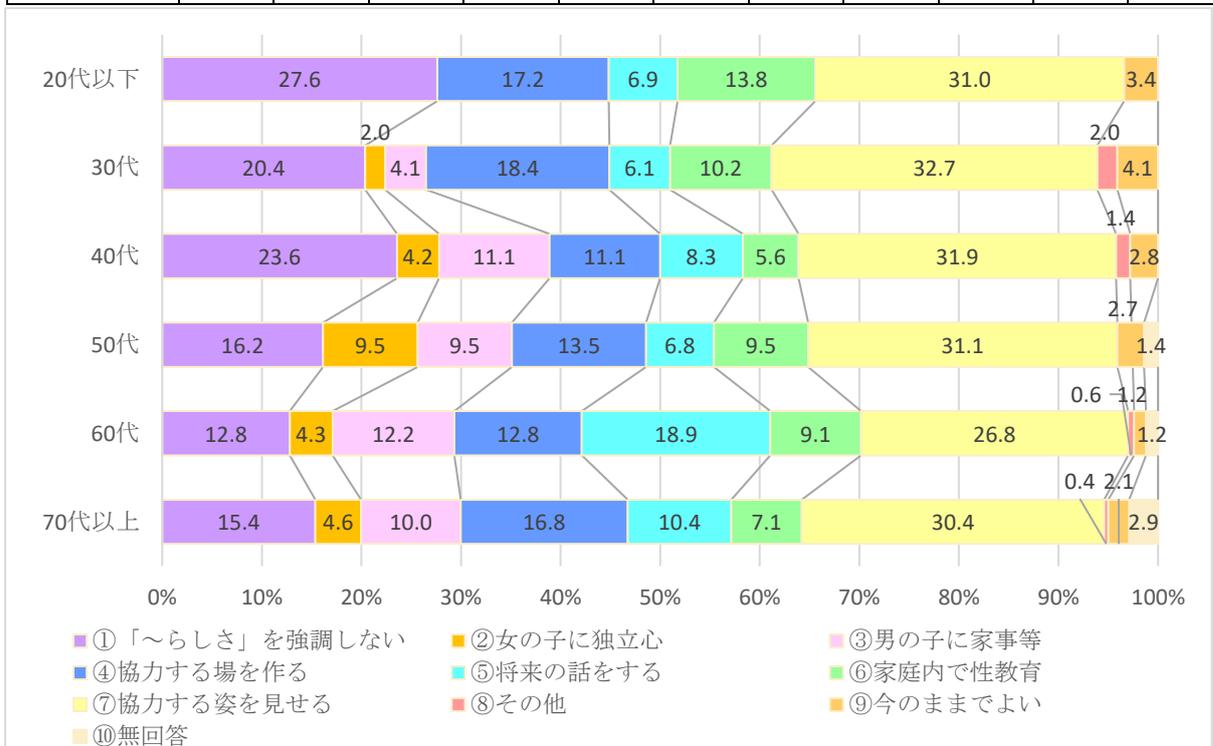
問10-1 浸透していると考えた理由は何ですか。

	全体	①授業で区別がない	②学校での呼び方が変わった	③混合名簿の採用	④母親の生き方が変わった	⑤父親の生き方が変わった	⑥TV等の情報提供	⑦インターネットの情報提供	⑧啓発の浸透	⑨役員を男女平等に担っている	⑩国際化の浸透	⑪その他
20代	人数 18 構成比 100	3 16.7	0 0	3 16.7	3 16.7	1 5.6	3 16.7	3 16.7	1 5.6	0 0	1 5.6	0 0
30代	人数 33 構成比 100	4 12.1	5 15.2	1 3.0	6 18.2	5 15.2	2 6.1	6 18.2	0 0	3 9.1	0 0	1 3.0
40代	人数 52 構成比 100	5 9.6	3 5.8	3 5.8	8 15.4	7 13.5	11 21.2	9 17.3	0 0	2 3.8	4 7.7	0 0
50代	人数 69 構成比 100	8 11.6	4 5.8	2 2.9	10 14.5	12 17.4	13 18.8	10 14.5	0 0	2 2.9	7 10.1	1 1.4
60代	人数 104 構成比 100	12 11.5	4 3.8	4 3.8	18 17.3	16 15.4	18 17.3	12 11.5	4 3.8	4 3.8	12 11.5	0 0
70代	人数 175 構成比 100	25 14.3	4 2.3	6 3.4	33 18.9	23 13.1	26 14.9	18 10.3	6 3.4	17 9.7	16 9.1	1 0.6



問 1 1 子どもたちが男女平等の人間関係をつくっていくために、親や大人はどのようなことを心がけるべきだと思いますか。

	全体	①会話で「らしさ」を強調しない	②女の子に独立心を身に付けさせる	③男の子に家事等の知識を身に付けさせる	④遊びの中で協力する場を作る	⑤子どもと将来の話を積極的にする	⑥家庭の中で性の正しい知識を身に付けさせる	⑦家庭内で尊重し、協力し合う姿を見せる	⑧その他	⑨今のままでよい	⑩無回答
20代 人数 構成比	29 100	8 27.6	0 0	0 0	5 17.2	2 6.9	4 13.8	9 31.0	0 0	1 3.4	0 0
30代 人数 構成比	49 100	10 20.4	1 2.0	2 4.1	9 18.4	3 8.3	5 10.2	16 32.7	1 1.4	2 2.8	0 0
40代 人数 構成比	72 100	17 23.6	3 4.2	8 11.1	8 11.1	6 8.3	4 5.6	23 31.9	1 1.4	2 2.8	0 0
50代 人数 構成比	74 100	12 16.2	7 9.5	7 9.5	10 13.5	5 6.8	7 9.5	23 31.1	0 0	2 2.7	1 1.2
60代 人数 構成比	164 100	21 12.8	7 4.3	20 12.2	21 12.8	31 18.9	15 9.1	44 26.8	1 0.6	2 1.2	2 1.2
70代 人数 構成比	280 100	43 15.4	13 4.6	28 10.0	47 16.8	29 10.4	20 7.1	85 30.4	1 0.4	6 2.1	8 2.9

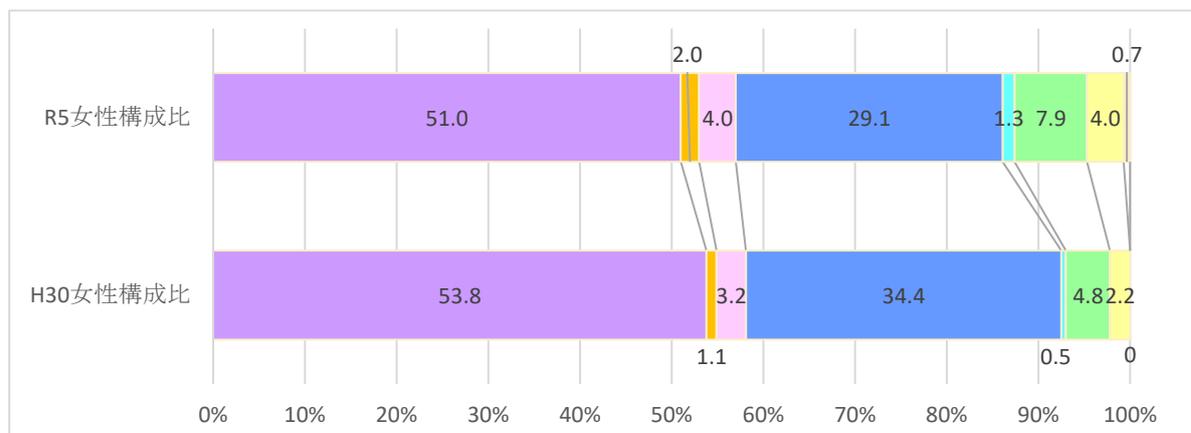
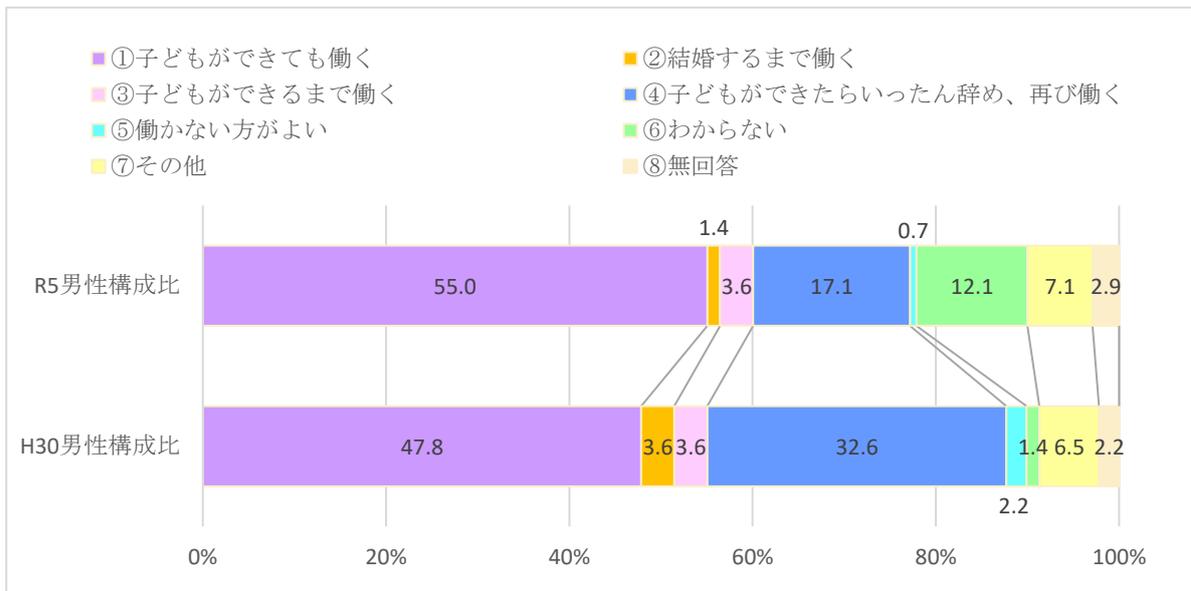


- その他**
- ・男らしさや女らしさよりも人間らしさの方が大切。
  - ・過剰に男女平等であることを大人がアピールしない。
  - ・各個人の才能・武器を身に付けなさいと指導する。

### Ⅲ 仕事や職業観について

問12 「女性が職業を持つこと（収入を得て働くこと）」について、どのような形が望ましいと思いますか。

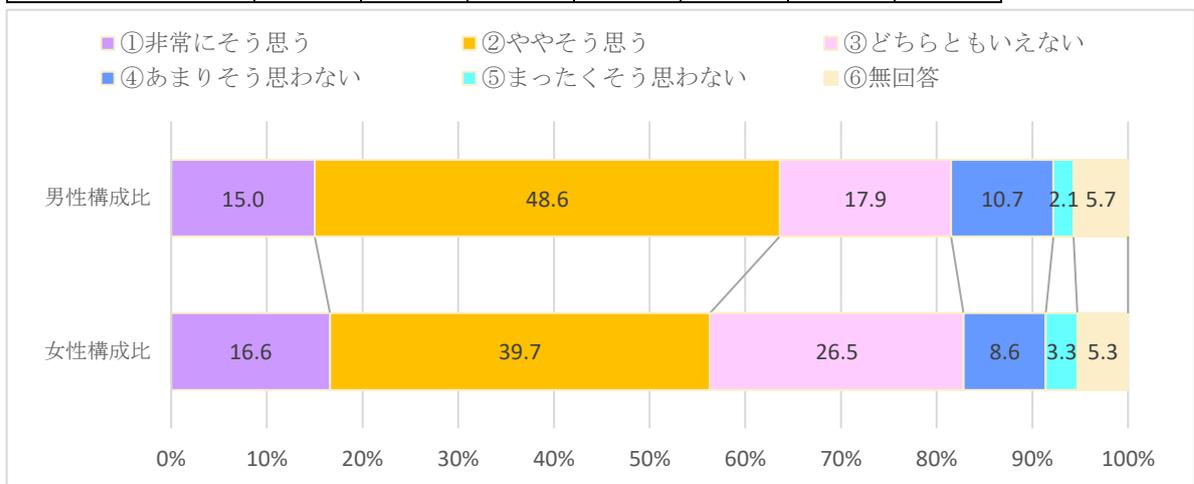
		全体	①子どもができて働く	②結婚するまで働く	③子どもができるまで働く	④子どもができたらいったん辞め、再び働く	⑤働かない方がよい	⑥わからない	⑦その他	⑧無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	77 55.0	2 1.4	5 3.6	24 17.1	1 0.7	17 12.1	10 7.1	4 2.9
	H30 人数 構成比	138 100	66 47.8	5 3.6	5 3.6	45 32.6	3 2.2	2 1.4	9 6.5	3 2.2
女性	R5 人数 構成比	151 100	77 51.0	3 2.0	6 4.0	44 29.1	2 1.3	12 7.9	6 4.0	1 0.7
	H30 人数 構成比	186 100	100 53.8	2 1.1	6 3.2	64 34.4	1 0.5	9 4.8	4 2.2	0 0



問13 働く場において、仕事の内容や待遇について男女差はありますか。

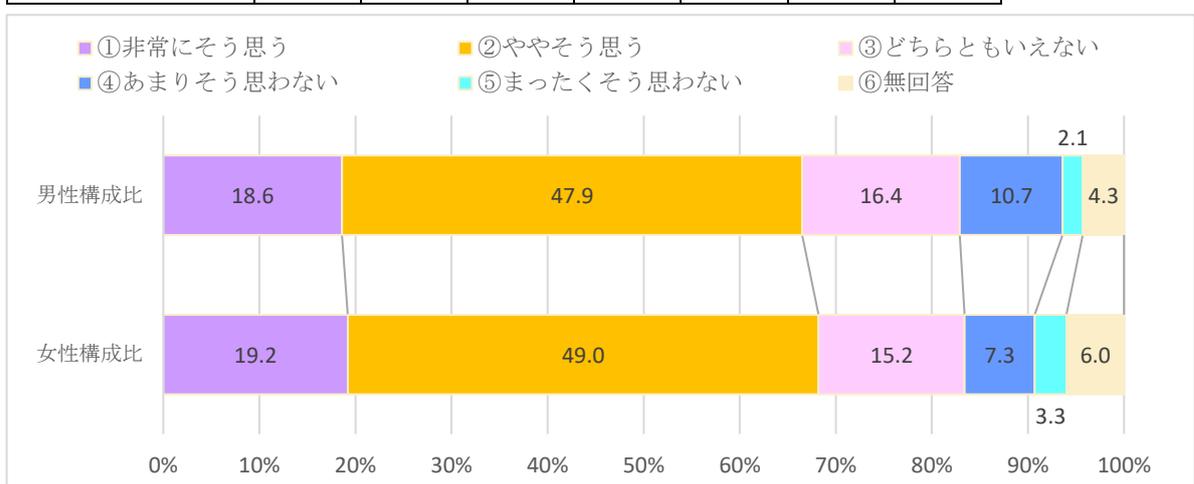
(1) 募集や採用の条件に男女差がある

		全体	①非常にそう思う	②ややそう思う	③どちらとも いえない	④あまり思わない	⑤まったく思わない	⑥無回答
男性	人数 構成比	140 100	21 15.0	68 48.6	25 17.9	15 10.7	3 2.1	8 5.7
女性	人数 構成比	151 100	25 16.6	60 39.7	40 26.5	13 8.6	5 3.3	8 5.3



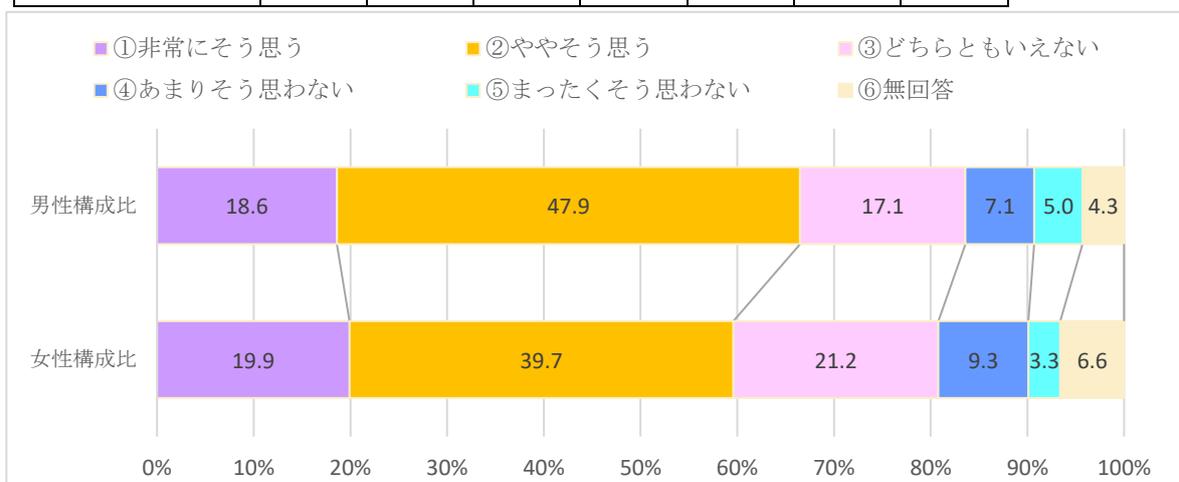
(2) 昇格に男女差がある

		全体	①非常にそう思う	②ややそう思う	③どちらとも いえない	④あまり思わない	⑤まったく思わない	⑥無回答
男性	人数 構成比	140 100	26 18.6	67 47.9	23 16.4	15 10.7	3 2.1	6 4.3
女性	人数 構成比	151 100	29 19.2	74 49.0	23 15.2	11 7.3	5 3.3	9 6.0



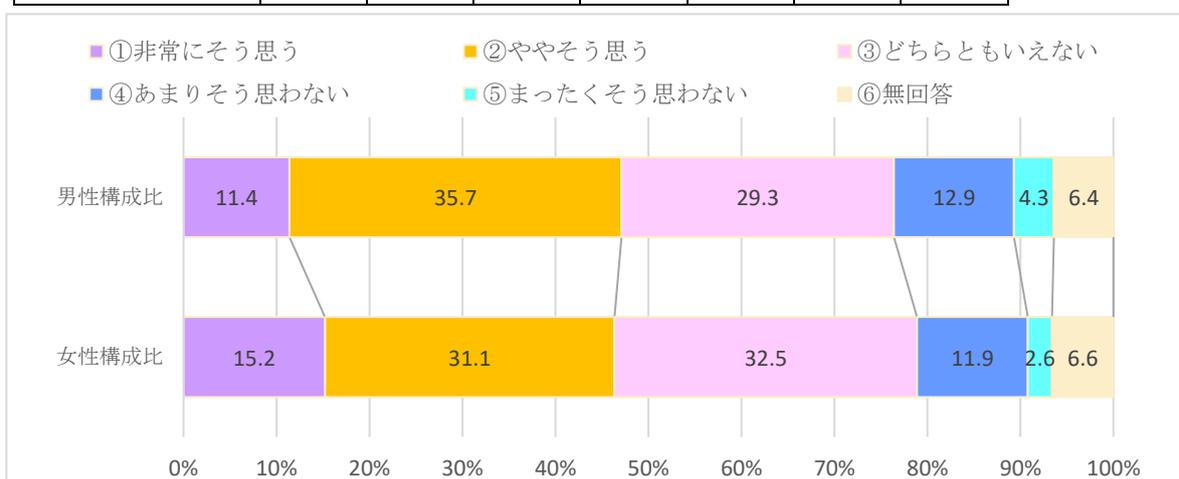
## (3) 賃金に男女差がある

		全体	①非常にそう思う	②ややそう思う	③どちらともいえない	④あまり思わない	⑤まったく思わない	⑥無回答
男性	人数 構成比	140 100	26 18.6	67 47.9	24 17.1	10 7.1	7 5.1	6 4.3
女性	人数 構成比	151 100	30 19.9	60 39.7	32 21.2	14 9.3	5 3.3	10 6.6



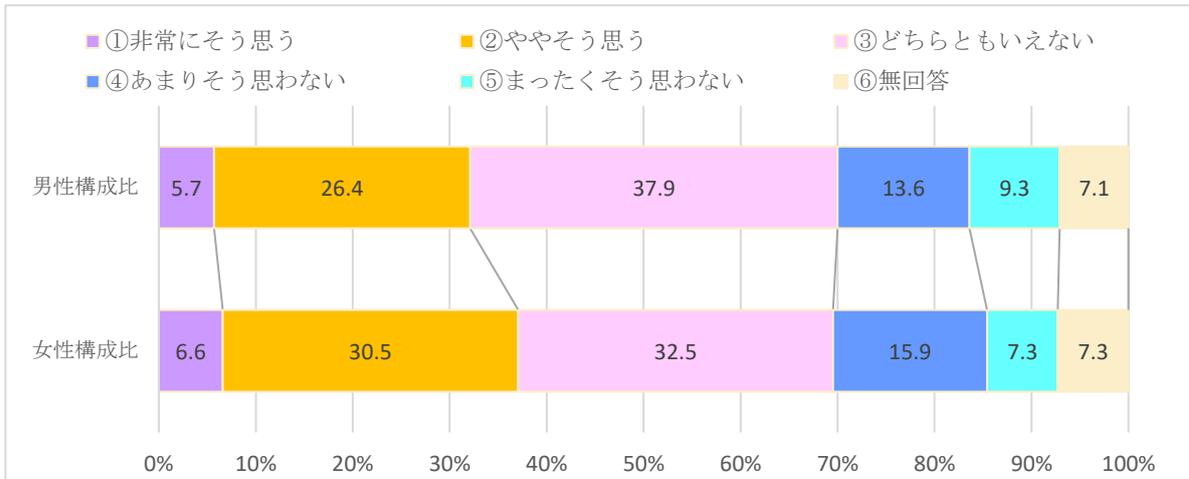
## (4) 能力評価に男女差がある

		全体	①非常にそう思う	②ややそう思う	③どちらともいえない	④あまり思わない	⑤まったく思わない	⑥無回答
男性	人数 構成比	140 100	16 11.4	50 35.7	41 29.3	18 12.9	6 4.3	9 6.4
女性	人数 構成比	151 100	23 15.2	47 31.1	49 32.5	18 11.9	4 2.6	10 6.6



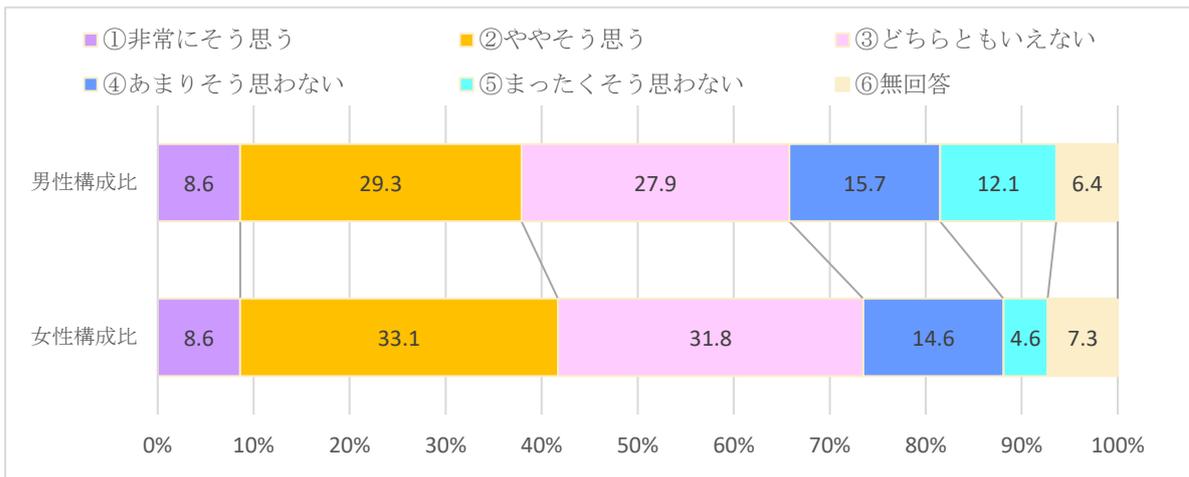
(5) 女性には補助的な仕事しか任せていない

		全体	①非常にそう思う	②ややそう思う	③どちらともいえない	④あまり思わない	⑤まったく思わない	⑥無回答
男性	人数	140	8	37	53	19	13	10
	構成比	100	5.7	26.4	37.9	13.6	9.3	7.1
女性	人数	151	10	46	49	24	11	11
	構成比	100	6.6	30.5	32.5	15.9	7.3	7.3



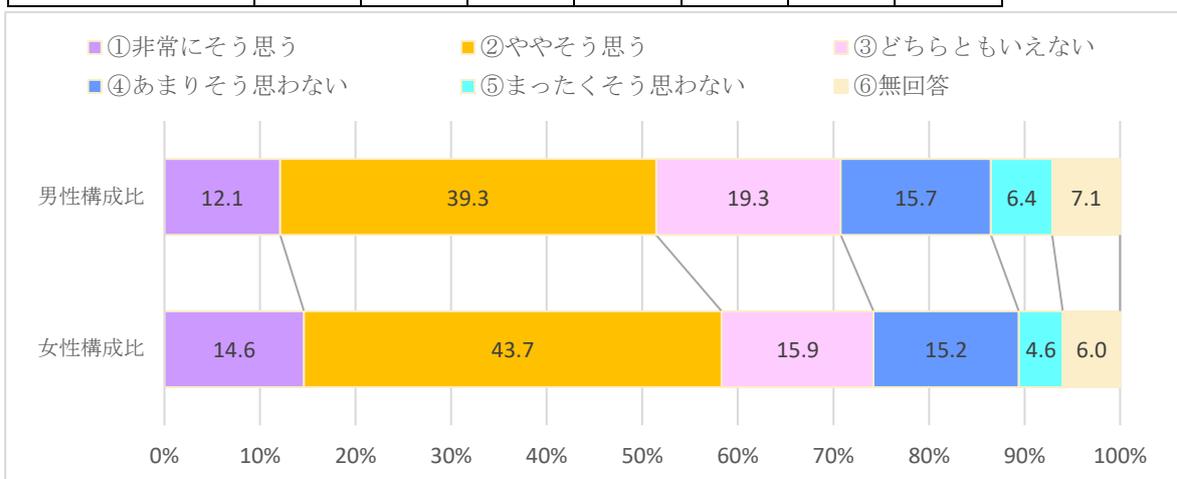
(6) 女性を幹部職員にしない

		全体	①非常にそう思う	②ややそう思う	③どちらともいえない	④あまり思わない	⑤まったく思わない	⑥無回答
男性	人数	140	12	41	39	22	17	9
	構成比	100	8.6	29.3	27.9	15.7	12.1	6.4
女性	人数	151	13	50	48	22	7	11
	構成比	100	8.6	33.1	31.8	14.6	4.6	7.3



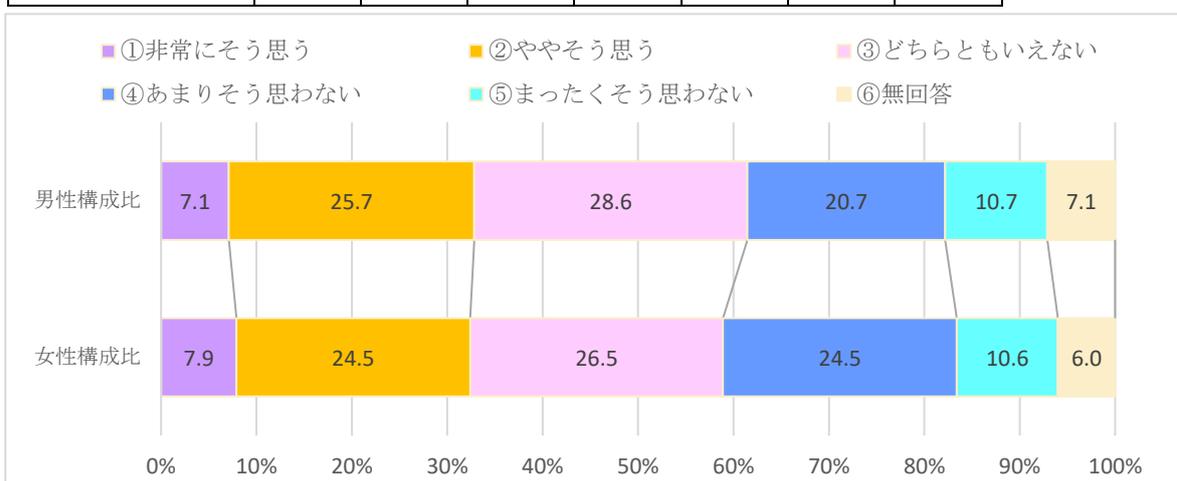
## (7) 結婚したり子どもが生まれたりすると女性が勤め続けにくい雰囲気がある

		全体	①非常にそう思う	②ややそう思う	③どちらともいえない	④あまり思わない	⑤まったくそう思わない	⑥無回答
男性	人数 構成比	140 100	17 12.1	55 43.7	27 15.9	22 15.7	9 6.4	10 7.1
女性	人数 構成比	151 100	22 14.6	66 43.7	24 15.9	23 15.2	7 4.6	9 6.0



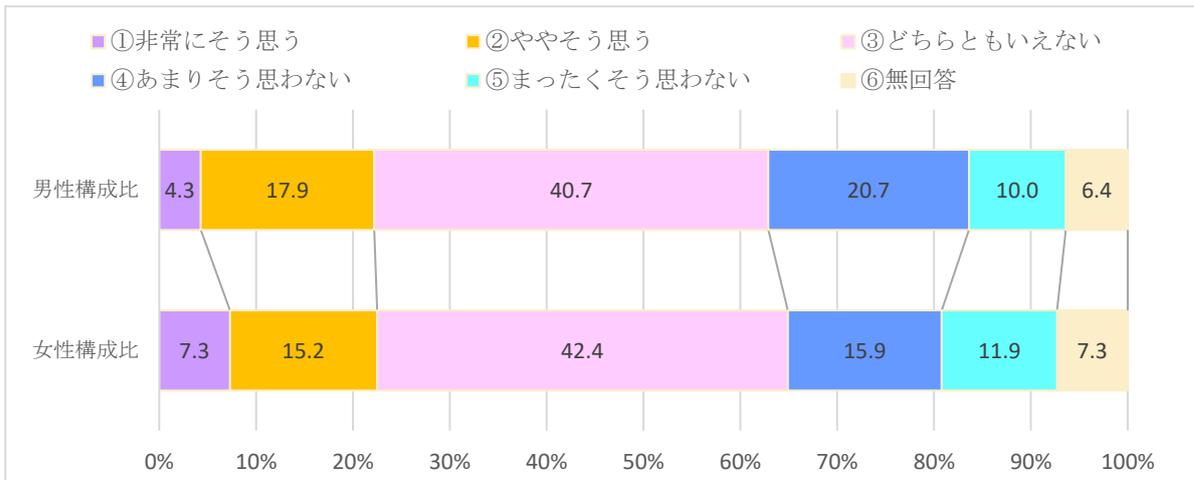
## (8) 女性は定年まで勤め続けにくい雰囲気がある

		全体	①非常にそう思う	②ややそう思う	③どちらともいえない	④あまり思わない	⑤まったくそう思わない	⑥無回答
男性	人数 構成比	140 100	10 7.1	36 25.7	40 28.6	29 20.7	15 10.7	10 7.1
女性	人数 構成比	151 100	12 7.9	37 24.5	40 26.5	37 24.5	16 10.6	9 6.0



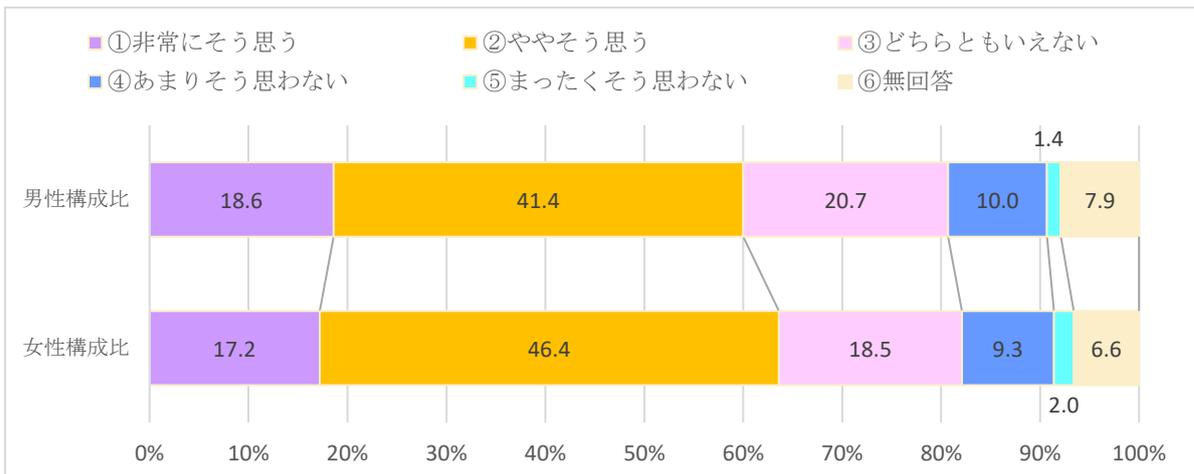
(9) 研修を受ける機会に男女差がある

		全体	①非常にそう思う	②ややそう思う	③どちらともいえない	④あまり思わない	⑤まったく思わない	⑥無回答
男性	人数	140	6	25	57	29	14	9
	構成比	100	4.3	17.9	40.7	20.7	10.0	6.4
女性	人数	151	11	23	64	24	18	11
	構成比	100	7.3	15.2	42.4	15.9	11.9	7.3



(10) 育児休業、介護休業の取得に男女差がある

		全体	①非常にそう思う	②ややそう思う	③どちらともいえない	④あまり思わない	⑤まったく思わない	⑥無回答
男性	人数	140	26	58	29	14	2	11
	構成比	100	18.6	41.4	20.7	10.0	1.4	7.9
女性	人数	151	26	70	28	14	3	10
	構成比	100	17.2	46.4	18.5	9.3	2.0	6.6



問14 あなたの生活における「仕事」「家庭生活」「地域・個人の生活」の優先度について、「実際の生活」及び「理想の生活」はどれにあてはまりますか。

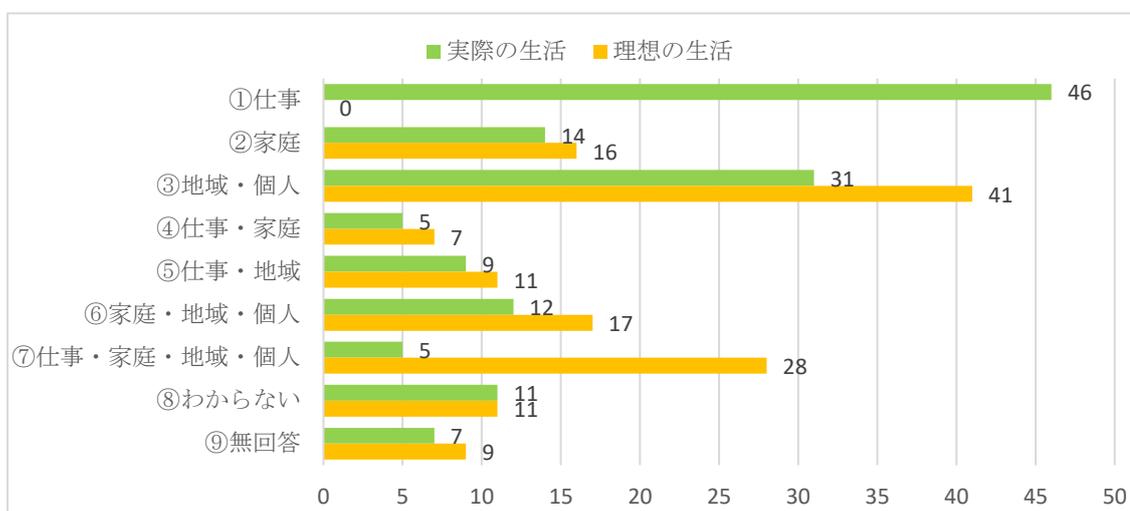
【実際の生活】

		全体	①仕事	②家庭	③仕事・家庭	④地域・個人	⑤仕事・地域・個人	⑥家庭・地域・個人	⑦仕事・家庭と地域・個人	⑧わからない	⑨無回答
男性	人数	140	46	14	31	5	9	12	5	11	7
	構成比	100	32.9	10.0	22.1	3.6	6.4	8.6	3.6	7.9	5.0
女性	人数	151	22	32	49	1	4	8	7	18	10
	構成比	100	14.6	21.2	32.5	0.7	2.6	5.3	4.6	11.9	6.6
全体	人数	305	71	46	87	6	14	21	12	30	18
	構成比	100	23.3	15.1	28.5	2.0	4.6	6.9	3.9	9.8	5.9

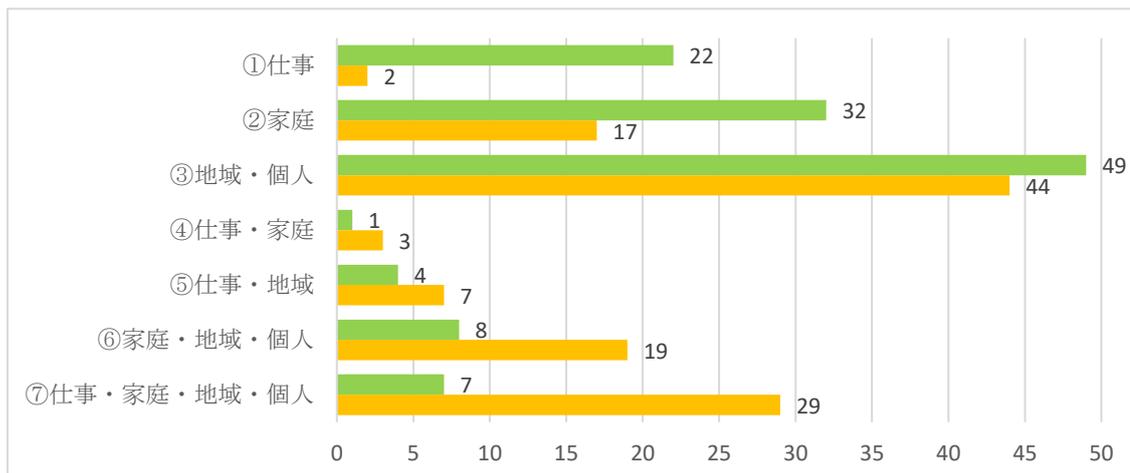
【理想の生活】

男性	人数	140	0	16	41	7	11	17	28	11	9
	構成比	100	0	11.4	29.3	5.0	7.9	12.1	20.0	7.9	6.4
女性	人数	151	2	17	44	3	7	19	29	15	15
	構成比	100	1.3	11.3	29.1	2.0	4.6	12.6	19.2	9.9	9.9
全体	人数	305	2	33	89	11	20	37	59	28	26
	構成比	100	0.7	10.8	29.2	3.6	6.6	12.1	19.3	9.2	8.5

男性の優先順位

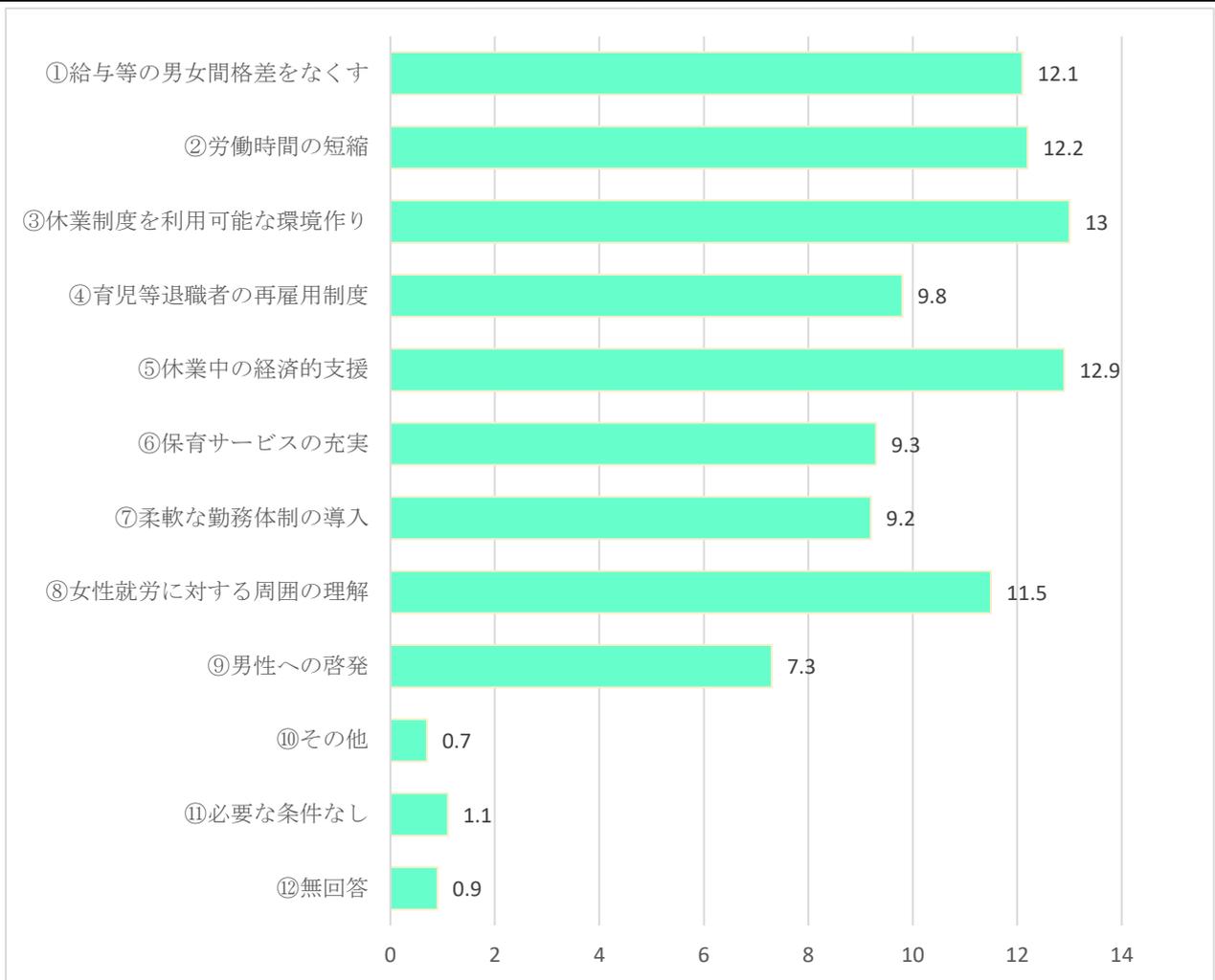


女性の優先順位



問 1 5 あなたは、男女がともに仕事と家庭、地域・個人の生活などを充実させる「ワーク・ライフ・バランス」（仕事と生活の調和）を実現するためには、どのような条件が必要だと思いますか。（複数回答可）

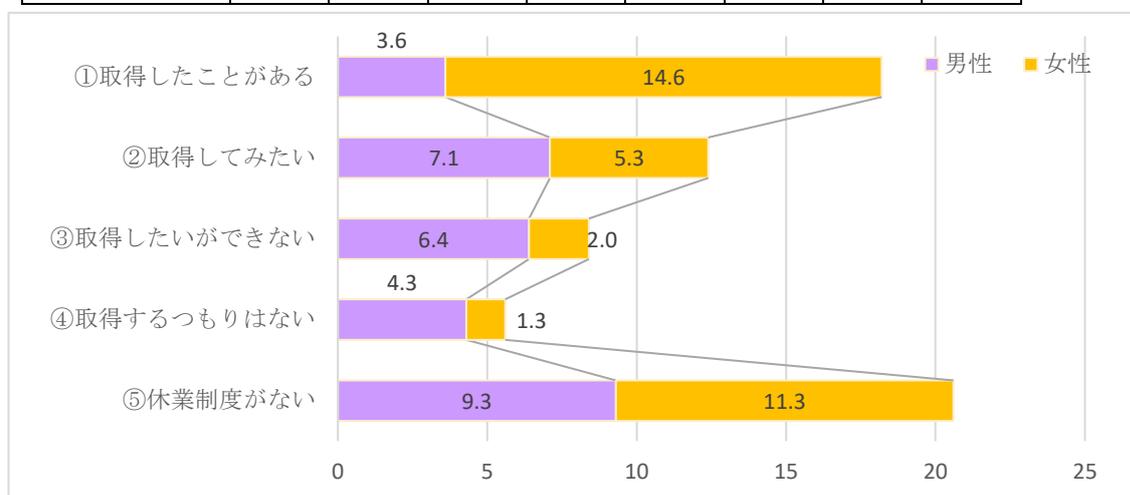
	全体	①給与等の男女間格差をなくす	②労働時間の短縮	③休業制度を利用可能な環境作り	④育児等退職者の再雇用制度	⑤休業中の経済的支援	⑥保育サービスの充実	⑦柔軟な勤務体制の導入	⑧女性就労に対する周囲の理解	⑨男性への啓発	⑩その他	⑪必要な条件なし	⑫無回答
男性	人数 569	64	71	72	58	70	52	59	58	45	7	8	5
	構成比 100	11.2	12.5	12.7	10.2	12.3	9.1	10.4	10.2	7.9	1.2	1.4	0.9
女性	人数 591	78	70	78	57	80	56	47	76	40	2	3	4
	構成比 100	13.2	11.8	13.2	9.6	13.5	9.5	8.0	12.9	6.8	0.3	0.5	0.7
全体	人数 1201	146	146	156	118	155	112	111	138	87	9	13	10
	構成比 100	12.2	12.2	13.0	9.8	12.9	9.3	9.2	11.5	7.2	0.7	1.1	0.8



問16 あなたは今までに育児休業、病児のための看護休業、介護休業を取得したことがありますか。（現在の職場かどうかは問いません。）

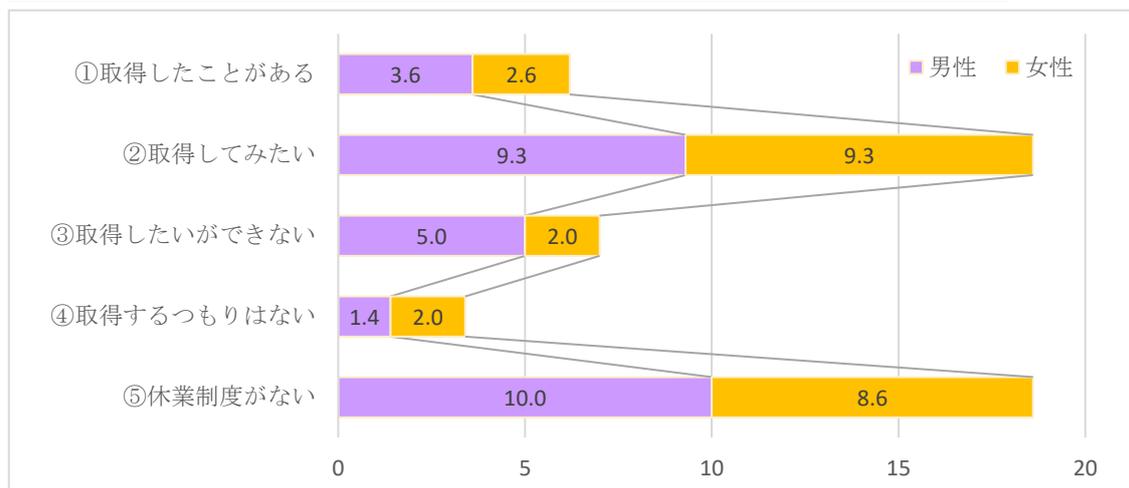
【育児休業】

		全体	①取得したことがある	②取得してみたい（取得予定）	③取得したいができない	④取得するつもりはない	⑤休業制度がない	⑥わからない該当しない	⑦無回答
男性	人数 構成比	140 100	5 3.6	10 7.1	9 6.4	6 4.3	13 9.3	83 59.3	14 10.0
女性	人数 構成比	151 100	22 14.6	8 5.3	3 2.0	2 1.3	17 11.3	85 56.3	14 9.3
全体	人数 構成比	305 100	27 8.9	18 5.9	12 3.9	9 3.0	30 9.8	179 58.7	30 9.8



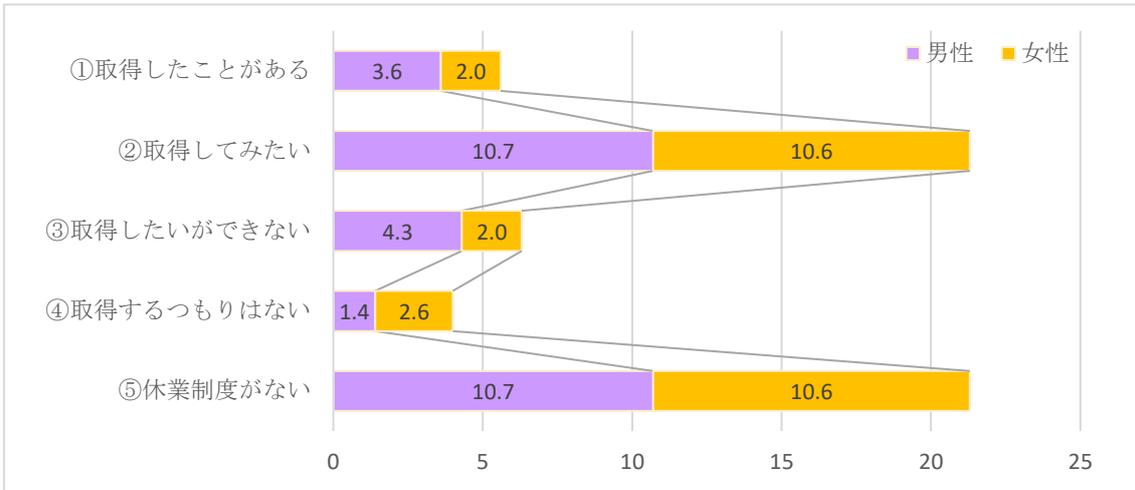
【病児のための看護休業】

		全体	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
男性	人数 構成比	140 100	5 3.6	13 9.3	7 5.0	2 1.4	14 10.0	82 58.6	17 12.1
女性	人数 構成比	151 100	4 2.6	14 9.3	3 2.0	3 2.0	13 8.6	96 63.6	18 11.9
全体	人数 構成比	305 100	9 3.0	28 9.2	11 3.6	5 1.6	27 8.9	188 61.6	37 12.1



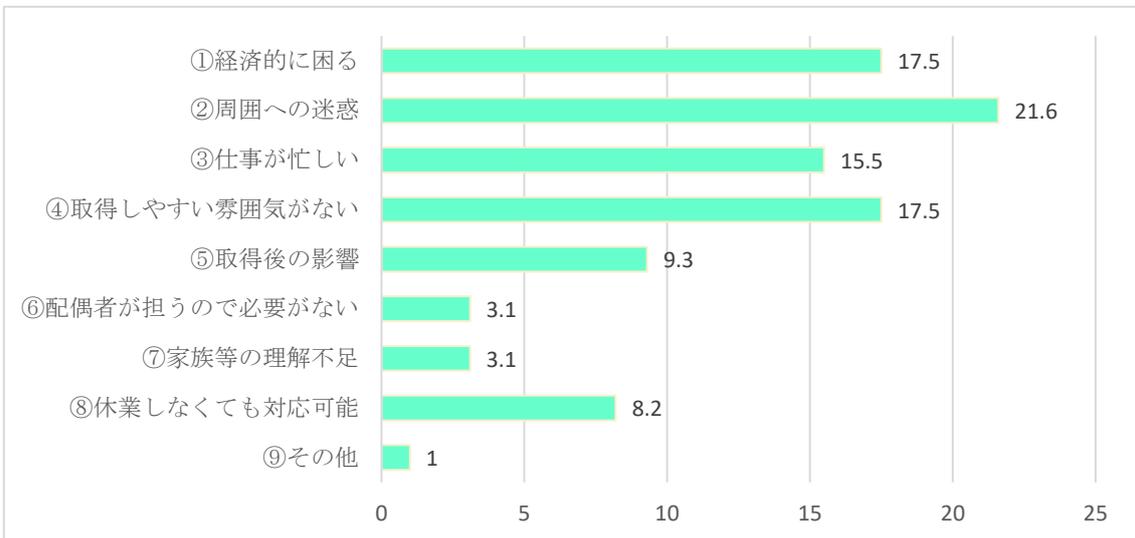
【介護休業】

		全体	①取得したことがある	②取得してみたい(取得予定)	③取得したいができない	④取得するつもりはない	⑤休業制度がない	⑥わからない該当しない	⑦無回答
男性	人数 構成比	140 100	5 3.6	15 10.7	6 4.3	2 1.4	15 10.7	81 57.9	16 11.4
女性	人数 構成比	151 100	3 2.0	16 10.6	3 2.0	4 2.6	16 10.6	93 61.6	16 10.6
全体	人数 構成比	305 100	9 3.0	32 10.5	9 3.0	6 2.0	31 10.2	184 60.3	34 11.1



問16-1 取得したいが、取得できないと考えた理由は何ですか。

	全体	①経済的に困る	②周囲への迷惑	③仕事が忙しい	④取得しやすい雰囲気がない	⑤取得後の影響	⑥配偶者が担うので必要がない	⑦家族等の理解不足	⑧休業しなくても対応可能	⑨その他	⑩わからない	⑪無回答
人数	97	17	21	15	17	9	3	3	8	1	2	1
構成比	100	17.5	21.6	15.5	17.5	9.3	3.1	3.1	8.2	1.0	2.1	1.0



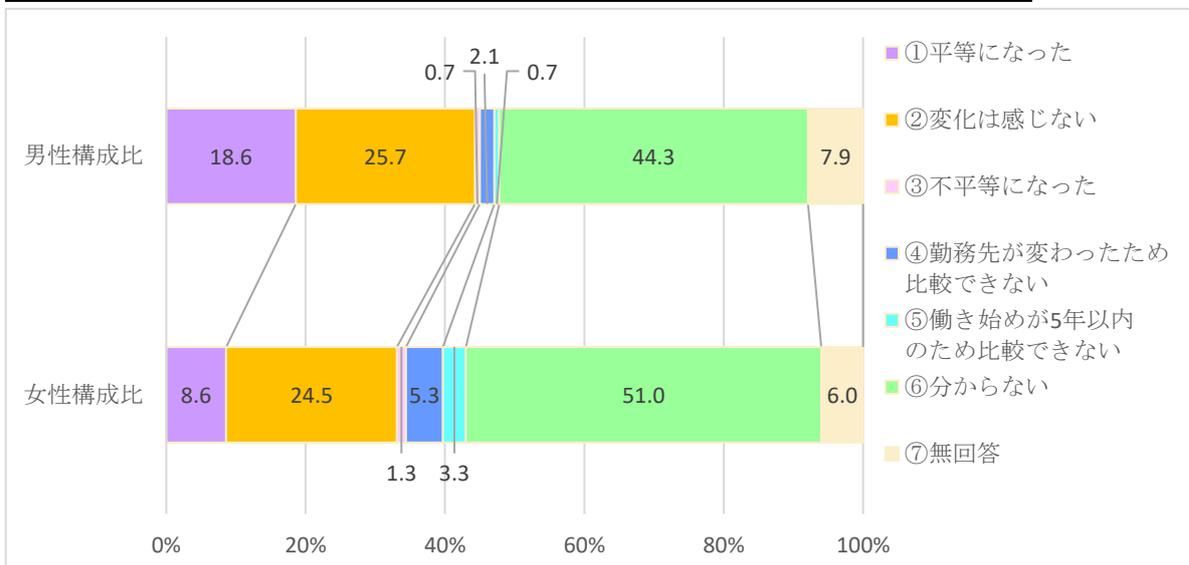
問17 男女が共に仕事を持ちながら、安心して家事・子育て、介護、地域活動ができるようにするためには、どのようなことが必要だと思いますか。

	全体	①男女が家事・子育てに参加	②保育施設等を充実	③福祉施設等を充実	④労働時間の短縮等を導入	⑤勤務先の理解促進	⑥休暇制度の充実	⑦昇進等を平等にする	⑧その他	⑨わからない	⑩無回答
人数	545	149	77	51	53	79	83	20	2	16	15
構成比	100	27.3	14.1	9.4	9.7	14.5	15.2	3.7	0.4	2.9	2.8



問18 5年前に比べて職場における男女の取扱いが平等になったと思いますか。

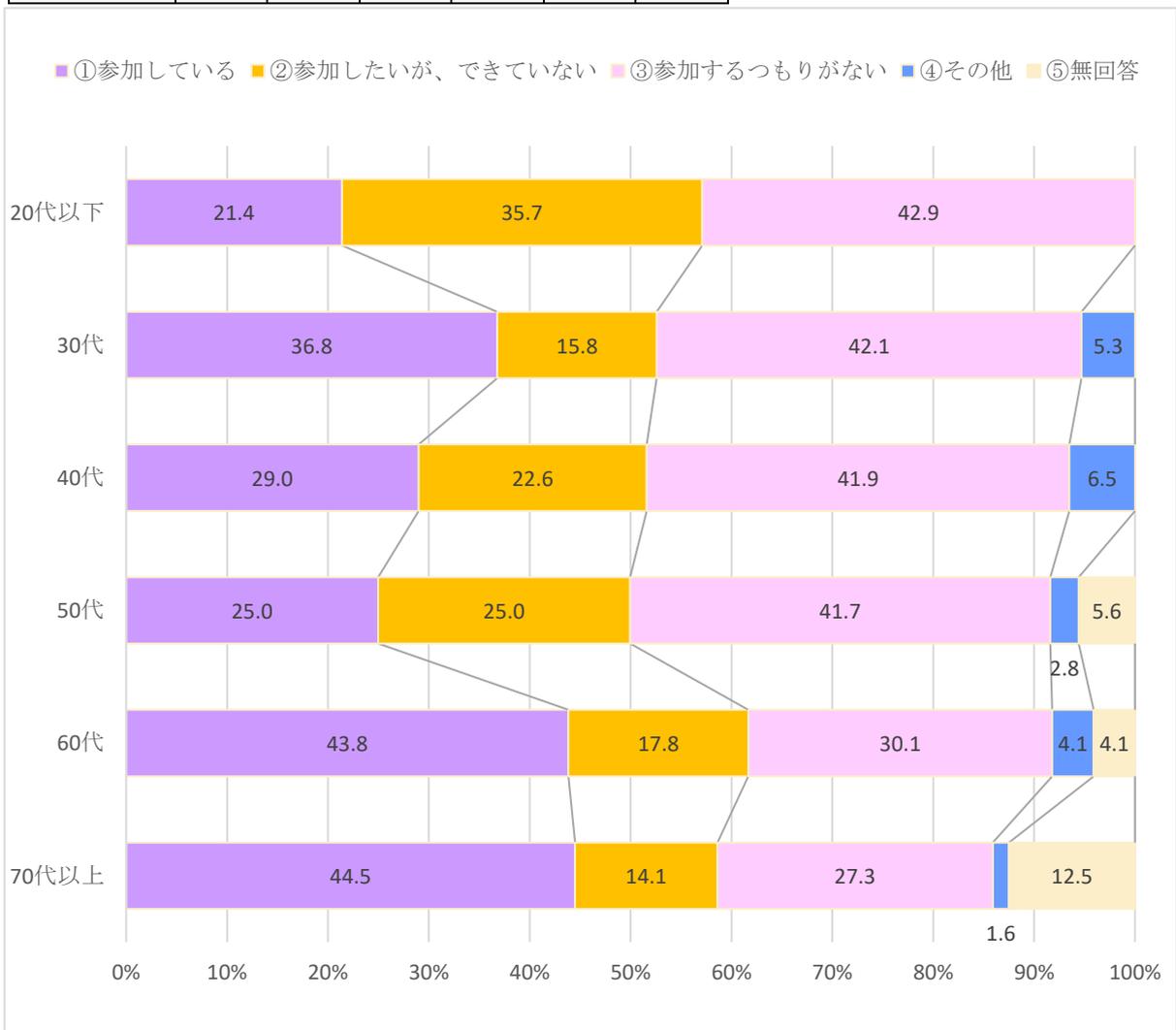
	全体	①5年前より平等	②5年前と変化なし	③5年前より不平等	④勤務先が変わったため比較できない	⑤働き始めが5年以内のため比較できない	⑥わからない	⑦無回答
男性 人数 構成比	140 100	26 18.6	36 25.7	1 0.7	3 2.1	1 0.7	62 44.3	11 7.9
女性 人数 構成比	151 100	13 8.6	37 24.5	2 1.3	8 5.3	5 3.3	77 51.0	9 6.0



#### IV 地域活動・社会活動・防災について

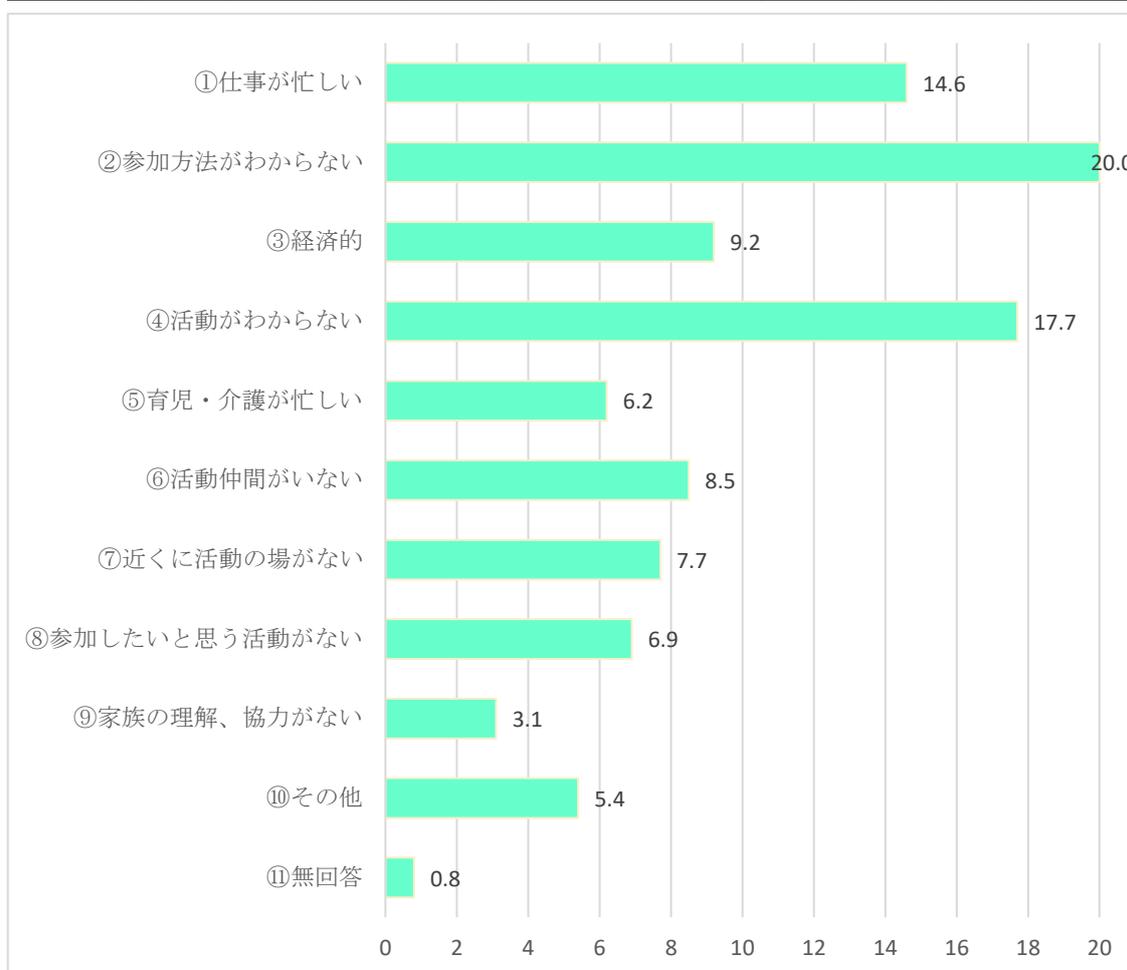
問 19 あなたは現在、地域活動や社会活動へ参加していますか。

	全体	①参加している	②参加したいが、 できていない	③参加するつもり がない	④その他	⑤無回答
20代 人数 構成比	14 100	3 21.4	5 35.7	6 42.9	0 0	0 0
30代 人数 構成比	19 100	7 36.8	3 15.8	8 42.1	1 5.3	0 0
40代 人数 構成比	31 100	9 29.0	7 22.6	13 41.9	2 6.5	0 0
50代 人数 構成比	36 100	9 25.0	9 25.0	15 41.7	1 2.8	2 5.6
60代 人数 構成比	73 100	32 43.8	13 17.8	22 30.1	3 4.1	3 4.1
70代 人数 構成比	128 100	57 44.5	18 14.1	35 27.3	2 1.6	16 12.5



問19-1 参加したいが、できないと考えた理由は何ですか。

	全体	①仕事が忙しい	②参加方法がわからない	③掲載的余裕がない	④活動内容がわからない	⑤育児・介護が忙しい	⑥活動仲間がない	⑦近くに活動の場がない	⑧参加したいと思う活動がない	⑨家族の理解、協力ががない	⑩その他	⑪無回答
人数	130	19	26	12	23	8	11	10	9	4	7	1
構成比	100	14.6	20.0	9.2	17.7	6.2	8.5	7.7	6.9	3.1	5.4	0.8



**その他**

- ・仕事の疲れを休日に解消したい。
- ・自分の趣味の時間に充てたい。
- ・身体的に無理。

区や組などの地域の活動や社会活動について

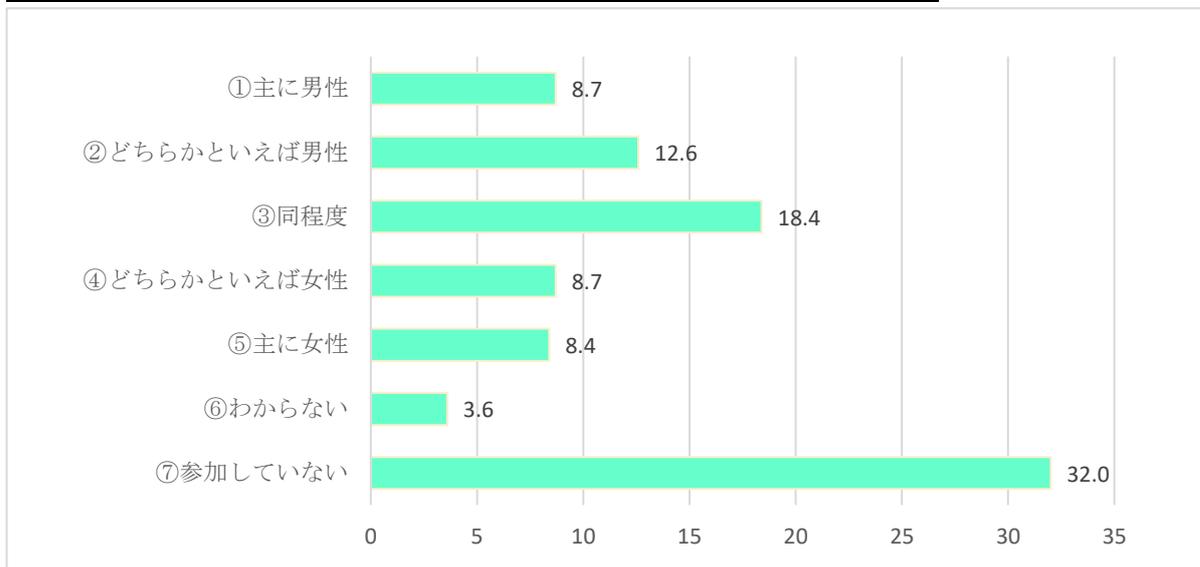
問20 活動はどなたが行っていますか。

問21 責任者（リーダー）としての活動はどなたが行っていますか。

【地域活動】

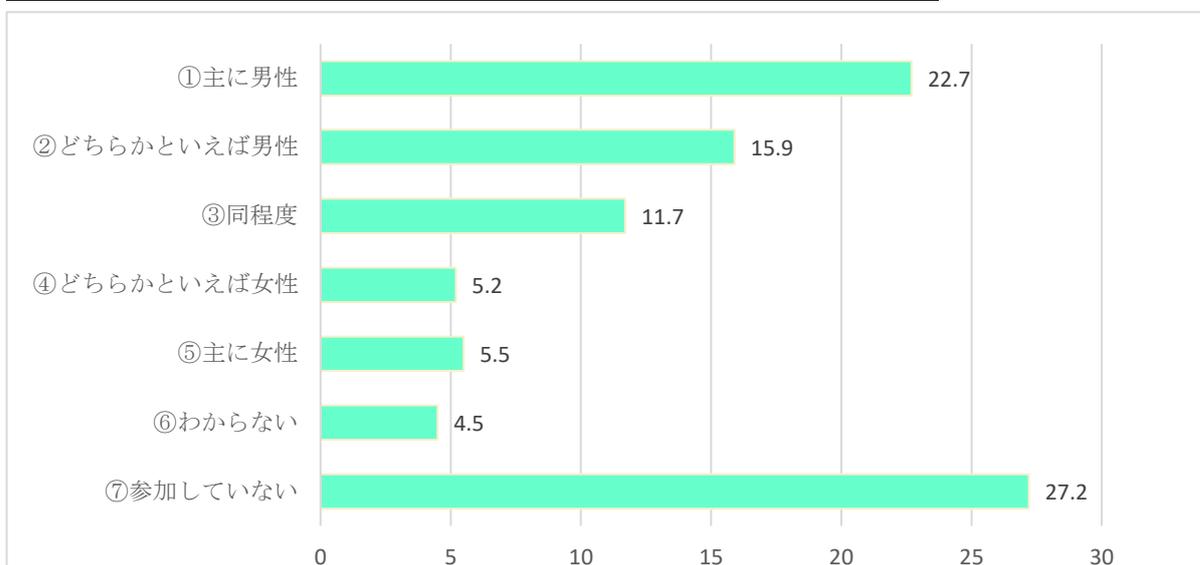
■参加

	全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥わからない	⑦参加していない	⑧無回答
人数	309	27	39	57	27	26	11	99	23
構成比	100	8.7	12.6	18.4	8.7	8.4	3.6	32.0	7.4



■責任者（リーダー）

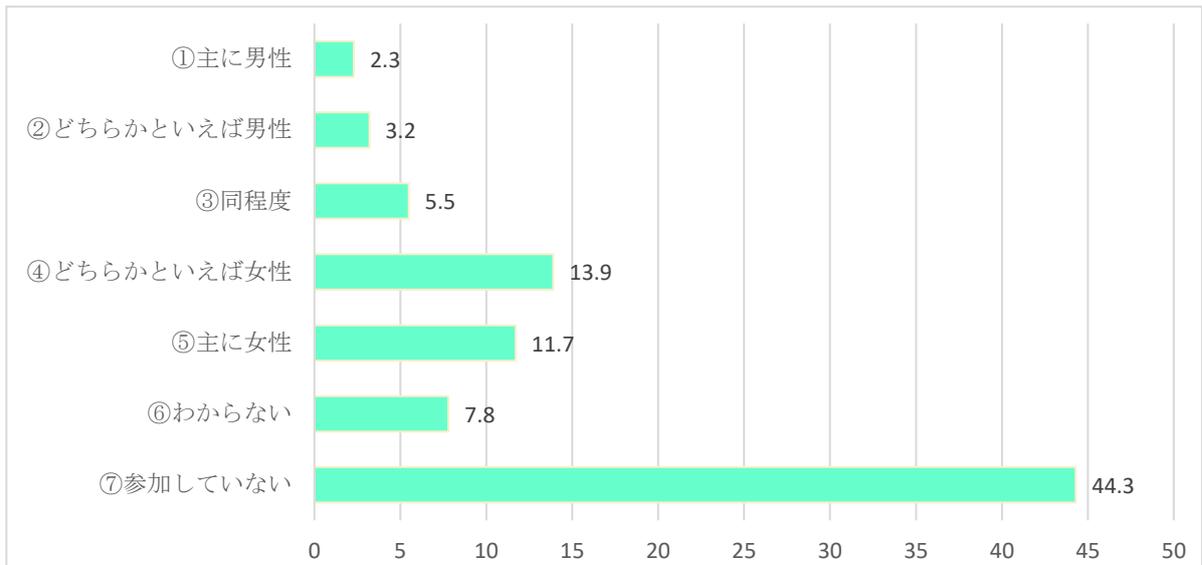
	全体	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧
人数	309	70	49	36	16	17	14	84	23
構成比	100	22.7	15.9	11.7	5.2	5.5	4.5	27.2	7.4



## 【PTA活動】

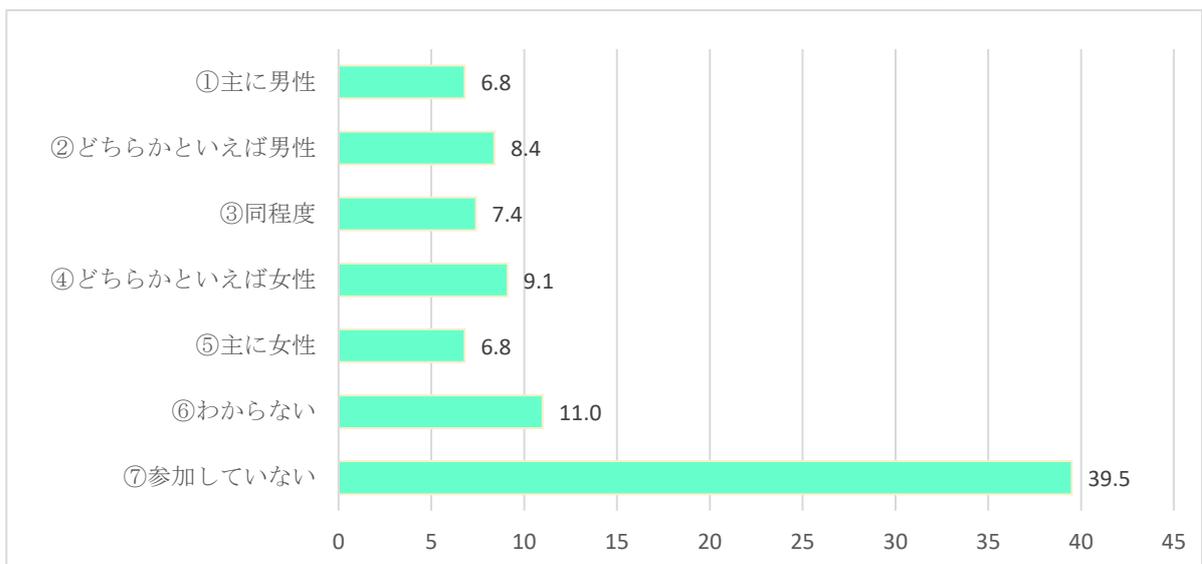
### ■参加

	全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥わからない	⑦参加していない	⑧無回答
人数	309	27	39	57	27	26	11	99	23
構成比	100	8.7	12.6	18.4	8.7	8.4	3.6	32.0	7.4



### ■責任者（リーダー）

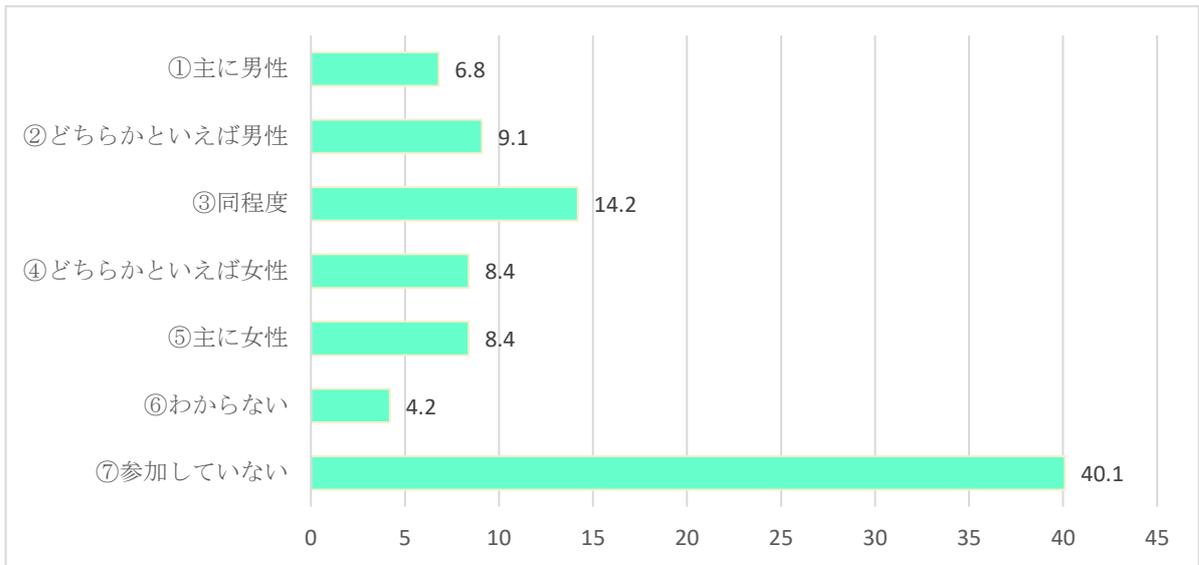
	全体	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧
人数	309	21	26	23	28	21	34	122	34
構成比	100	6.8	8.4	7.4	9.1	6.8	11.0	39.5	11.0



【公民館などでの地域、福祉ボランティア活動】

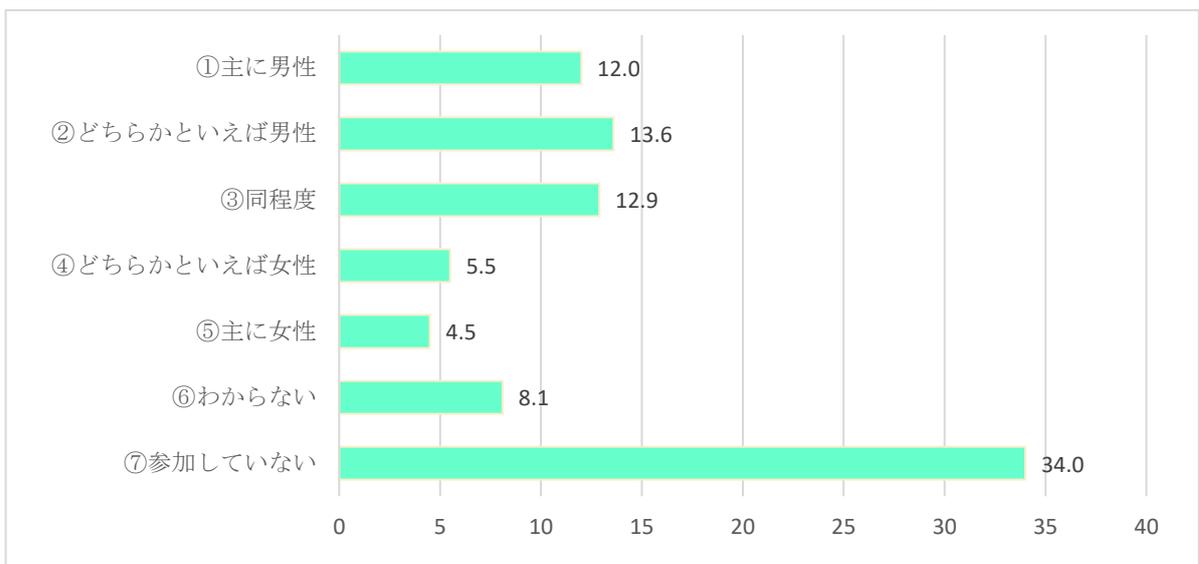
■参加

	全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥わからない	⑦参加していない	⑧無回答
人数	309	21	28	44	26	26	13	124	27
構成比	100	6.8	9.1	14.2	8.4	8.4	4.2	40.1	8.7



■責任者（リーダー）

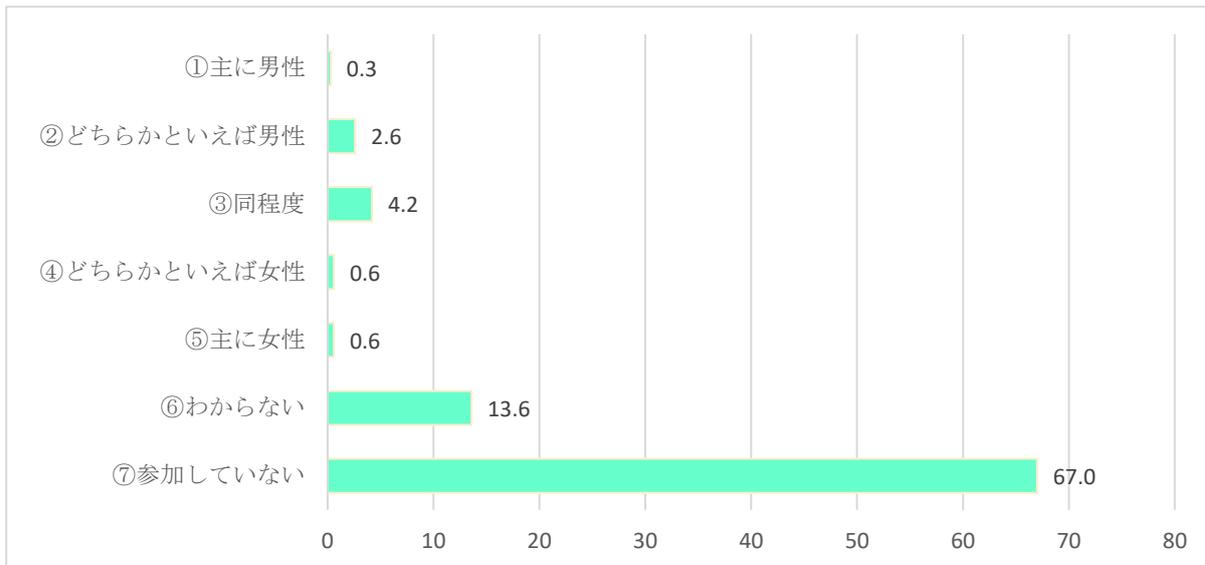
	全体	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧
人数	309	37	42	40	17	14	25	105	29
構成比	100	12.0	13.6	12.9	5.5	4.5	8.1	34.0	9.4



## 【国際交流についての活動】

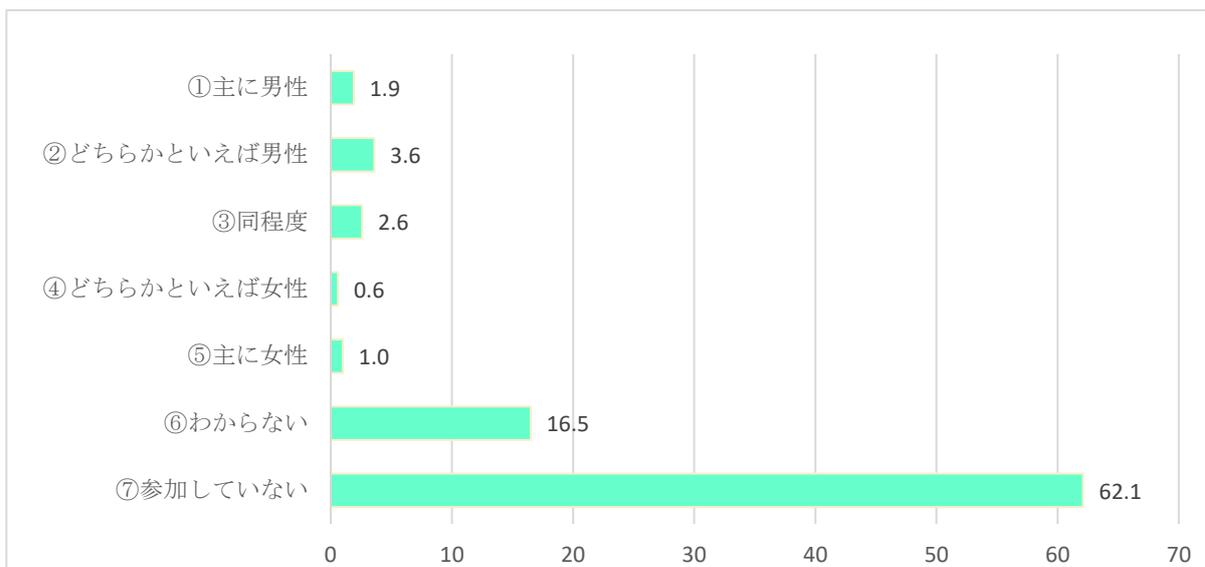
### ■参加

	全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥わからない	⑦参加していない	⑧無回答
人数	309	1	8	13	2	2	42	207	34
構成比	100	0.3	2.6	4.2	0.6	0.6	13.6	67.0	11.0



### ■責任者（リーダー）

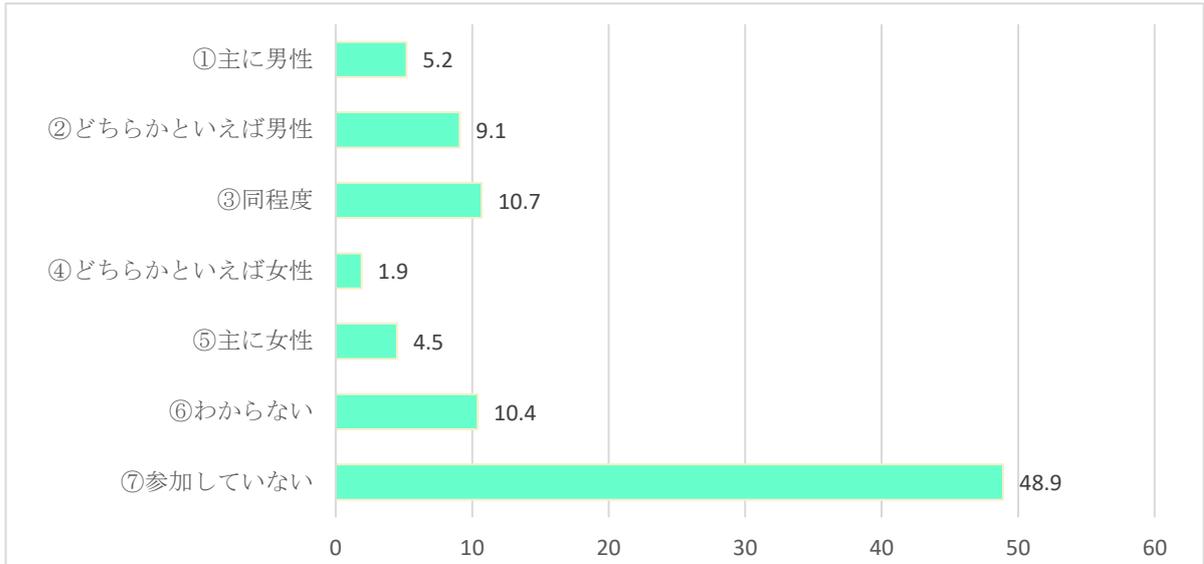
	全体	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧
人数	309	6	11	8	2	3	51	192	36
構成比	100	1.9	3.6	2.6	0.6	1.0	16.5	62.1	11.7



【環境保護（保全）についての活動】

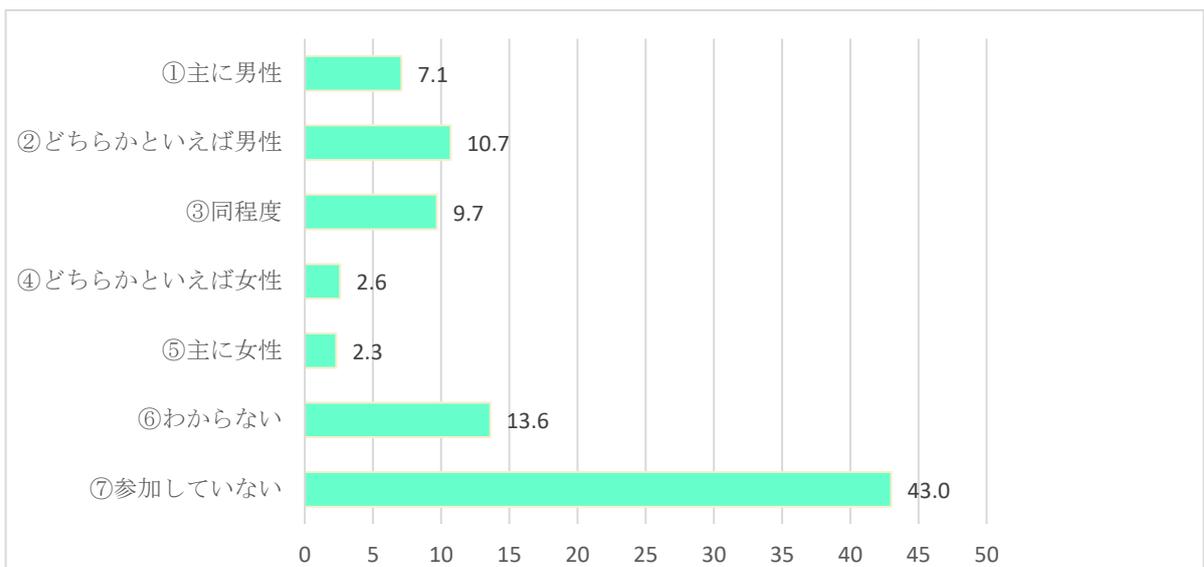
■参加

	全体	①主に男性	②どちらかといえば男性	③同程度	④どちらかといえば女性	⑤主に女性	⑥わからない	⑦参加していない	⑧無回答
人数	309	16	28	33	6	14	32	151	29
構成比	100	5.2	9.1	10.7	1.9	4.5	10.4	48.9	9.4



■責任者（リーダー）

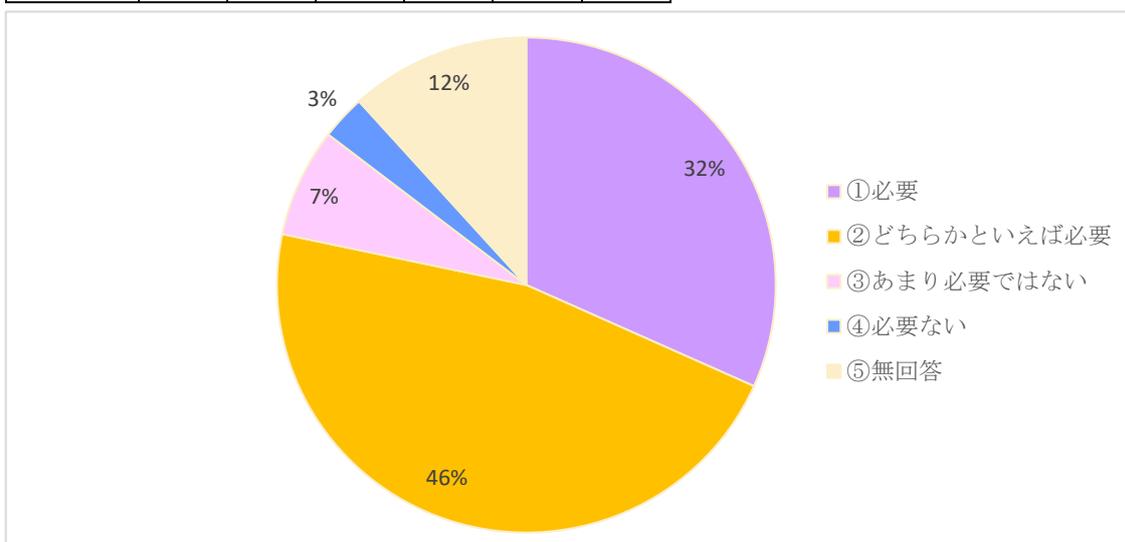
	全体	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧
人数	309	22	33	30	8	7	42	133	34
構成比	100	7.1	10.7	9.7	2.6	2.3	13.6	43.0	11.0



問2 2 災害発生に伴う避難について女性の視点を取り入れ、今後の防災（災害復興も含む）活動に関して男女共同参画を推進していくためには、特にどのようなことが必要と考えますか。

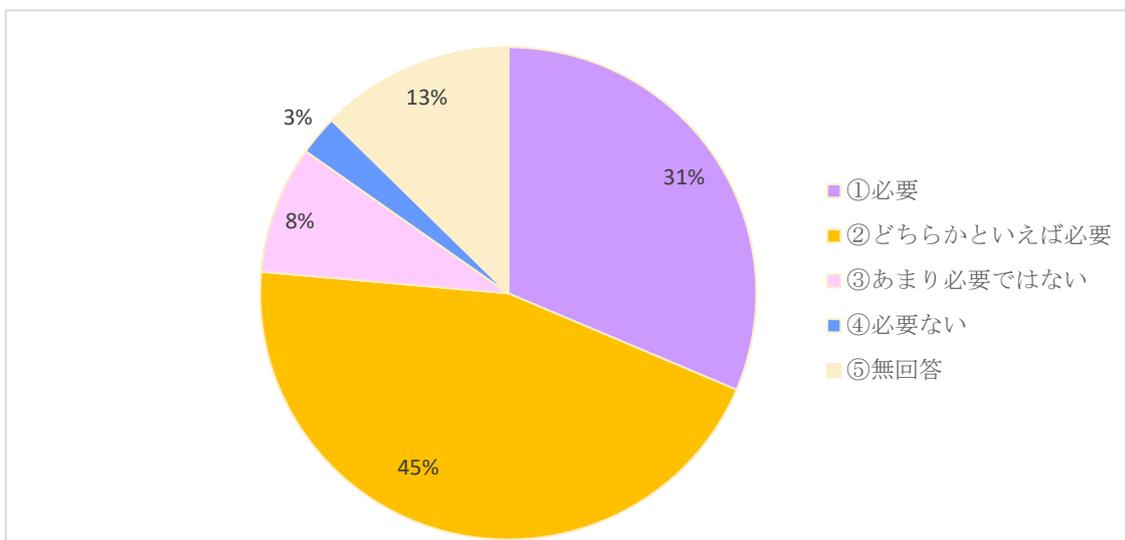
【防災訓練等への女性の積極的参加】

	全体	①必要	②どちらかといえば必要	③あまり必要ではない	④必要ない	⑤無回答
人数	309	98	144	22	9	36
構成比	100	31.7	46.6	7.1	2.9	11.7



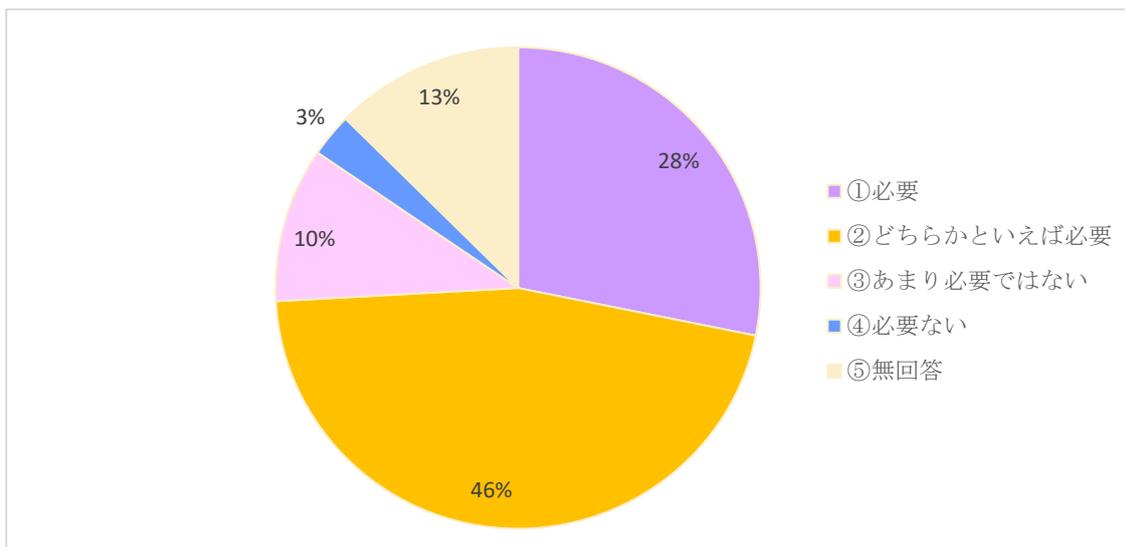
【母親教室、乳幼児教育等、女性が多く集まる場での研修・訓練】

	全体	①必要	②どちらかといえば必要	③あまり必要ではない	④必要ない	⑤無回答
人数	309	97	139	26	8	39
構成比	100	31.4	45.0	8.4	2.6	12.6



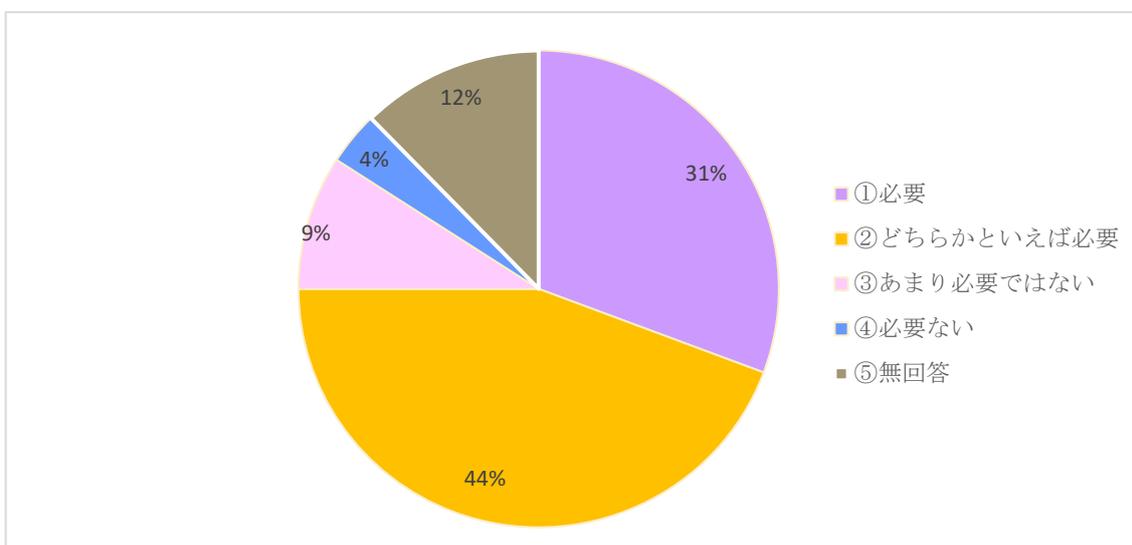
## 【地域の自主防災活動の運営に関する女性の積極的な参加】

	全体	①必要	②どちらかといえば必要	③あまり必要ではない	④必要ない	⑤無回答
人数	309	87	142	32	9	39
構成比	100	28.2	46.0	10.4	2.9	12.6



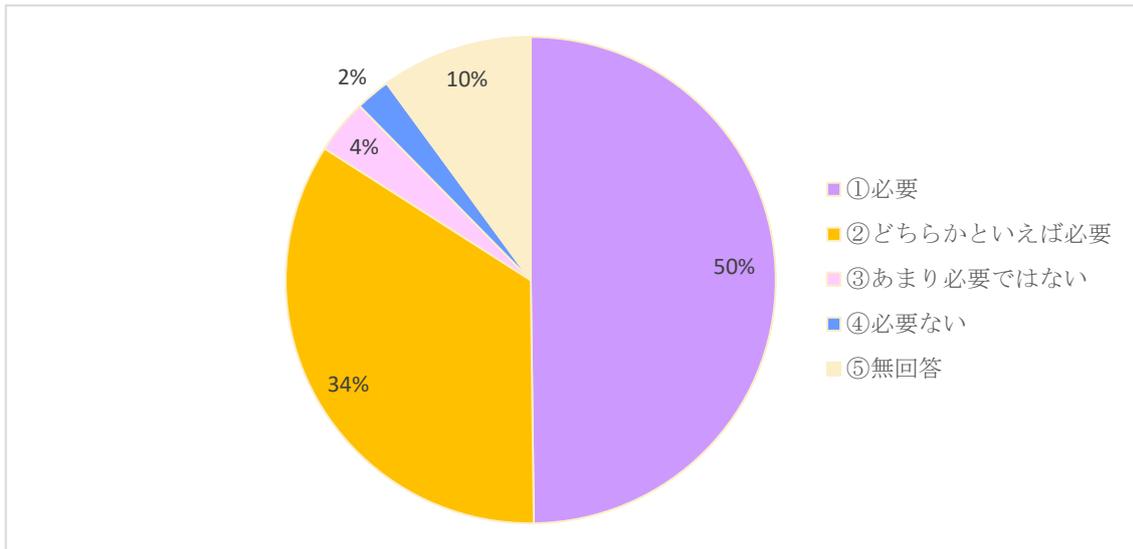
## 【災害時のボランティア登録など多様な人材の確保】

	全体	①必要	②どちらかといえば必要	③あまり必要ではない	④必要ない	⑤無回答
人数	309	95	137	28	11	38
構成比	100	30.7	44.3	9.1	3.6	12.3



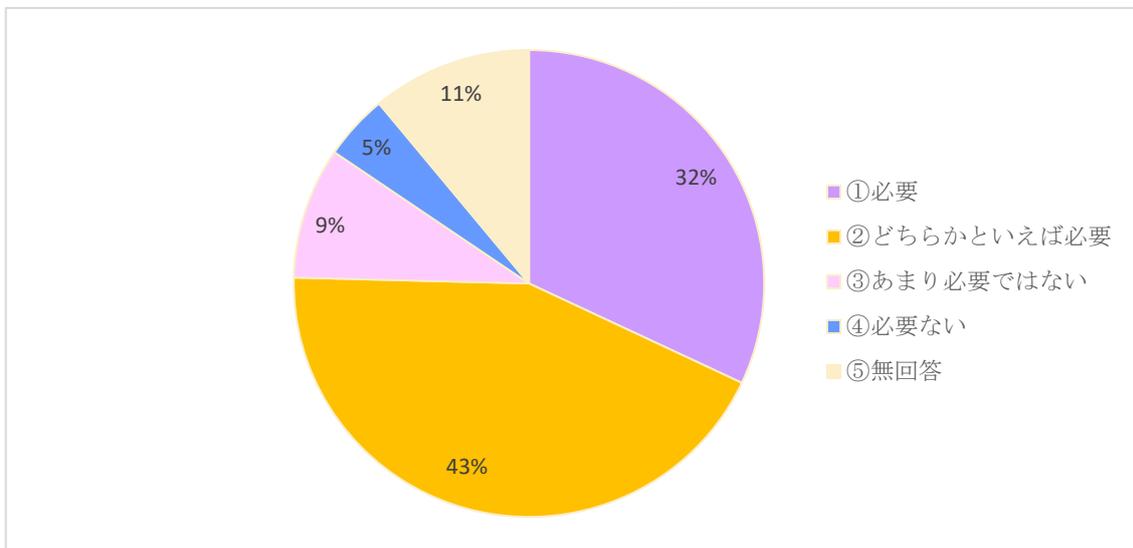
【女性や乳幼児などに配慮した避難所機能の確保】

	全体	①必要	②どちらかといえば必要	③あまり必要ではない	④必要ない	⑤無回答
人数	309	154	106	11	7	31
構成比	100	49.8	34.3	3.6	2.3	10.0



【避難所運営の際の女性リーダーの配置】

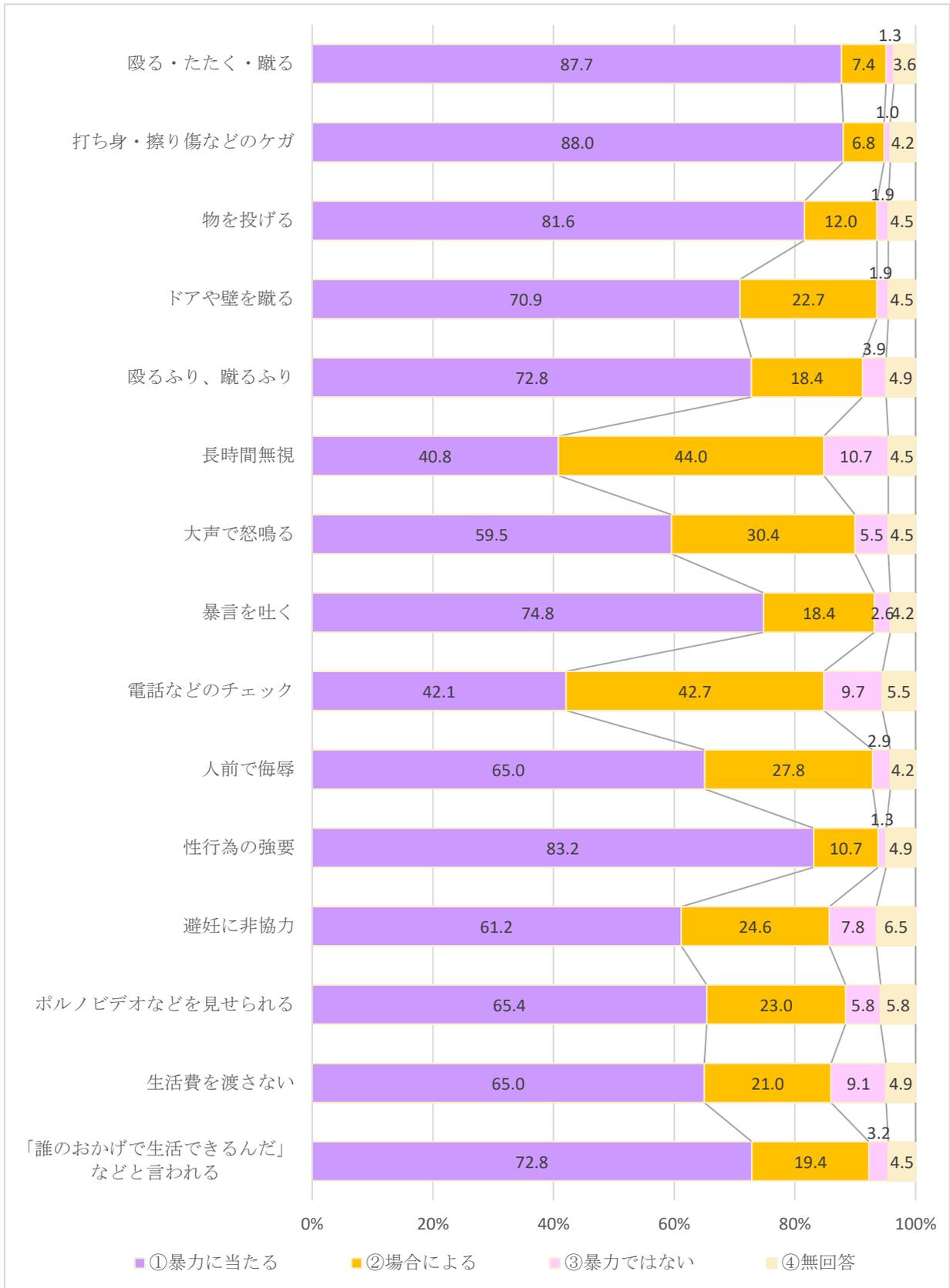
	全体	①必要	②どちらかといえば必要	③あまり必要ではない	④必要ない	⑤無回答
人数	309	99	134	28	14	34
構成比	100	32.0	43.4	9.1	4.5	11.0



## V 配偶者からの暴力について

問 2 3 あなたは次のような行為が配偶者や交際相手などのパートナーから行われた場合、暴力だと思いますか。

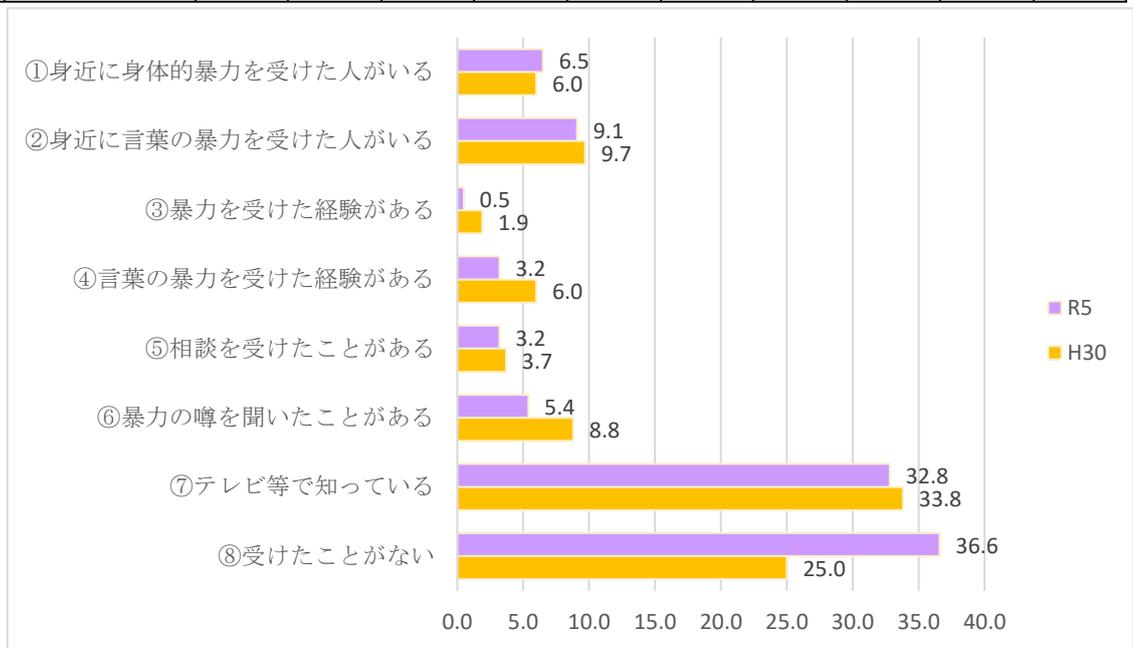
		全体	①暴力にあたる	②暴力にあたる場合もそうでない場合もある	③暴力にはあたらない	⑤無回答
素手や物で殴る・たたく・足で蹴る	人数 構成比	309 100	271 87.7	23 7.4	4 1.3	11 3.6
打ち身や擦り傷などのケガを負わせる	人数 構成比	309 100	272 88.0	21 6.8	3 1.0	13 4.2
相手に向かって物を投げつける	人数 構成比	309 100	252 81.6	37 12.0	6 1.9	14 4.5
ドアや壁を蹴る、壁に物を投げるなどしておどす	人数 構成比	309 100	219 70.9	70 22.7	6 1.9	14 4.5
殴るふり、蹴るふりなどをして相手をおどす	人数 構成比	309 100	225 72.8	57 18.4	12 3.9	15 4.9
何を言っても長時間無視を続ける	人数 構成比	309 100	126 40.8	136 44.0	33 10.7	14 4.5
大声でどなる	人数 構成比	309 100	184 59.5	94 30.4	17 5.5	14 4.5
人格を否定するような暴言を吐く	人数 構成比	309 100	231 74.8	57 18.4	8 2.6	13 4.2
交友関係や電話、メールなどを細かくチェックする	人数 構成比	309 100	130 42.1	132 42.7	30 9.7	17 5.5
人前で侮辱されたり、バカにされたりする	人数 構成比	309 100	201 65.0	86 27.8	9 2.9	13 4.2
嫌がっているのに性的な行為を強要される	人数 構成比	309 100	257 83.2	33 10.7	4 1.3	15 4.9
避妊に協力してくれない	人数 構成比	309 100	189 61.2	76 24.6	24 7.8	20 6.5
見たくないのにポルノビデオや雑誌を見せられる	人数 構成比	309 100	202 65.4	71 23.0	18 5.8	18 5.8
必要な生活費を渡されない	人数 構成比	309 100	201 65.0	65 21.0	28 9.1	15 4.9
「誰のおかげで生活できているんだ」や「甲斐性なし」と言われる	人数 構成比	309 100	225 72.8	60 19.4	10 3.2	14 4.5



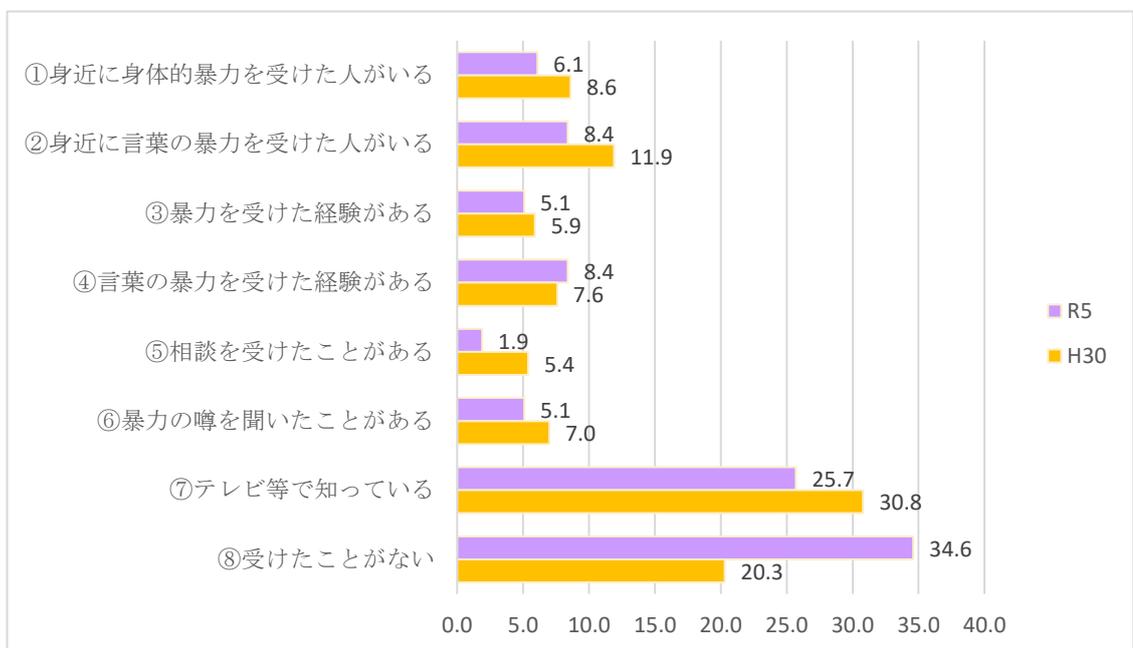
問24 あなたは、配偶者や交際相手などのパートナーから暴力を受けたり、身近で見聞きしたりしたことはありますか。

		全体	①身近に身体的暴力を受けた人がいる	②身近に言葉の暴力を受けた人がいる	③身体的暴力を受けた経験がある	④言葉の暴力を受けた経験がある	⑤相談を受けたことがある	⑥暴力の噂を聞いたことがある	⑦テレビ等で知っている	⑧受けたことがない	⑨無回答
男性	R5 人数 構成比	186 100	12 6.5	17 9.1	1 0.5	6 3.2	6 3.2	10 5.4	61 32.8	68 36.6	5 2.7
	H30 人数 構成比	216 100	13 6.0	21 9.7	4 1.9	13 6.0	8 3.7	19 8.8	73 33.8	54 25.0	11 5.1
女性	R5 人数 構成比	214 100	13 6.1	18 8.4	11 5.1	18 8.4	4 1.9	11 5.1	55 25.7	74 34.6	10 4.7
	H30 人数 構成比	370 100	32 8.6	44 11.9	22 5.9	28 7.6	20 5.4	26 7.0	114 30.8	75 20.3	9 2.4

【男性】

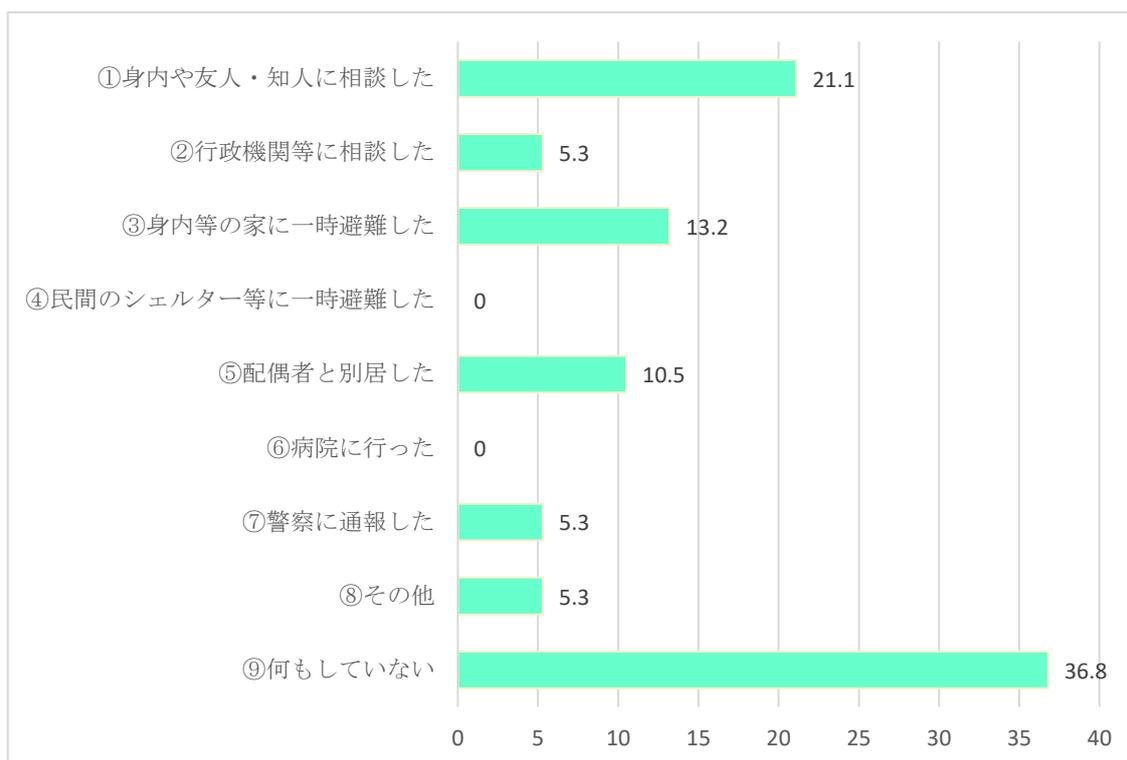


【女性】



問24-1 (実際に暴力を受けたことがあると答えた人に対して) あなたはその後、どのような対応をしましたか。

	全体	①身内や友人・知人に相談した	②行政機関等に相談した	③身内等の家に一時避難した	④民間のシェルター等に一時避難した	⑤配偶者と別居した	⑥病院に行った	⑦警察に通報した	⑧その他	⑨何もしていない	⑩無回答
人数	38	8	2	5	0	4	0	2	2	14	1
構成比	100	21.1	5.3	13.2	0	10.5	0	5.3	5.3	36.8	2.6

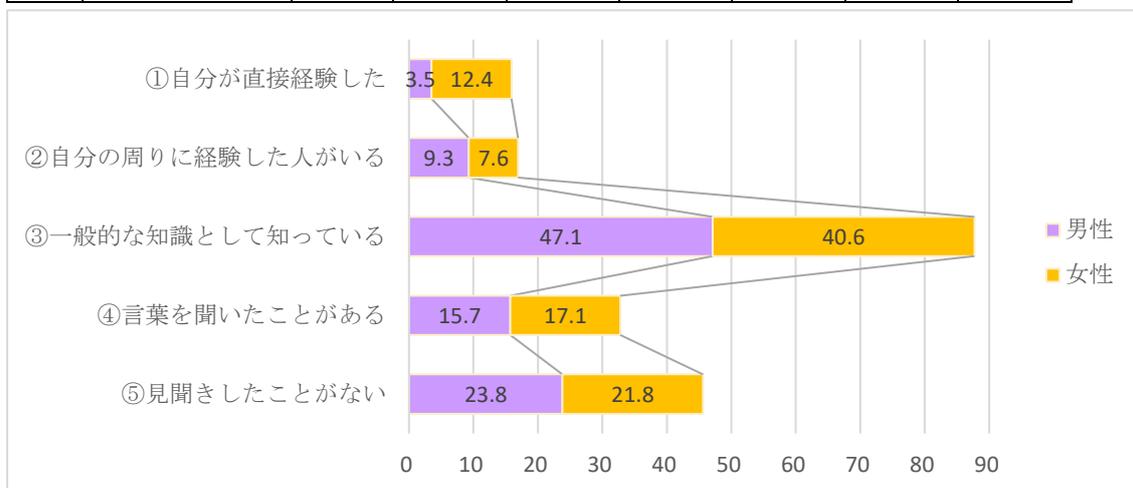


**その他**

・人を交えて話し合いをした。

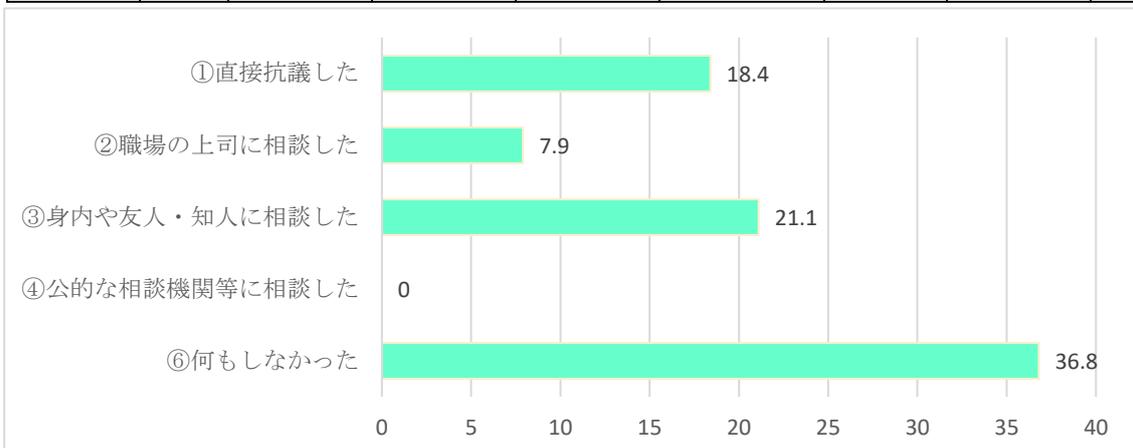
問25 セクシャル・ハラスメント（他者を不快にさせる性的な言動）について経験したり、見聞きしたりしたことはありますか。

		全体	①自分が直接経験した	②自分の周りに経験した人がいる	③一般的な知識として知っている	④言葉を聞いたことがある	⑤見聞きしたことがない	⑥その他
男性	R5 人数 構成比	172 100	6 3.5	16 9.3	81 47.1	27 15.7	41 23.8	1 0.6
	H30 人数 構成比	170 100	5 2.9	18 10.6	85 50.0	34 20.0	26 15.3	2 1.2
女性	R5 人数 構成比	170 100	21 12.4	13 7.6	69 40.6	29 17.1	37 21.8	1 0.6
	H30 人数 構成比	254 100	42 16.5	24 9.4	100 39.4	65 25.6	23 9.1	0 0



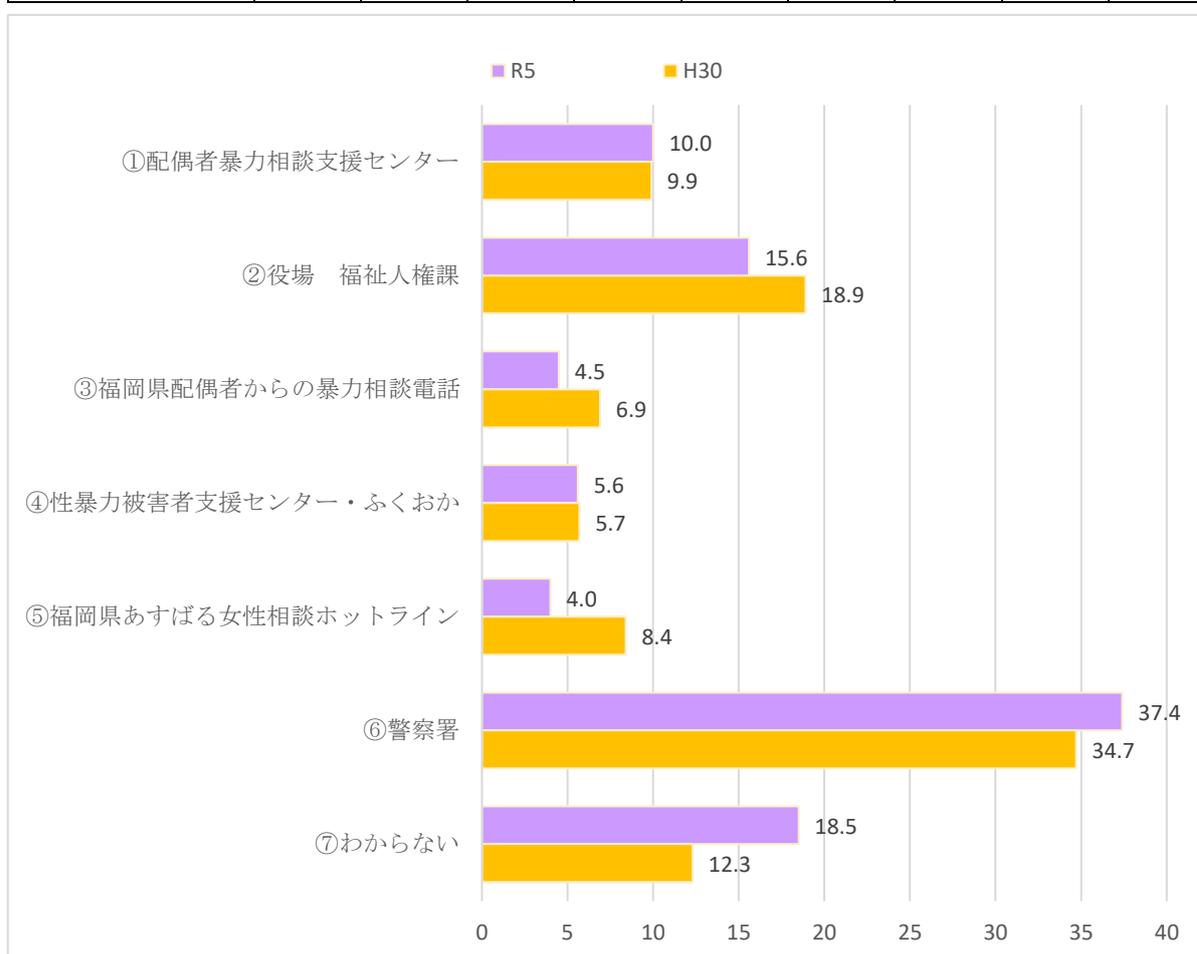
問25-1 （自分が直接経験したことがあると答えた人に対して）あなたはその後、どのような対応をしましたか。

	全体	①相手に直接抗議した	②職場の上司などに相談した	③身内や友人・知人に相談した	④公的な相談機関や警察、弁護士などに相談した	⑤その他	⑥特に何もなかった	⑦無回答
人数	38	7	3	8	0	5	14	1
構成比	100	18.4	7.9	21.1	0	13.2	36.8	2.6



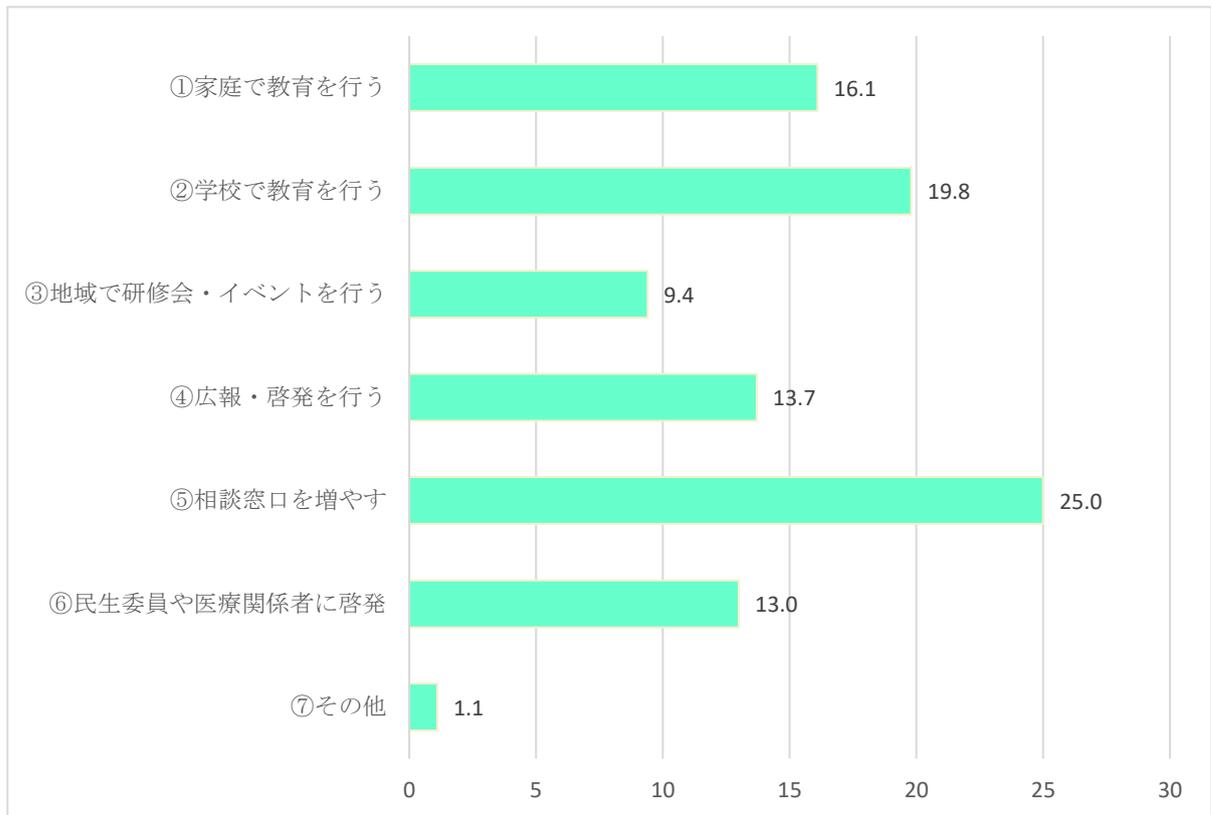
問26 配偶者（パートナー）からの暴力があった場合、以下のような相談窓口があることを知っていますか。

		全体	① 配偶者暴力相談支援センター	② 役場 福祉人権課	③ 福岡県配偶者からの暴力相談電話	④ 性暴力被害者支援センター・ふくおか	⑤ 福岡県あすばる女性相談ホットライン	⑥ 警察署	⑦ わからない	⑧ 無回答
R5	人数 構成比	449 100	45 10.0	70 15.6	20 4.5	25 5.6	18 4.0	168 37.4	83 18.5	20 4.5
H30	人数 構成比	593 100	59 9.9	112 18.9	41 6.9	34 5.7	50 8.4	206 34.7	73 12.3	18 3.0



問 2 7 あなたは、DV（ドメスティック・バイオレンス）やセクシャル・ハラスメントを防止するためにはどのような取組みを行ったらよいと思いますか。

	全体	①家庭で教育を行う	②学校で教育を行う	③地域で研修会、イベントを行う	④広報・啓発を行う	⑤相談窓口を増やす	⑥民生委員や医療機関に啓発	⑦その他	⑧無回答
人数	839	135	166	79	115	210	109	9	16
構成比	100	16.1	19.8	9.4	13.7	25.0	13.0	1.1	1.9



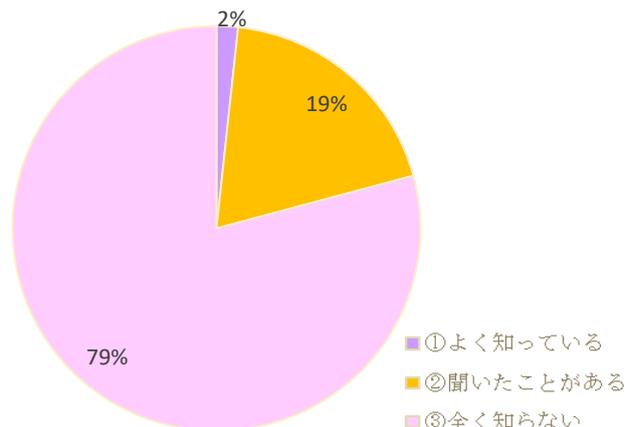
**その他**

- ・暴力に対して重い罰を与える。
- ・子どもはSNS、年配者は電話相談窓口設置
- ・昔のような人情や思いやる気持ちが今はないので、教育やイベントで軽減は難しい。
- ・地域住民と普段から挨拶、会話をもち異変がないか注視する。
- ・DVを受けている人より周りの機関の人たちの能力等を強化した方がよい。

## VI アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）について

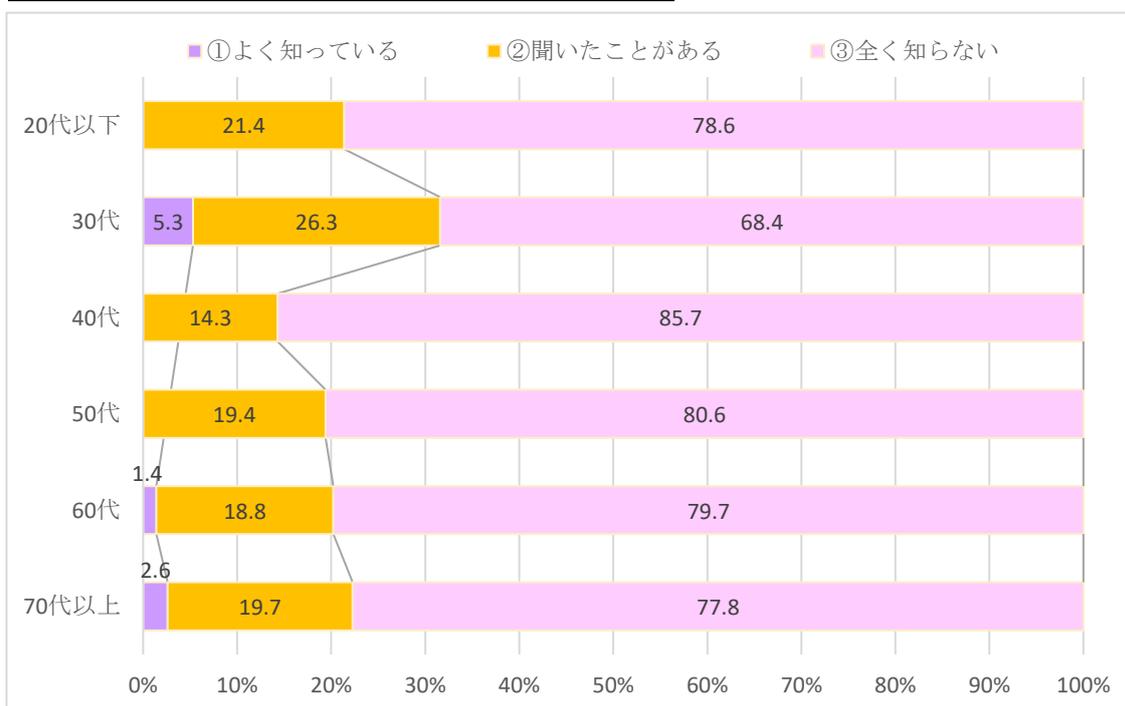
問 28 「アンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）」という言葉を知っていますか。

	全体	①よく知っている	②聞いたことがある	③全く知らない
人数	288	5	55	228
構成比	100	1.7	19.1	79.2



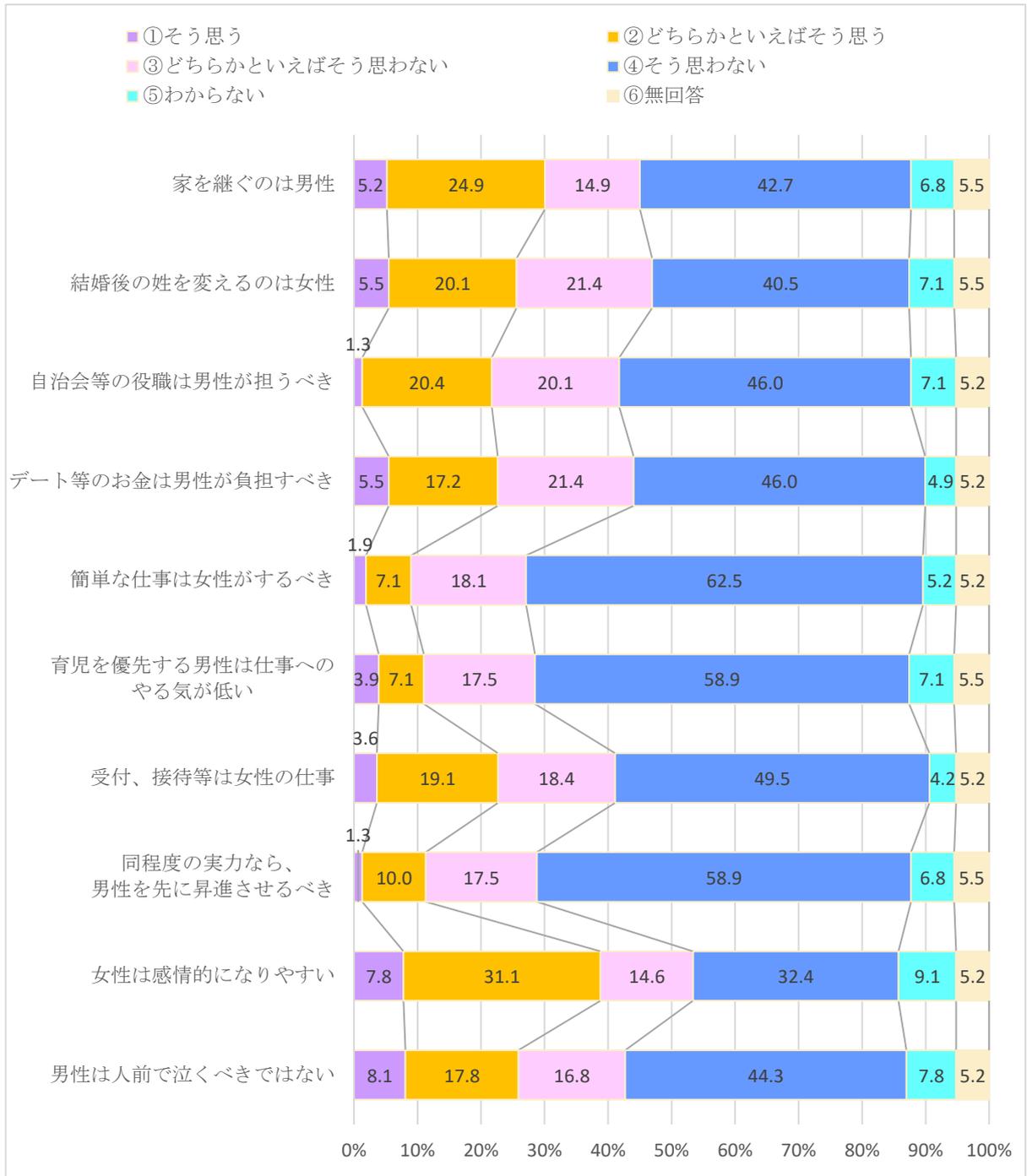
### 【年代別】

	全体	①よく知っている	②聞いたことがある	③全く知らない
20代	人数 14 構成比 100	0 0	3 21.4	11 78.6
30代	人数 19 構成比 100	1 5.3	5 26.3	13 68.4
40代	人数 28 構成比 100	0 0	4 14.3	24 85.7
50代	人数 36 構成比 100	0 0	7 19.4	29 80.6
60代	人数 69 構成比 100	1 1.4	13 18.8	55 79.7
70代	人数 117 構成比 110	3 2.6	23 19.7	91 77.8



問 2 9 あなたは、次の項目についてどのようにお考えですか。

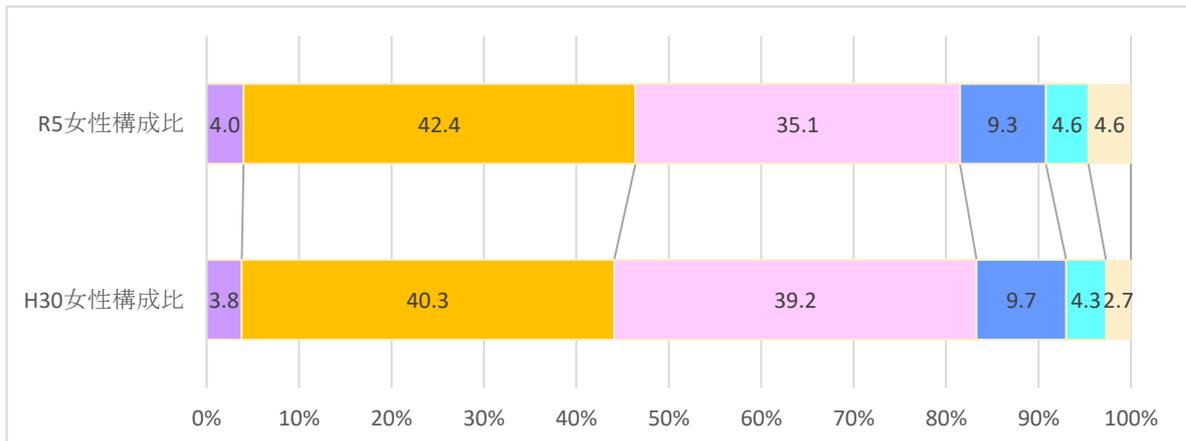
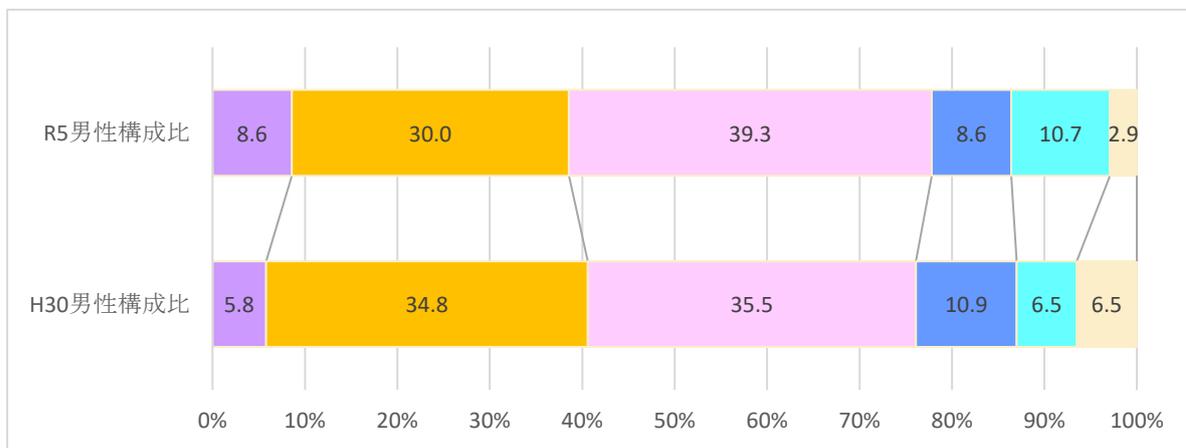
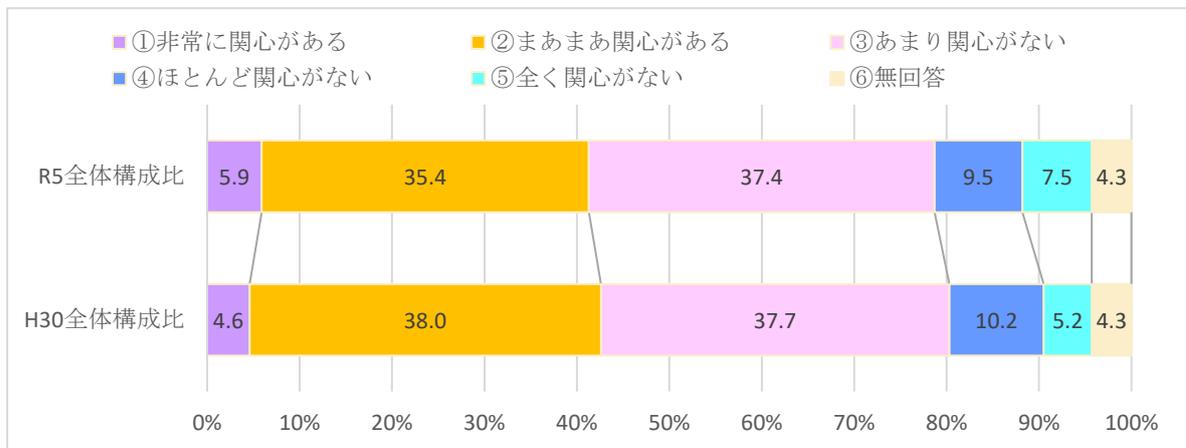
		全体	① そう思う	② どちらかといえば そう思う	③ どちらかといえば そう思わない	④ そう思わない	⑤ わからない	⑥ 無回答
家を継ぐのは男性であるべきである	人 数 構成比	309 100	16 5.2	77 24.9	46 14.9	132 42.7	21 6.8	17 5.5
結婚したら姓を変えるのは女性であるべきである	人 数 構成比	309 100	17 5.5	62 20.1	66 21.4	125 40.5	22 7.1	17 5.5
自治会や町内会の重要な役職は男性が担うべきである	人 数 構成比	309 100	4 1.3	63 20.4	62 20.1	142 46.0	22 7.1	16 5.2
デートや食事のお金は男性が負担すべきである	人 数 構成比	309 100	17 5.5	53 17.2	66 21.4	142 46.0	22 7.1	16 5.2
事務作業などの簡単な仕事は女性がするべきである	人 数 構成比	309 100	6 1.9	22 7.1	56 18.1	193 62.5	16 5.2	16 5.2
仕事より育児を優先する男性は仕事へのやる気が低い	人 数 構成比	309 100	12 3.9	22 7.1	54 17.5	182 58.9	22 7.1	17 5.5
受付、接客・応対（お茶だしなど）は女性の仕事である	人 数 構成比	309 100	11 3.6	59 19.1	57 18.4	153 49.5	13 4.2	16 5.2
同程度の実力なら、まず男性から昇進させたり管理職に登用するものである	人 数 構成比	309 100	4 1.3	31 10.0	54 17.5	182 58.9	21 6.8	17 5.5
女性は感情的になりやすい	人 数 構成比	309 100	24 7.8	96 31.1	45 14.6	100 32.4	28 9.1	16 5.2
男性は人前で泣くべきではない	人 数 構成比	309 100	25 8.1	55 17.8	52 16.8	137 44.3	24 7.8	16 5.2



## VII 男女共同参画社会の実現について

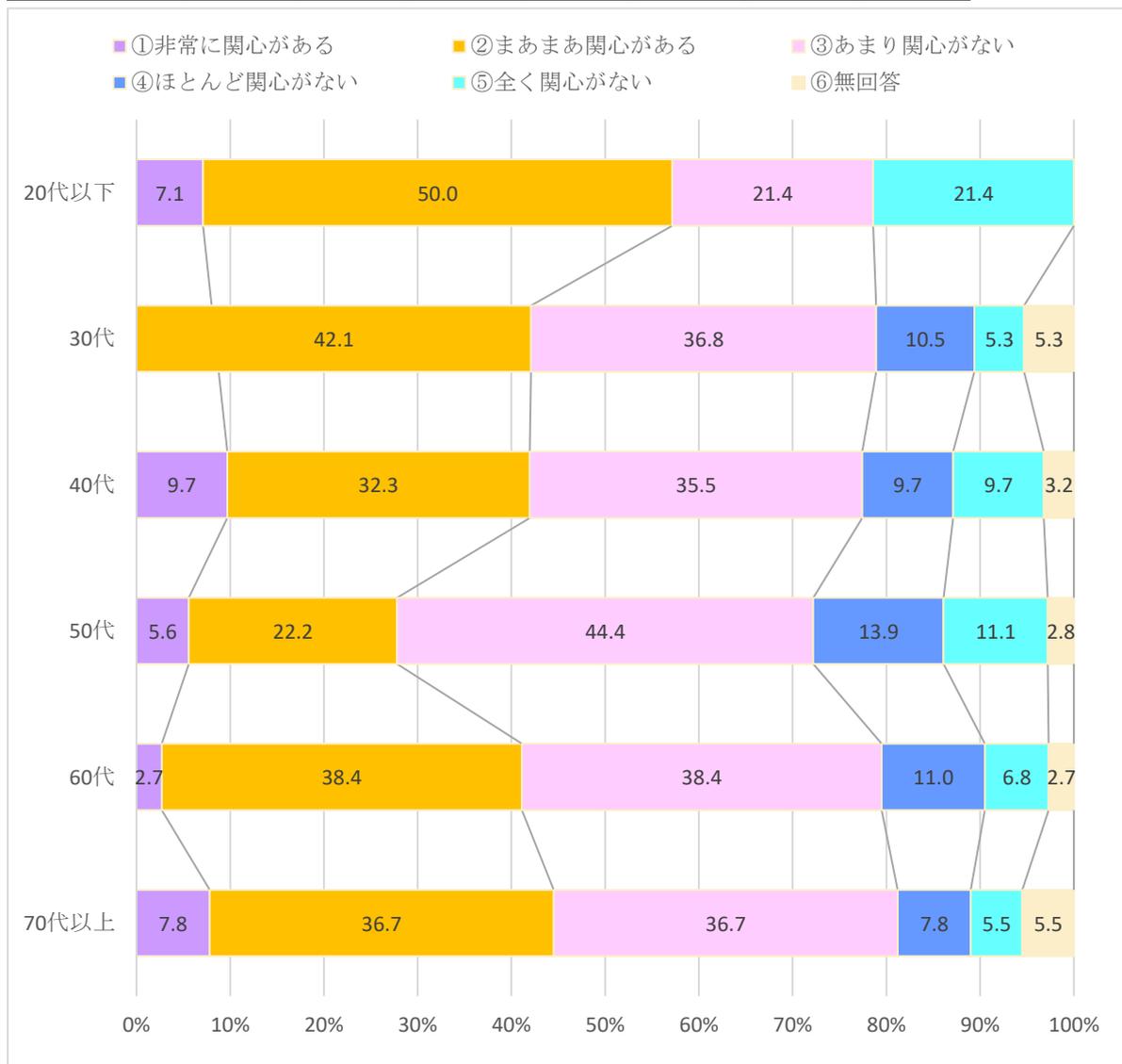
問30 あなたは「男女共同参画」について関心がありますか。

		全体	①非常に 関心がある	②まあまあ 関心がある	③あまり 関心がない	④ほとんど 関心がない	⑤全く 関心がない	⑥無回答
男性	R5 人数 構成比	140 100	12 8.6	42 30.0	55 39.3	12 8.6	15 10.7	4 2.9
	H30 人数 構成比	138 100	8 5.8	48 34.8	49 35.5	15 10.9	9 6.5	9 6.5
女性	R5 人数 構成比	151 100	6 4.0	64 42.4	53 35.1	14 9.3	7 4.6	7 4.6
	H30 人数 構成比	186 100	7 3.8	75 40.3	73 39.2	18 9.7	8 4.3	5 2.7



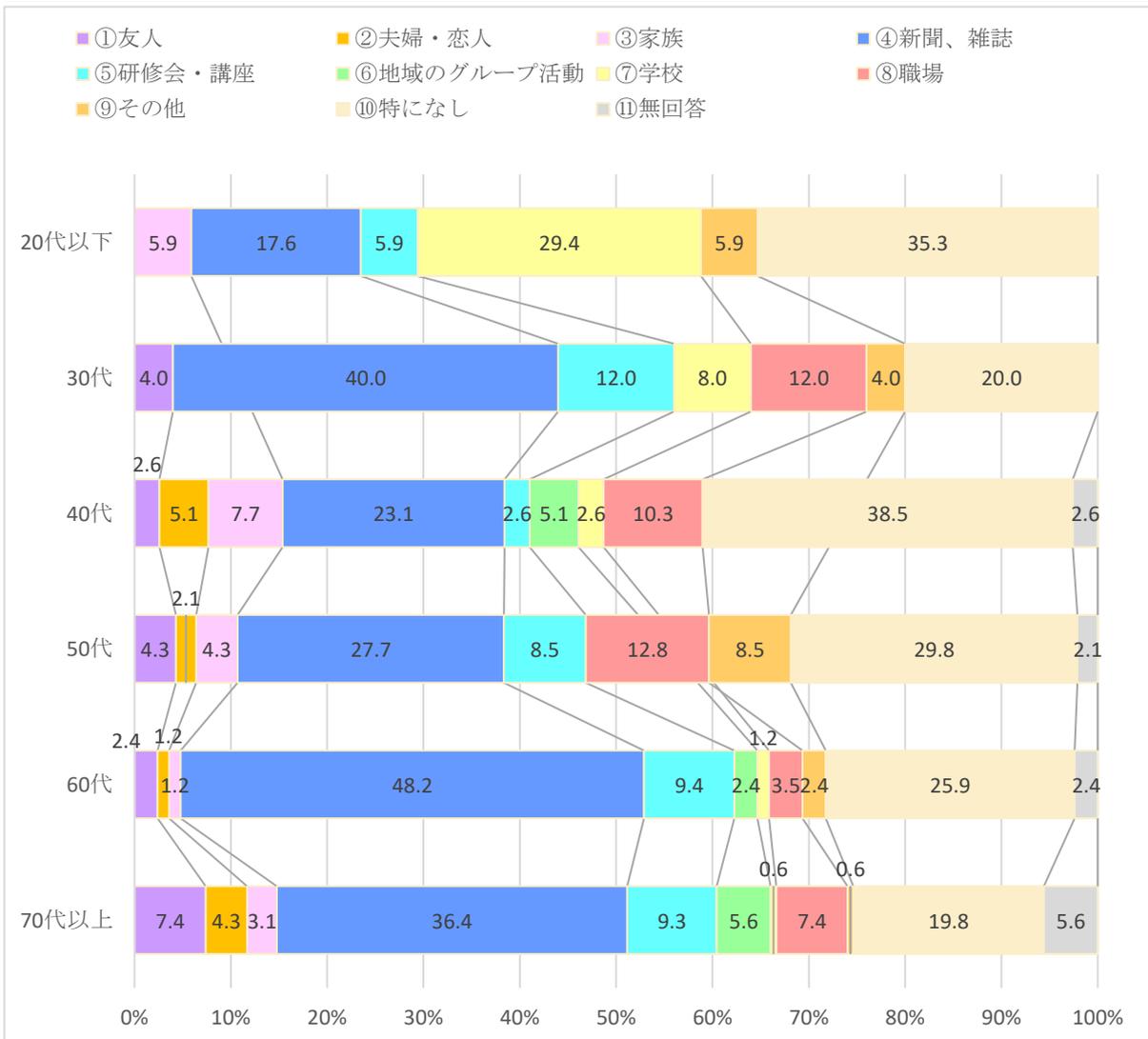
【年代別】

	全体	①非常に 関心がある	②まあまあ 関心がある	③あまり 関心がない	④ほとんど 関心がない	⑤全く 関心がない	⑥無回答
20代 人数 構成比	14 100	1 7.1	7 50.0	3 21.4	0 0	3 21.4	0 0
30代 人数 構成比	19 100	0 0	8 42.1	7 36.8	2 10.5	1 5.3	1 5.3
40代 人数 構成比	31 100	3 9.7	10 32.3	11 35.5	3 9.7	3 9.7	1 3.2
50代 人数 構成比	36 100	2 5.6	8 22.2	16 44.4	5 13.9	4 11.1	1 2.8
60代 人数 構成比	73 100	2 2.7	28 38.4	28 38.4	8 11.0	5 6.8	2 2.7
70代 人数 構成比	128 100	10 7.8	47 36.7	47 36.7	10 7.8	7 5.5	7 5.5



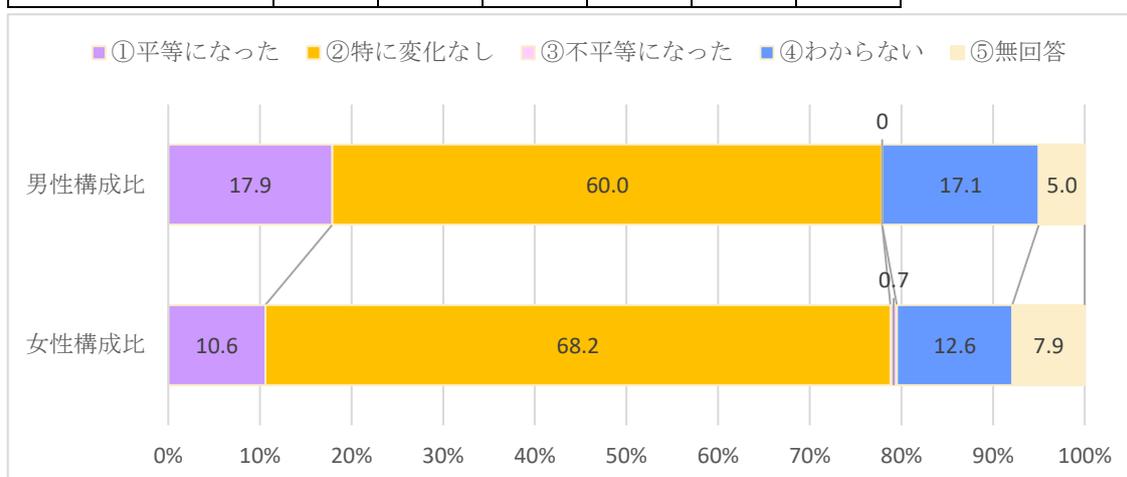
問3 1 あなたは「男女共同参画」についてどこから情報を得ていますか。

	全体	①友人	②夫婦・恋人	③家族	④新聞、雑誌	⑤研修会、講座	⑥地域のグループ活動	⑦学校	⑧職場	⑨その他	⑩特になし	⑪無回答
20代	人数 17 構成比 100	0 0	0 0	1 5.9	3 17.6	1 5.9	0 0	5 29.4	0 0	1 5.9	6 35.3	0 0
30代	人数 25 構成比 100	1 4.0	0 0	0 0	10 40.0	3 12.0	0 0	2 8.0	3 12.0	1 4.0	5 20.0	0 0
40代	人数 39 構成比 100	1 2.6	2 5.1	3 7.7	9 23.1	1 2.6	2 5.1	1 2.6	4 10.3	0 0	15 38.5	1 2.6
50代	人数 47 構成比 100	2 4.3	1 2.1	2 4.3	13 27.7	4 8.5	0 0	0 0	6 12.8	4 8.5	14 29.8	1 2.1
60代	人数 85 構成比 100	2 2.4	1 1.2	1 1.2	41 48.2	8 9.4	2 2.4	1 1.2	3 3.5	2 2.4	22 25.9	2 2.4
70代	人数 162 構成比 100	12 7.4	7 4.3	5 3.1	59 36.4	15 9.3	9 5.6	1 0.6	12 7.4	1 0.6	32 19.8	9 5.6

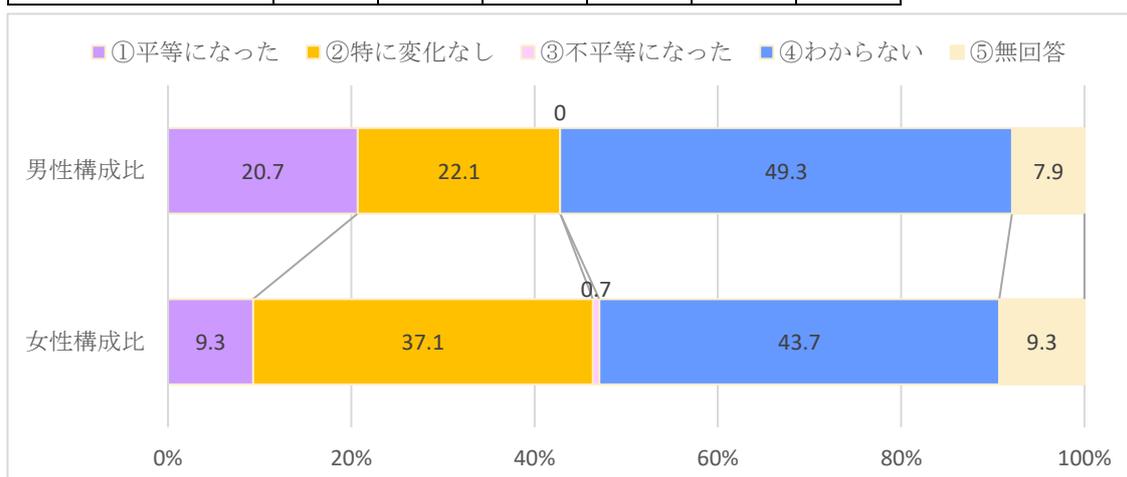


問3 2 あなたは、家庭生活、地域での活動、学校などの場において、5年間に比べて男女の取扱いが平等になったと思いますか。

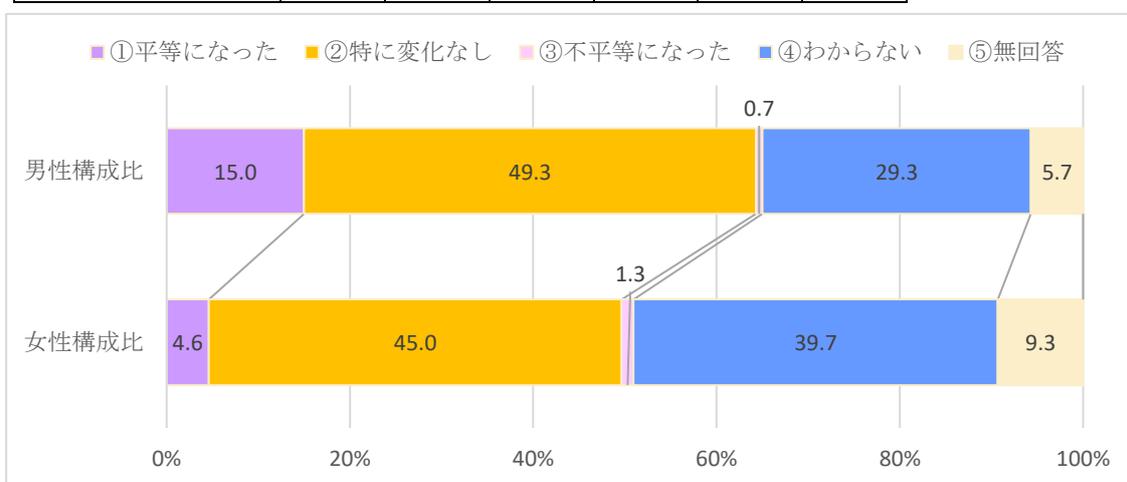
(1) 家庭生活		全体	① 平等になった	② 特に変化は感じない	③ 不平等になった	④ わからない	⑤ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	25 17.9	84 60.0	0 0	24 17.1	7 5.0
女性	人数 構成比	151 100	16 10.6	103 68.2	1 0.7	19 12.6	12 7.9
全体	人数 構成比	305 100	43 14.1	195 63.9	1 0.3	46 15.1	20 6.6



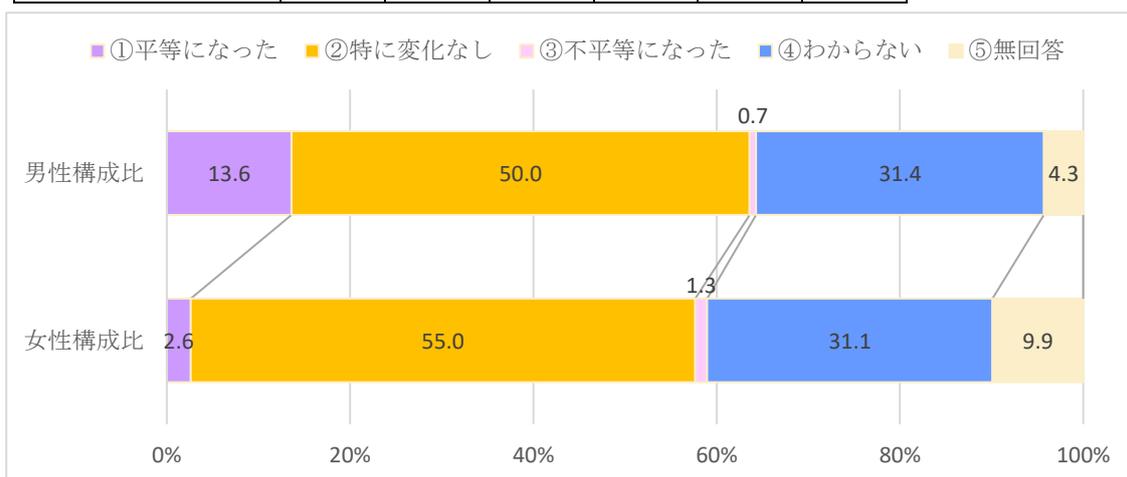
(2) 学校教育		全体	① 平等になった	② 特に変化は感じない	③ 不平等になった	④ わからない	⑤ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	29 20.7	31 22.1	0 0	69 49.3	11 7.9
女性	人数 構成比	151 100	14 9.3	56 37.1	1 0.7	66 43.7	14 9.3
全体	人数 構成比	305 100	45 14.8	91 29.8	1 0.3	142 46.6	26 8.5



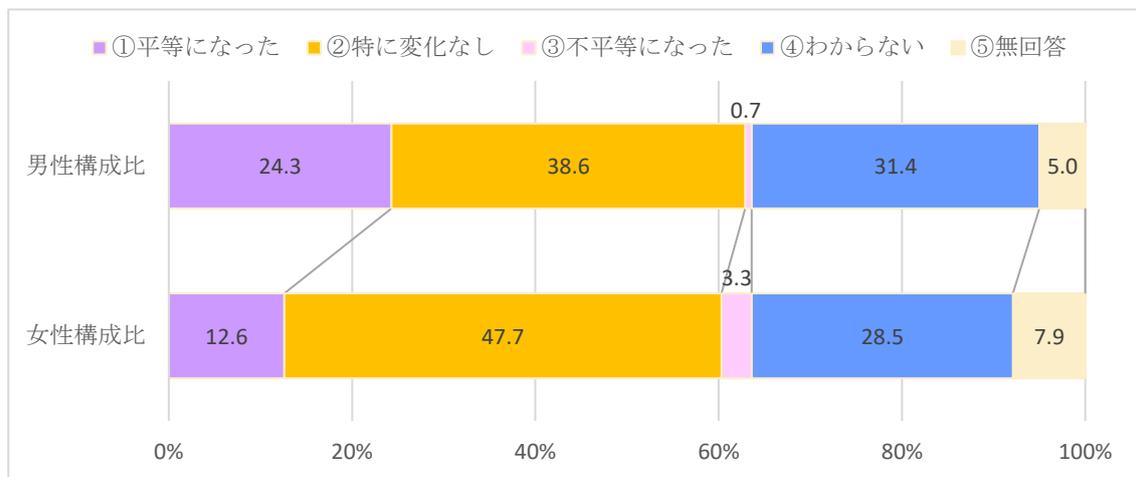
(3) 職場		全体	① 平等になった	② 特に変化は感じない	③ 不平等になった	④ わからない	⑤ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	21 15.0	69 49.3	1 0.7	41 29.3	8 5.7
女性	人数 構成比	151 100	7 4.6	68 45.0	2 1.3	60 39.7	14 9.3
全体	人数 構成比	305 100	29 9.5	144 47.2	3 1.0	106 34.8	23 7.5



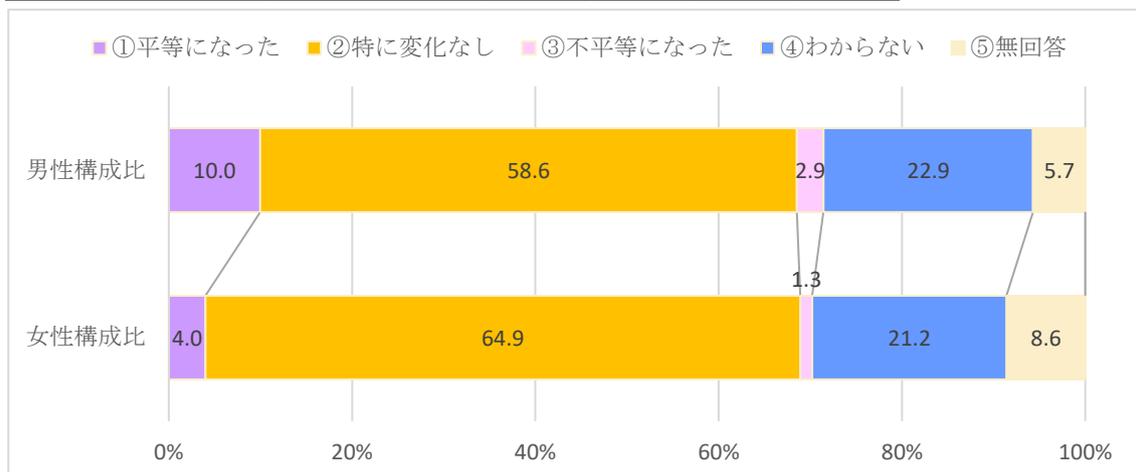
(4) 自治体等の地域活動		全体	① 平等になった	② 特に変化は感じない	③ 不平等になった	④ わからない	⑤ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	19 13.6	70 50.0	1 0.7	44 31.4	6 4.3
女性	人数 構成比	151 100	4 2.6	83 55.0	2 1.3	47 31.1	15 9.9
全体	人数 構成比	305 100	23 7.5	160 52.5	4 1.3	96 31.5	22 7.2



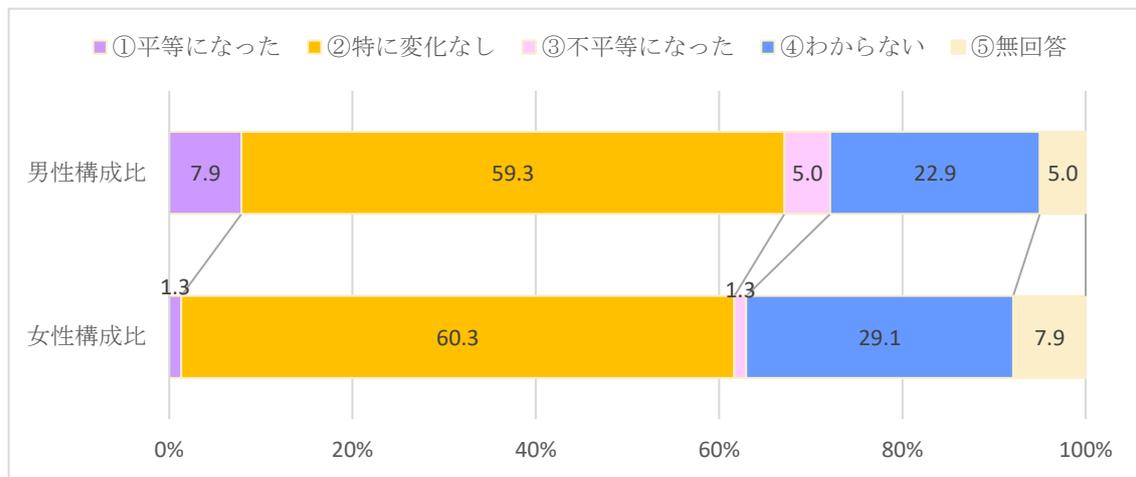
(5) 法律や制度の上		全体	①平等になった	②特に変化は感じない	③不平等になった	④わからない	⑤無回答
男性	人数 構成比	140 100	34 24.3	54 38.6	1 0.7	44 31.4	7 5.0
女性	人数 構成比	151 100	19 12.6	72 47.7	5 3.3	43 28.5	12 7.9
全体	人数 構成比	305 100	54 17.7	131 43.0	8 2.6	92 30.2	20 6.6



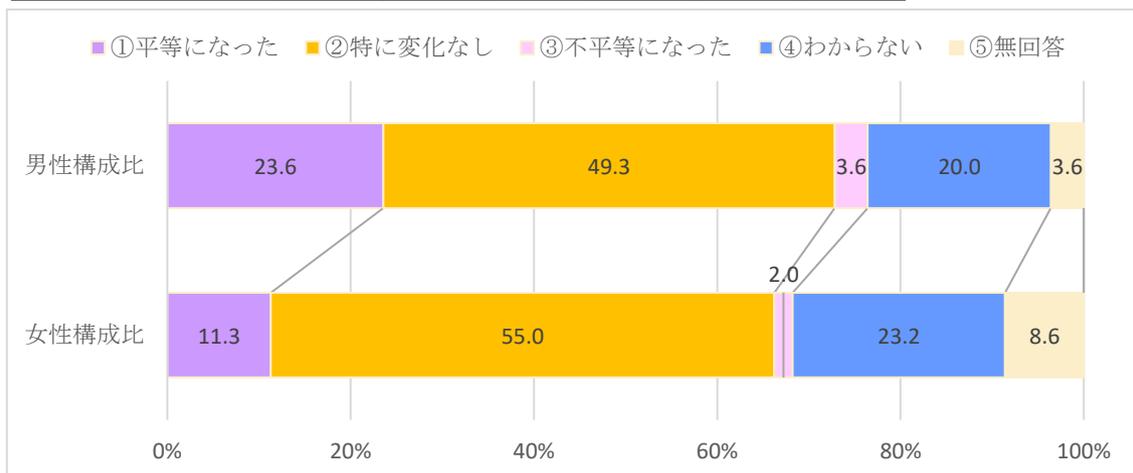
(6) 社会通念・慣習・しきたり		全体	①平等になった	②特に変化は感じない	③不平等になった	④わからない	⑤無回答
男性	人数 構成比	140 100	14 10.0	82 58.6	4 2.9	32 22.9	8 5.7
女性	人数 構成比	151 100	6 4.0	98 64.3	2 1.3	32 21.2	13 8.6
全体	人数 構成比	305 100	20 6.6	189 62.0	6 2.0	68 22.3	22 7.2



(7) 政治		全体	① 平等になった	② 特に変化は感じない	③ 不平等になった	④ わからない	⑤ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	11 7.9	83 59.3	7 5.0	32 22.9	7 5.0
女性	人数 構成比	151 100	2 1.3	91 60.3	2 1.3	44 29.1	12 7.9
全体	人数 構成比	305 100	14 4.6	180 59.0	10 3.3	81 26.6	20 6.6



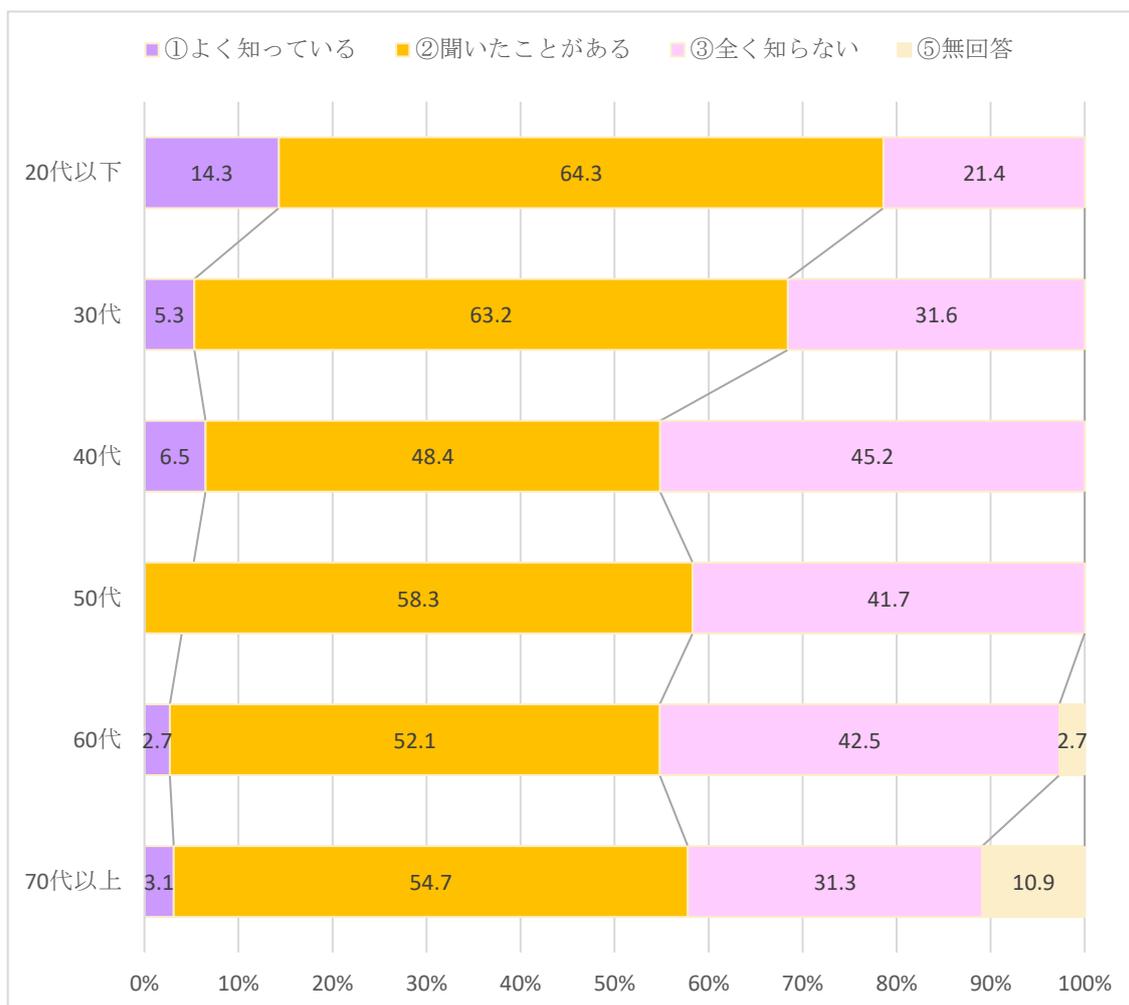
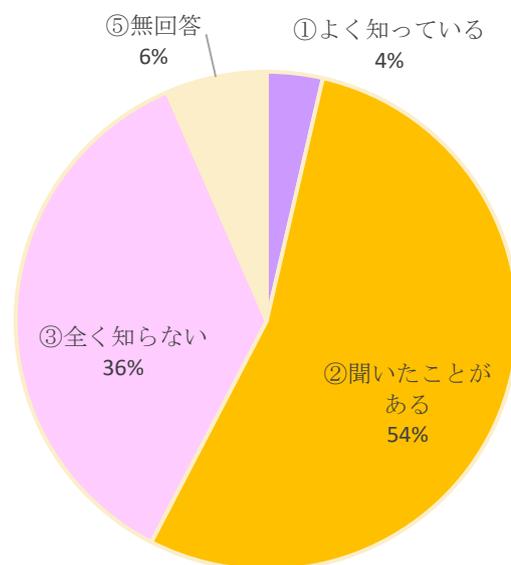
(8) 新聞やテレビなどの報道		全体	① 平等になった	② 特に変化は感じない	③ 不平等になった	④ わからない	⑤ 無回答
男性	人数 構成比	140 100	33 23.6	69 49.3	5 3.6	28 20.0	5 3.6
女性	人数 構成比	151 100	17 11.3	83 55.0	3 2.0	35 23.2	13 8.6
全体	人数 構成比	305 100	52 17.0	156 51.1	9 3.0	69 22.6	19 6.2



問33 次の事柄であなたが見たり聞いたりしたことはありますか。

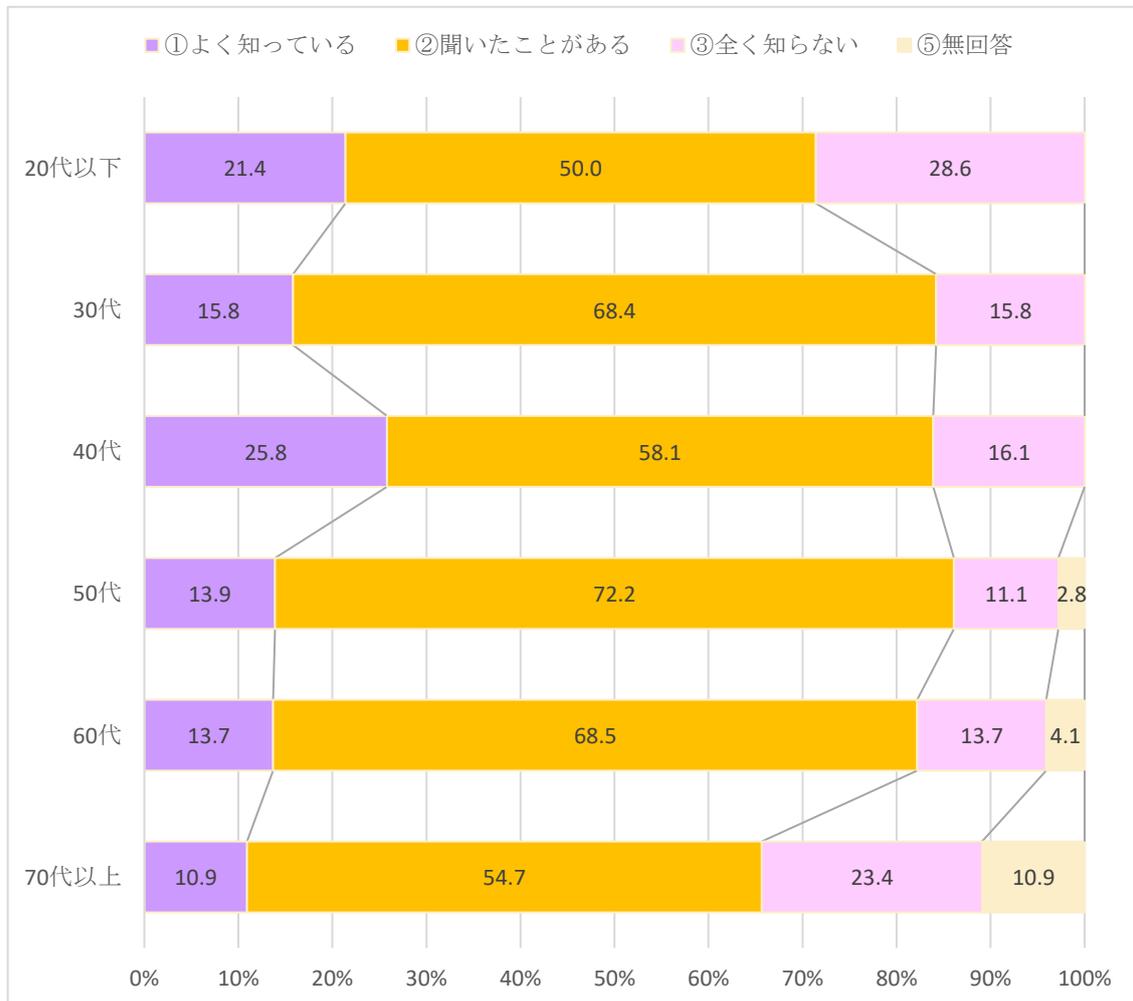
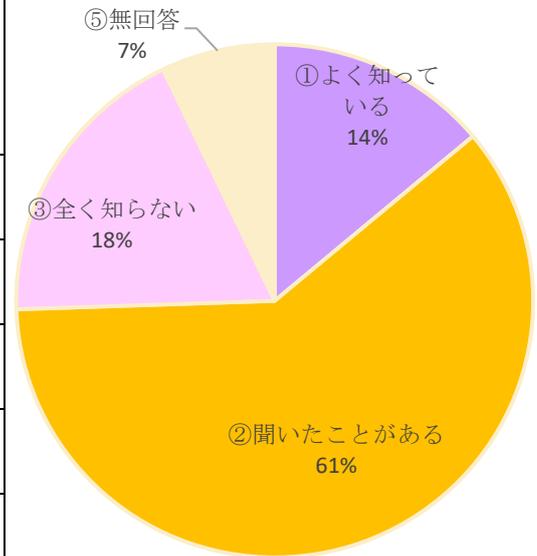
(1) 男女共同参画社会基本法

	全体	①よく知っている	②聞いたことがある	③全く知らない	④無回答
20代	人数 14 構成比 100	2 14.3	9 64.3	3 21.4	0 0
30代	人数 19 構成比 100	1 5.3	12 63.2	6 31.6	0 0
40代	人数 31 構成比 100	2 6.5	15 48.4	14 45.2	0 0
50代	人数 36 構成比 100	0 0	21 58.3	15 41.7	0 0
60代	人数 73 構成比 100	2 2.7	38 52.1	31 42.5	2 2.7
70代	人数 128 構成比 100	4 3.1	70 54.7	40 31.3	14 10.9



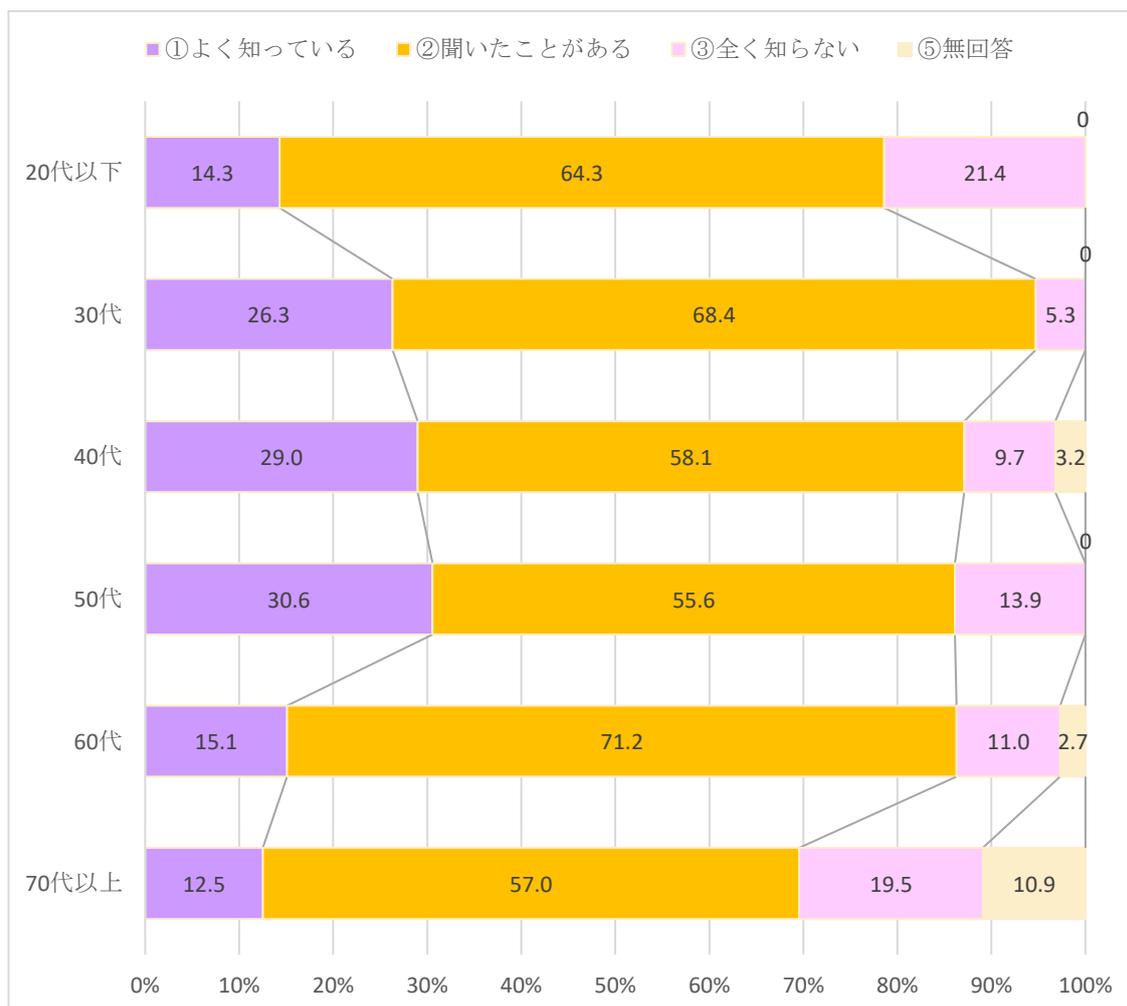
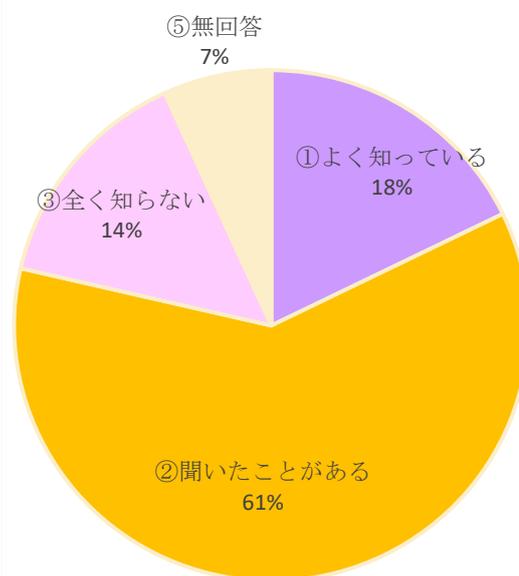
(2) 男女雇用機会均等法

	全体	①よく知っている	②聞いたことがある	③全く知らない	④無回答
20代	人数 14 構成比 100	3 21.4	7 50.0	4 28.6	0 0
30代	人数 19 構成比 100	3 15.8	13 68.4	3 15.8	0 0
40代	人数 31 構成比 100	8 25.8	18 58.1	5 16.1	0 0
50代	人数 36 構成比 100	5 13.9	26 72.2	4 11.1	1 2.8
60代	人数 73 構成比 100	10 13.7	50 68.5	10 13.7	3 4.1
70代	人数 128 構成比 100	14 10.9	70 54.7	30 23.4	14 10.9



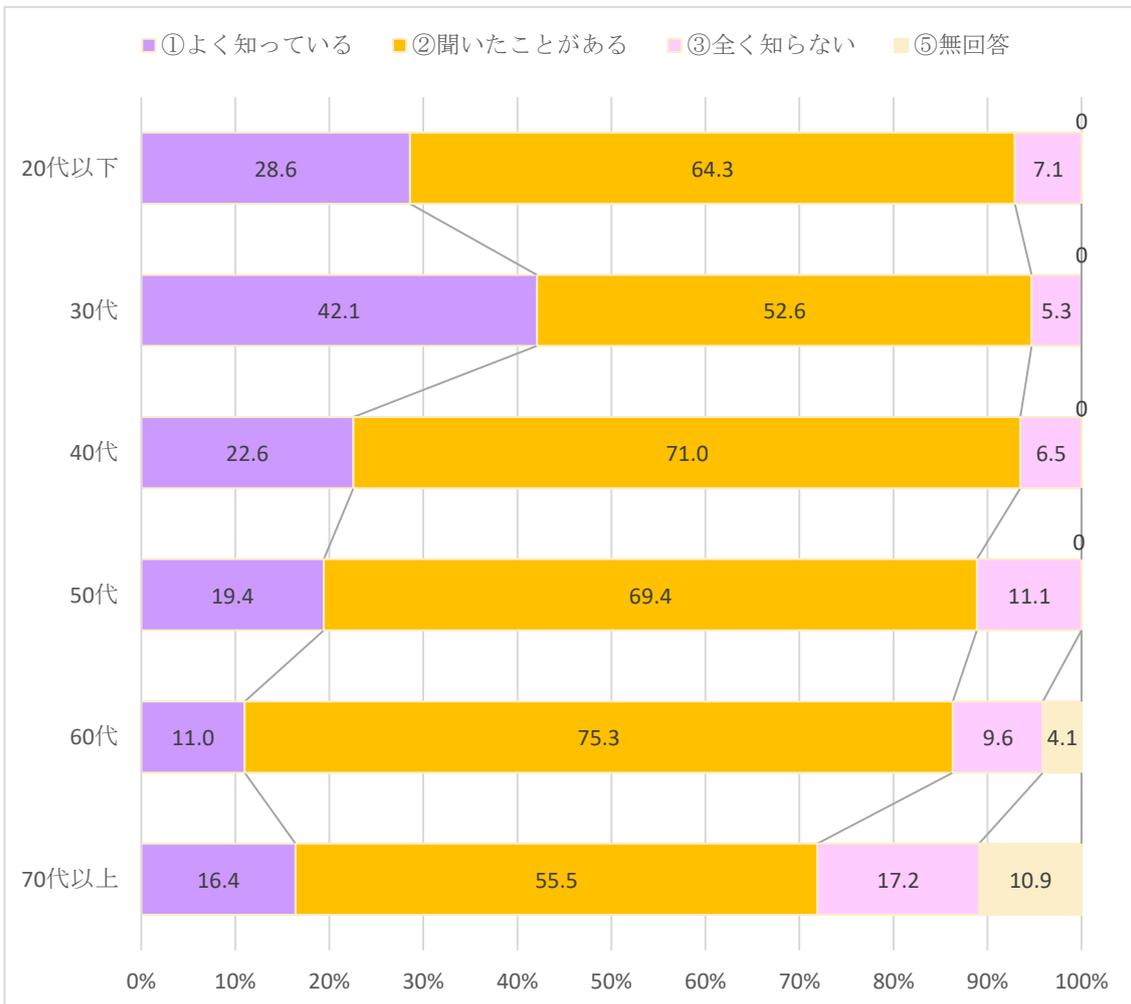
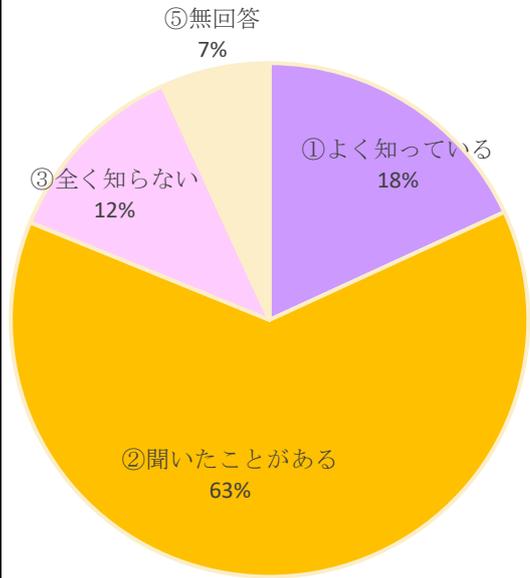
### (3) 育児・介護休業法

	全体	①よく知っている	②聞いたことがある	③全く知らない	④無回答
20代	人数 14 構成比 100	2 14.3	9 64.3	3 21.4	0 0
30代	人数 19 構成比 100	5 26.3	13 68.4	1 5.3	0 0
40代	人数 31 構成比 100	9 29.0	18 58.1	3 9.7	1 3.2
50代	人数 36 構成比 100	11 30.6	20 55.6	5 13.9	0 0
60代	人数 73 構成比 100	11 15.1	52 71.2	8 11.0	2 2.7
70代	人数 128 構成比 100	16 12.5	73 57.0	25 19.5	14 10.9



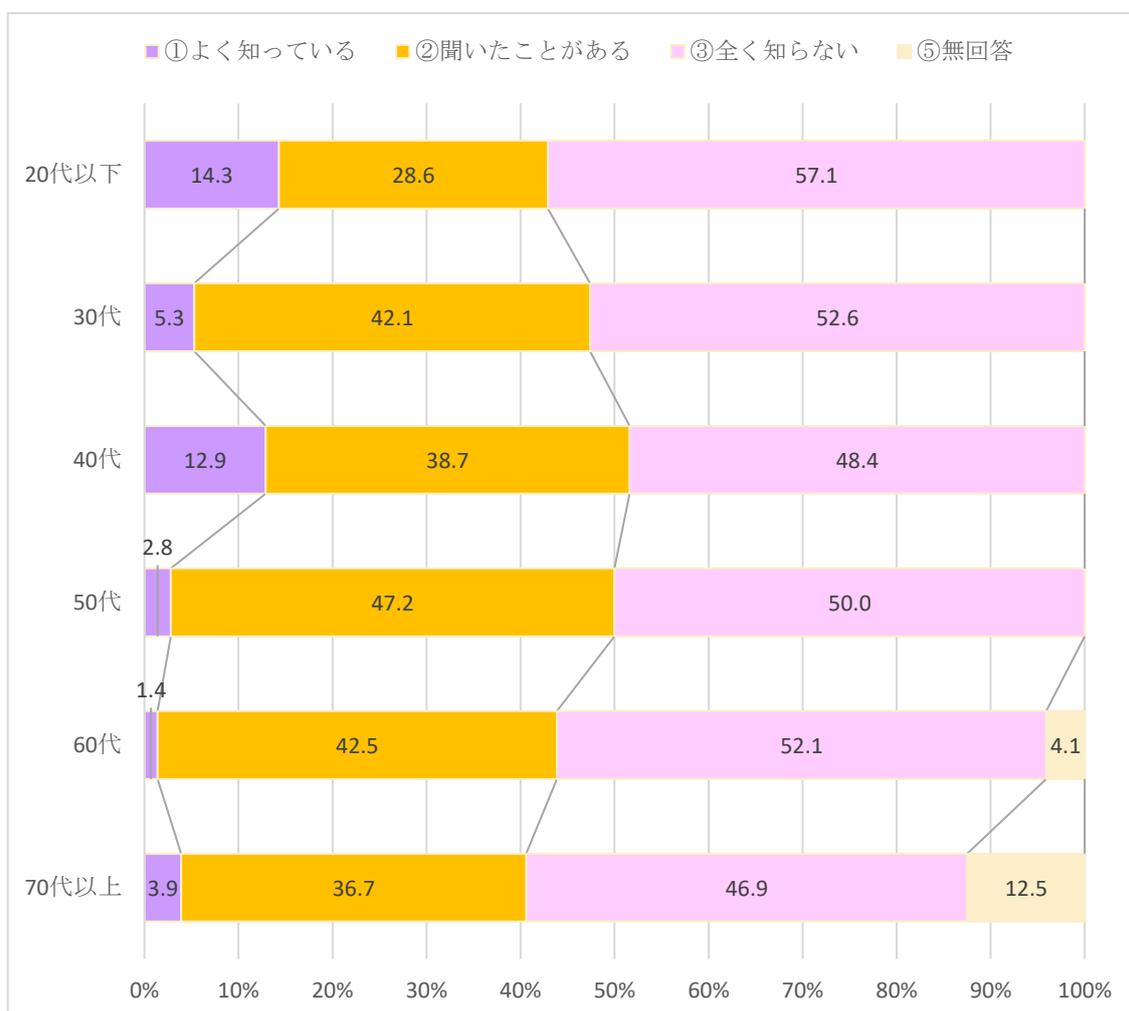
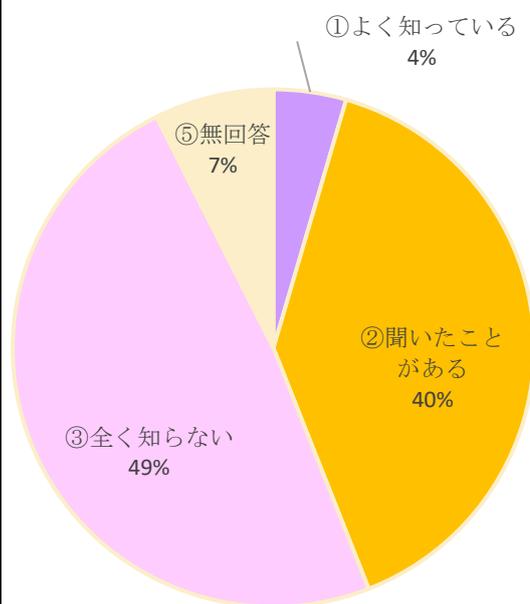
(4) 配偶者暴力防止法

	全体	①よく知っている	②聞いたことがある	③全く知らない	④無回答
20代 人数 構成比	14 100	4 28.6	9 64.3	1 7.1	0 0
30代 人数 構成比	19 100	8 42.1	10 64.3	1 5.3	0 0
40代 人数 構成比	31 100	7 22.6	22 71.0	2 6.5	0 0
50代 人数 構成比	36 100	7 19.4	25 69.4	4 11.1	0 0
60代 人数 構成比	73 100	8 11.0	55 75.3	7 9.6	3 4.1
70代 人数 構成比	128 100	21 16.4	71 55.5	22 17.2	14 10.9



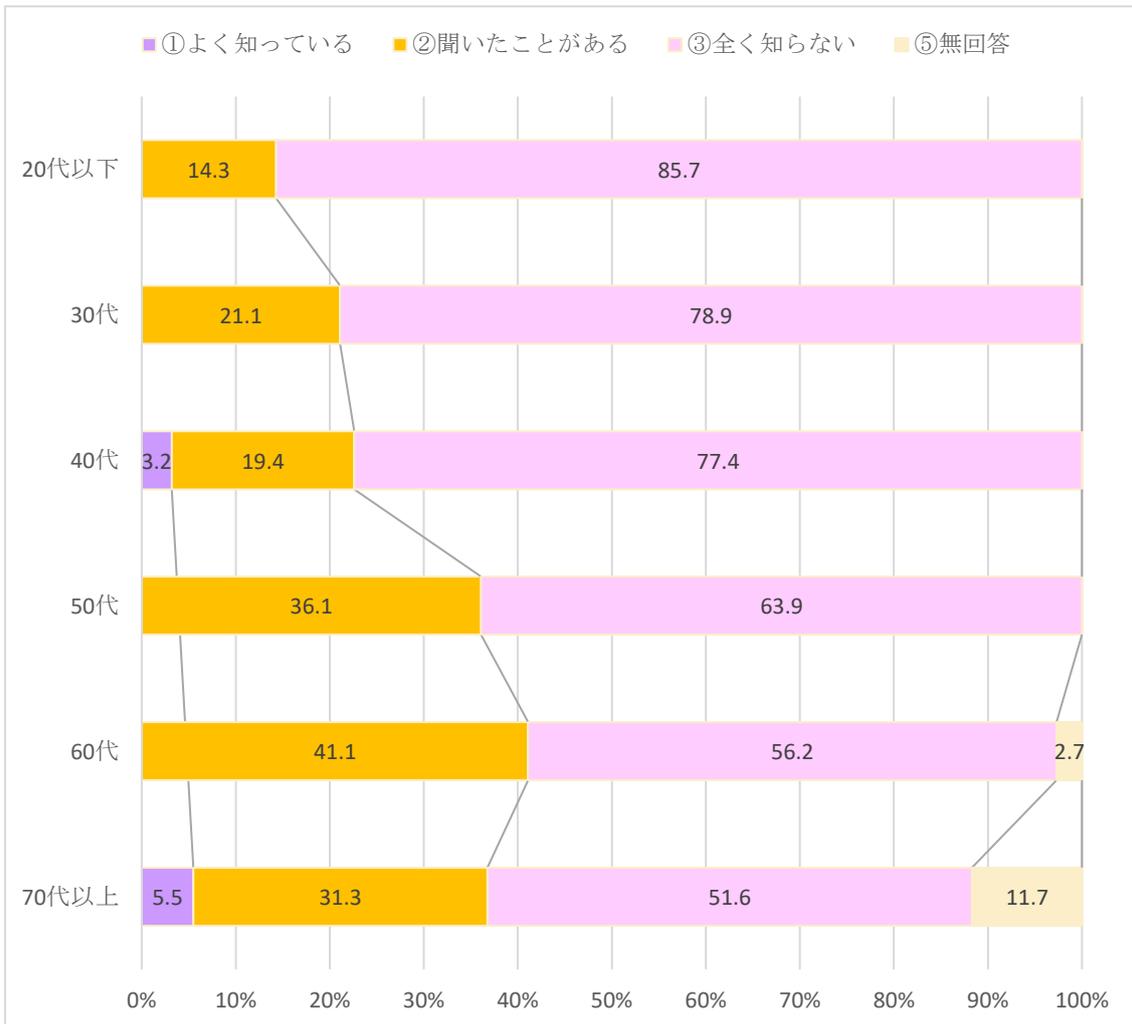
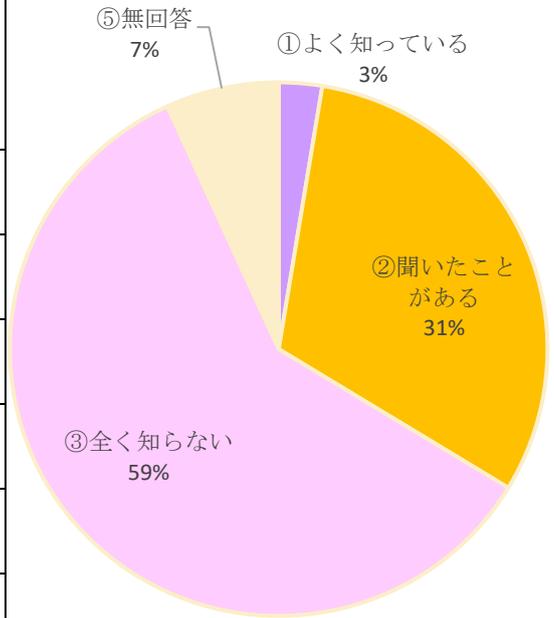
(5) 女性活躍推進法

	全体	①よく知っている	②聞いたことがある	③全く知らない	④無回答
20代	人数 14 構成比 100	2 14.3	4 28.6	8 57.1	0 0
30代	人数 19 構成比 100	1 5.3	8 42.1	10 52.6	0 0
40代	人数 31 構成比 100	4 12.9	12 38.7	15 48.4	0 0
50代	人数 36 構成比 100	1 2.8	17 47.2	18 50.0	0 0
60代	人数 73 構成比 100	1 1.4	31 42.5	38 52.1	3 4.1
70代	人数 128 構成比 100	5 3.9	47 36.7	60 46.9	16 12.5



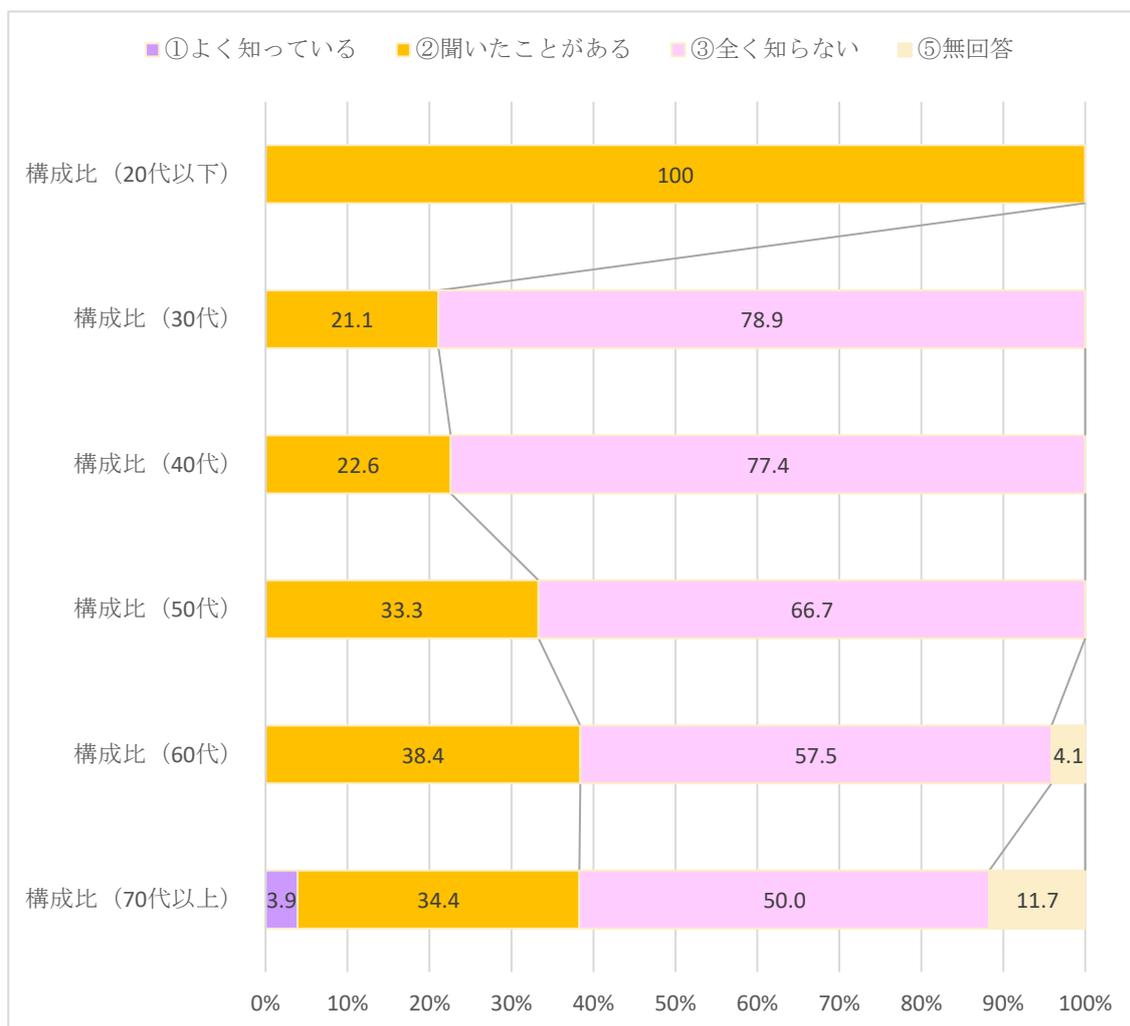
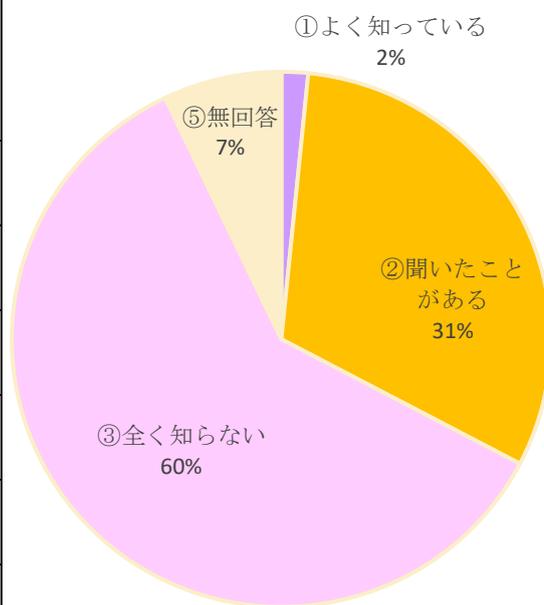
(6) 鞍手町男女共同参画推進条例

	全体	①よく知っている	②聞いたことがある	③全く知らない	④無回答
20代	人数 14	0	2	12	0
	構成比 100	0	14.3	85.7	0
30代	人数 19	0	4	15	0
	構成比 100	0	21.1	78.9	0
40代	人数 31	1	6	24	0
	構成比 100	3.2	19.4	77.4	0
50代	人数 36	0	13	23	0
	構成比 100	0	36.1	63.9	0
60代	人数 73	0	30	41	2
	構成比 100	0	41.1	56.2	2.7
70代	人数 128	7	40	66	15
	構成比 100	5.5	31.3	51.6	11.7



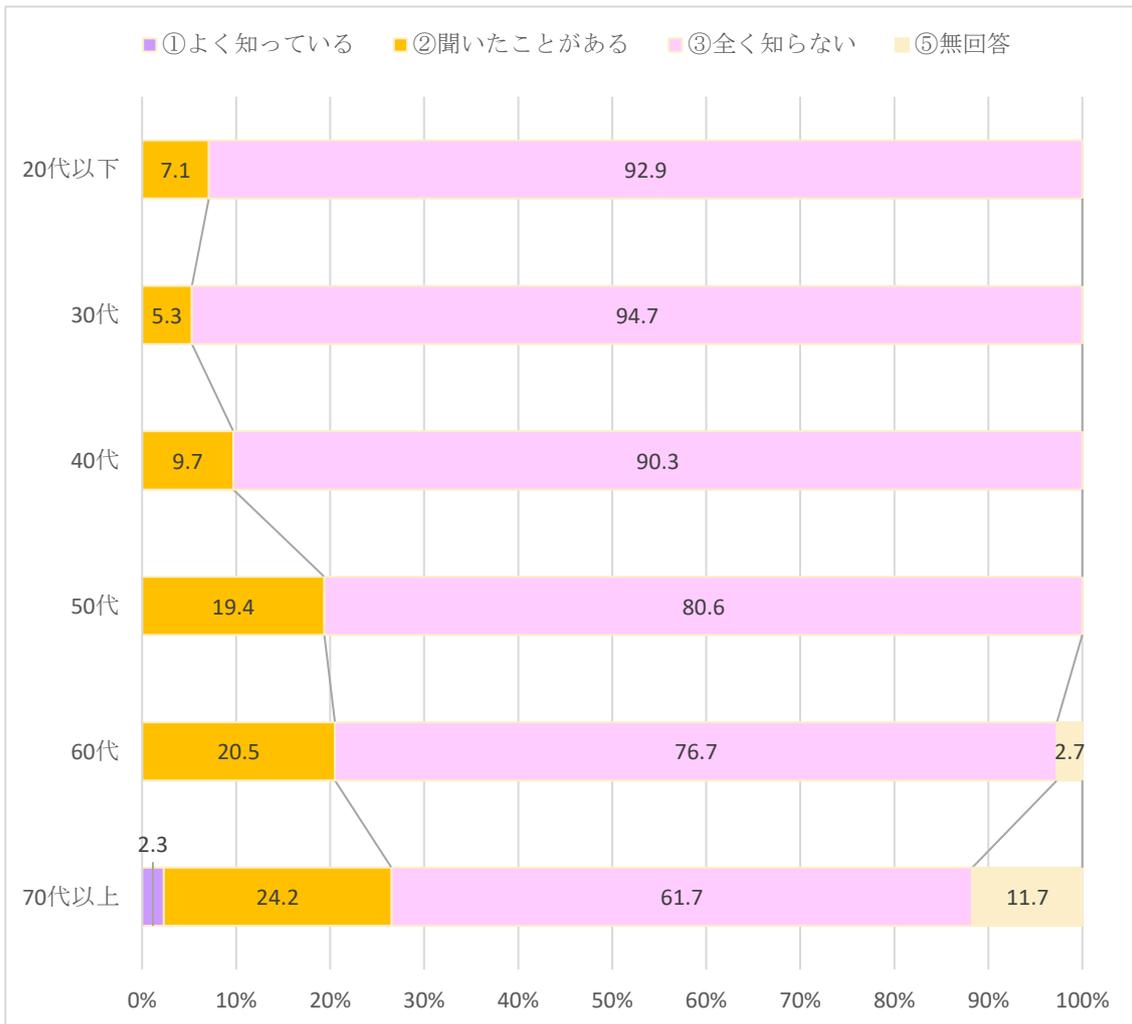
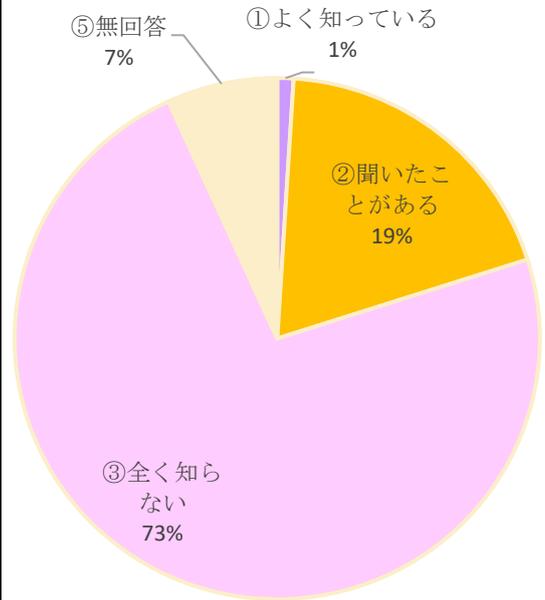
(7) 鞍手町男女共同参画推進委員

	全体	①よく知っている	②聞いたことがある	③全く知らない	④無回答
20代	人数 14 構成比 100	0 0	14 100	0 0	0 0
30代	人数 19 構成比 100	0 0	4 21.1	15 78.9	0 0
40代	人数 31 構成比 100	0 0	7 22.6	24 77.4	0 0
50代	人数 36 構成比 100	0 0	12 33.6	24 66.7	0 0
60代	人数 73 構成比 100	0 0	28 38.4	42 57.5	3 4.1
70代	人数 128 構成比 100	5 3.9	44 34.4	64 50.0	15 11.7



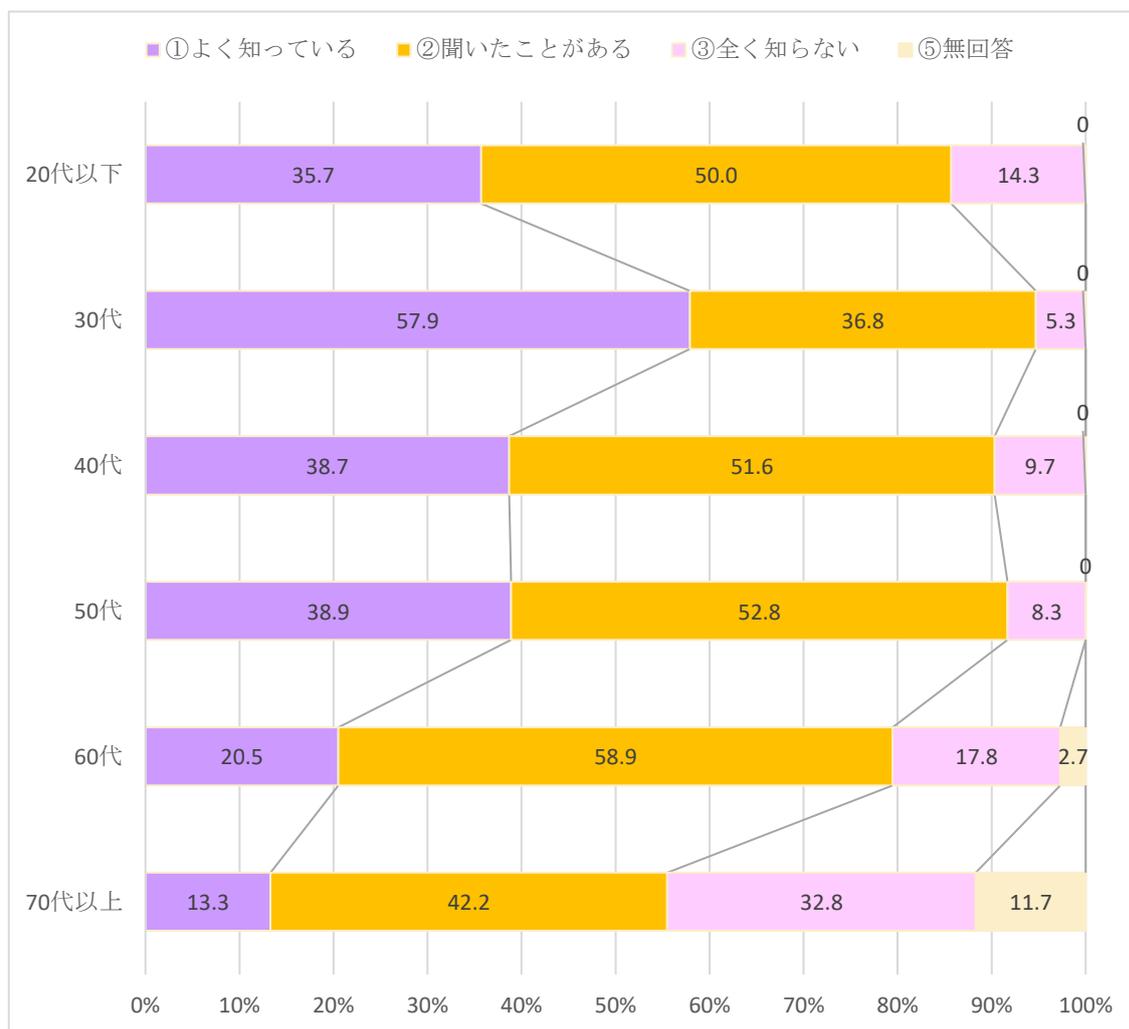
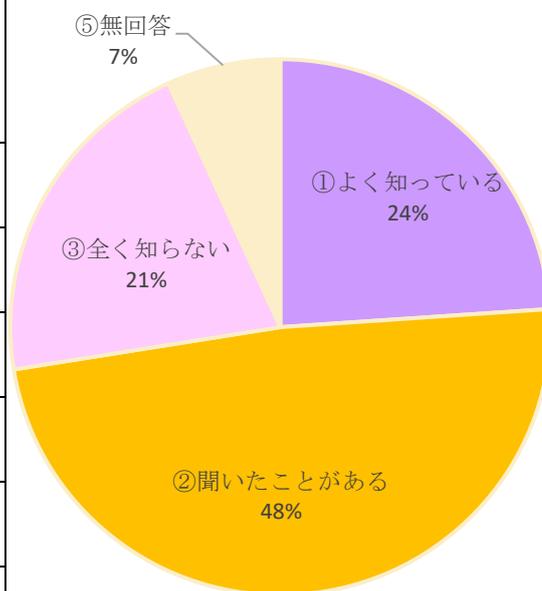
(8) 第3次鞍手町男女共同参画基本計画

	全体	①よく知っている	②聞いたことがある	③全く知らない	④無回答
20代 人数 構成比	14 100	0 0	1 7.1	13 92.9	0 0
30代 人数 構成比	19 100	0 0	1 5.3	18 94.7	0 0
40代 人数 構成比	31 100	0 0	3 9.7	28 90.3	0 0
50代 人数 構成比	36 100	0 0	7 19.4	29 80.6	0 0
60代 人数 構成比	73 100	0 0	15 20.5	56 76.7	2 2.7
70代 人数 構成比	128 100	3 2.3	31 24.2	79 61.7	15 11.7



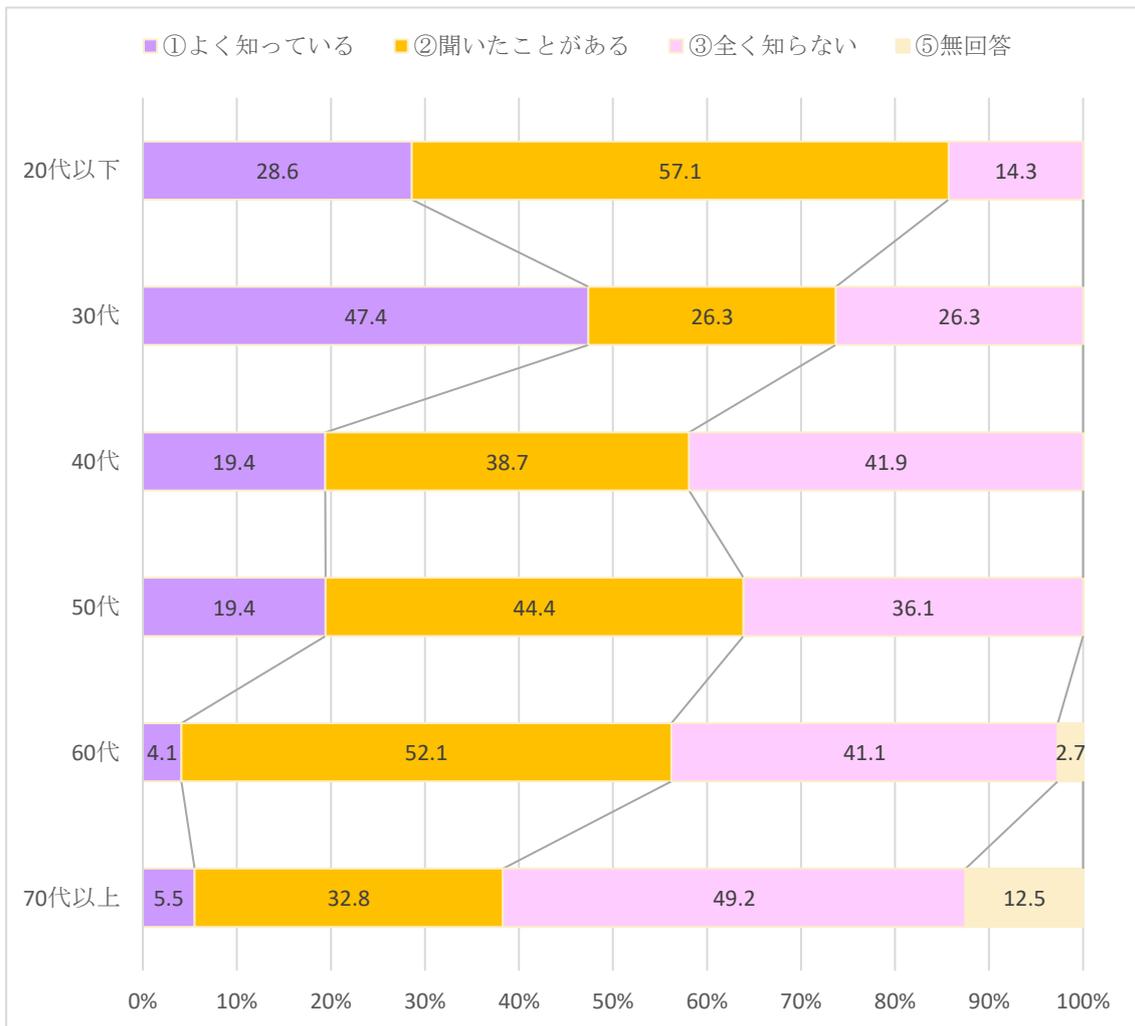
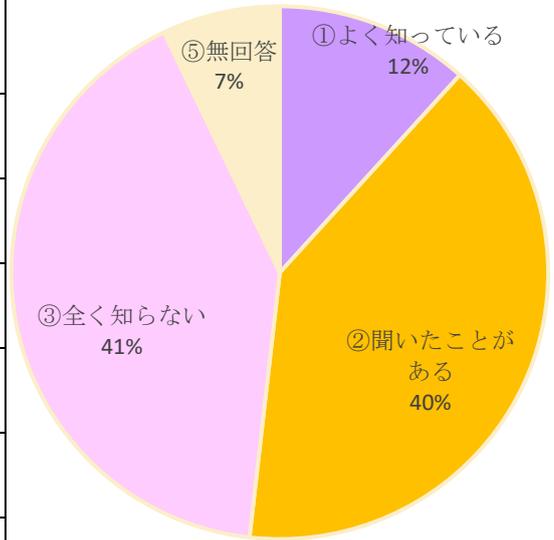
(9) ジェンダー

	全体	①よく知っている	②聞いたことがある	③全く知らない	④無回答
20代	人数 14	5	7	2	0
	構成比 100	35.7	50.0	14.3	0
30代	人数 19	11	7	1	0
	構成比 100	57.9	36.8	5.3	0
40代	人数 31	12	16	3	0
	構成比 100	38.7	51.6	9.7	0
50代	人数 36	14	19	3	0
	構成比 100	38.9	52.8	8.3	0
60代	人数 73	17	54	42	15
	構成比 100	20.5	58.9	17.8	2.7
70代	人数 128	17	54	42	15
	構成比 100	13.3	42.2	32.8	11.7



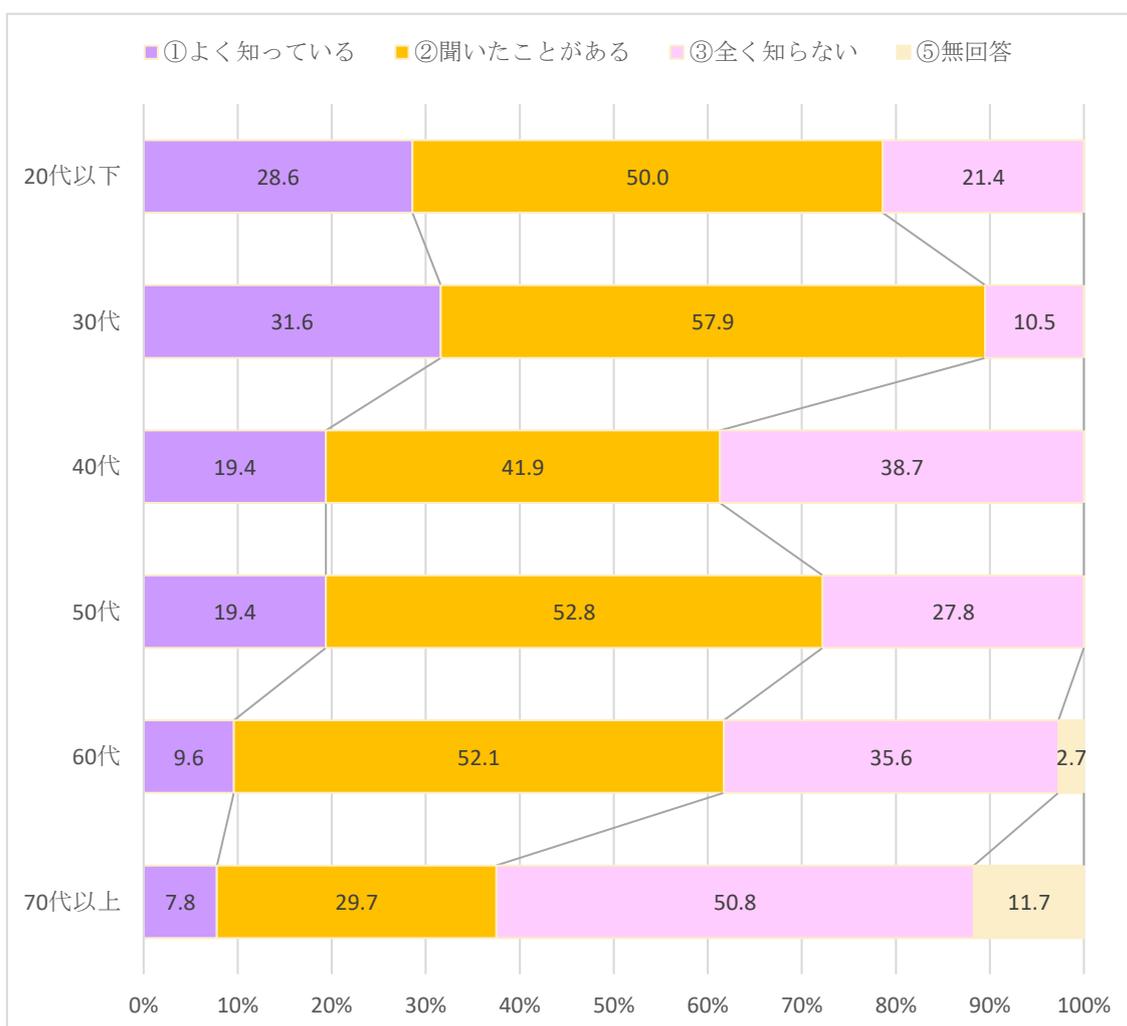
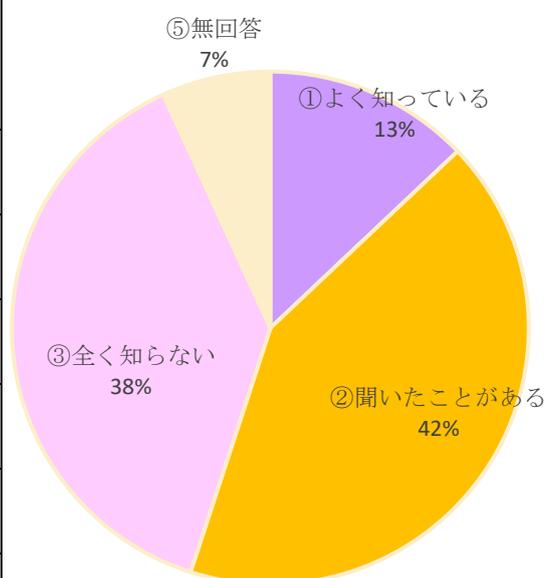
(10) ワーク・ライフ・バランス

	全体	①よく知っている	②聞いたことがある	③全く知らない	④無回答
20代 人数 構成比	14 100	4 28.6	8 57.1	2 14.3	0 0
30代 人数 構成比	19 100	9 47.4	5 26.3	5 26.3	0 0
40代 人数 構成比	31 100	6 19.4	12 38.7	13 41.9	0 0
50代 人数 構成比	36 100	7 19.4	16 44.4	13 36.1	0 0
60代 人数 構成比	73 100	3 4.1	38 52.1	30 41.1	2 2.7
70代 人数 構成比	128 100	7 5.5	42 32.8	63 49.2	16 12.5



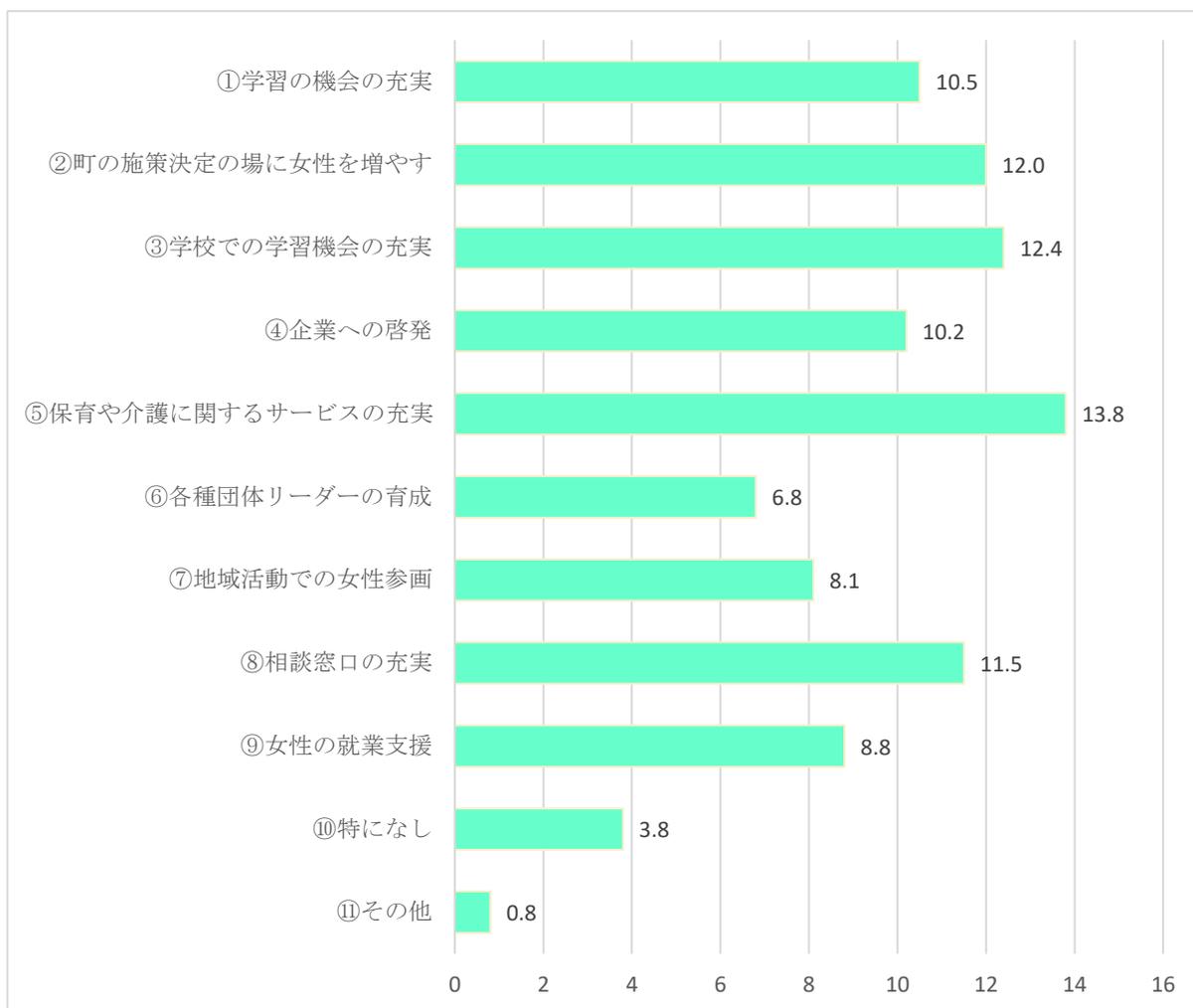
(11) LGBTQ+

	全体	①よく知っている	②聞いたことがある	③全く知らない	④無回答
20代	人数 14 構成比 100	4 28.6	7 50.0	3 21.4	0 0
30代	人数 19 構成比 100	6 31.6	11 57.9	2 10.5	0 0
40代	人数 31 構成比 100	6 19.4	13 41.9	12 38.7	0 0
50代	人数 36 構成比 100	7 19.4	19 52.8	10 27.8	0 0
60代	人数 73 構成比 100	7 9.6	38 52.1	26 35.6	2 2.7
70代	人数 128 構成比 100	10 7.8	38 29.7	65 50.8	15 11.7



問3 4 あなたは、男女共同参画の実現に向けて町に対してどのような施策を望みますか。

	全体	①学習機会の充実	②町の施策決定の場に女性を増やす	③学校での学習機会の充実	④企業への啓発	⑤保育や介護サービスの充実	⑥各種団体のリーダー育成	⑦地域活動での女性の参画	⑧相談窓口の充実	⑨女性の就業支援	⑩特になし	⑪その他	⑬無回答
人数	958	101	115	119	98	132	65	78	110	84	36	8	12
構成比	100	10.5	12.0	12.4	10.2	13.8	6.8	8.1	11.5	8.8	3.8	0.8	1.3



**その他**

- ・ 保育園を充実（先生の人数や予算）させて、働きたいと思える環境を作ってほしい。
- ・ 余計な税金を使用しないでほしい。
- ・ 広報、啓発活動は年寄りに解りやすく…
- ・ 交通の不便により老人が病院に行きづらい状況です。高齢化になっていくこれからの未来について、高齢者本人が行動しやすい交通を充実させてほしい。
- ・ 若者を増やす。

最後に、男女共同参画を実現していくにあたって、町に対してのご意見、ご要望等  
ご自由にご記入ください。

自由意見	性別	年代
男女共同参画の実現度を測る数値データが必要。感覚でとらえるのではなく、客観的数値と達成すべき時系列目標、把握できる数値データを少しずつ増やしていけばよい。	男性	70代
私の家庭は、妻の母とその娘の夫と長女の家族なのですが、長女の夫の実家で、その長男の母が父親からさげすまれて育ったせい、家の内では、家長（男が一番）という風潮があります。見ていて妻である長女が少しかわいそう。	女性	50代
何を役場として望んでいるか？このアンケートをしていいことが全くつかめない？税金を使ってやりたいことが本当にこの住民にとっていい方向に向かっているのか・・・まったくわからない・・・つまり興味がわからないってこと・・・数十年前に希望を持ってやって来た住民をがっかりさせてほしくないね。本当にこの町が好きだといえる者になりたいものだが？	男性	60代
男女が対等であることは必要だと思うが全てが対等である事は難しいと思う。社会で出る女性も増えてきているので仕事上では男女平等であるべきだと思うが、子供は女性しか産めないで、その辺をもっと充実して理解してほしいと思う。	女性	40代
現在、私は育児休業中であり、家の中で大半を過ごしているため社会（職場を含む）からの関係が薄くなり孤立を感じてしまうことがあります。同じ月齢の子を持つ同じく育児休業中の方々と集まる機会があれば情報共有もできたり知り合うことのできる良い機会になると思います。	女性	30代
男性と女性では肉体的に能力が異なることを大前提とし、その上でそれぞれの能力を最大限に発揮する。さらに相方の能力を活かしあって生活できれば最高と思う。	男性	70代
妊娠の為、育児休業の制度がない職場に勤務していたので退職するしか方法がありませんでした。もっと女性が安心して働くことができるようにしてほしい。	女性	30代
鞍手町のような地方自治体ほど男尊女卑の傾向が強いので国や県が策定しているものより具体的な施策を講じる必要がある。	男性	20代
他人まかせの所があるのでは…と思った点があり反省してます。今後は男女共同参画の男にも目を向けたいと思います。	女性	60代
男女関係なく、その時その時で適任な人で良いのでは？その人の意思が大切だと思う。	男性	50代
出産を機に退職し、復帰したが、保育園に預け3歳頃まで熱や体調不良により、保育園に預けられないため、仕事を休まざる得ない日が多くあり、仕事のみinnに迷惑をかけた。もちろん高熱の時は一緒に居てあげたいが、病児保育の充実があれば少し助かります。	女性	40代
男性・女性だけでなくセクシャル・マイノリティの方の意見も取り入れ、皆が過ごしやすい町を作してほしい。	女性	10代
管理職や議員の女性の割合が小さいのでは？	男性	50代

自由意見	性別	年代
過度に共同、共同と意識することなく、自然体で平等である意識が持てるような気風作り	男性	60代
男には男、女には女の出来ること、得意・不得意があります。全てを平等にすることは難しいと感じます。お互いに思いやりを持って出来ることを助け合う・・・家庭も職場、政治の世界も・・・そう思います。	女性	50代
現在人生の大半を過ごしてきましたが、私が若い頃に比べると随分と社会は男、女平等になっているのではないかなと思います。私自身は仕事柄、不平等を感じたことはありません。社会生活の中で男性でも女性でも、老人でも礼儀を持って尊重の心のはっきりと自分の言葉を伝えられる社会であれば本当に良いなと考えます。	女性	70代
母子家庭の家庭にもう少し優遇してほしい。今現在の生活状況を聞くとか・・・	女性	50代
地域・区の中に専任された男女数名の推進者を設置、進める。問33に条例、委員を知っているかとあるが、展開が浸透していないと思う。	男性	60代
町に限らず現在では、むしろ「女性優位にしないと悪」という風潮が強くなっている。政治的にも平等にしなければ叩かれる。男女各々に「適材適所」があることも啓発してほしい。過剰に女性優位を叫んだ者が評価される国、町になってほしくない。	男性	30代
私が務めていた職場は実力と資格があれば上司になれました。でも男子と女子では視点が異なります。	女性	70代
結婚しても子育ての女性の方が、才能ある人ならば社会が応援していただきたいし、働く女性の負担が少しでも軽くなることを願っております。	女性	70代
隣近所の協力が昔に比べて少なくなった。自分さえよければという考えが多くなったように感じます。若い人は区にも入らないので。	男性	70代
男女共同参画の推進のため、がんばってください。	女性	60代
研修会や講習会等が鞍手町で行われているようですが、参加者が少ないように思います。仕事等で参加できない時もあるので、研修や講習内容を広報紙等にのせていただくと、住民にもっと浸透するのではないのでしょうか。	女性	60代
私等の年代では、男尊女卑は当たり前でした。今でもその気風は残っていると思う。	女性	70代
なんでも平等にするのは、どうかなあと思う。女性だから、こうしましょうではなくて、地域への参加もやりたい人はすれば良いし、苦手な人は無理してしなくても良いのではないのでしょうか。我が家は、私は社会的ですが、主人は苦手なので出る所は私ができます。けれど力仕事は苦手なので主人がしてくれます。得意なことを得意な方がすれば良くて、2人とも苦手ならば協力すれば良い。世の中も男が、女がではなくてそうならいけば良いのかなあと思います。	女性	30代
何の為のアンケートか不明。書いてどうなるのか?	女性	70代
地方、特に九州は男女平等に関しての考え方が古いように感じます。まずは行政の方が広い視野を持ち、古いもの新しいものにこだわらず良いものを選択して発信して欲しいです。期待しています。		40代

自由意見	性別	年代
男女共同参画もたしかに大事だとは思いますが、高校の学費、大学の学費などの支援を先に充実させてほしいです。人口減少が進んでいる理由の中にあると思います。国がやってくれると考えるのではなく、町がやってくれることで移住者が増え、活気にも繋がると思います。	男性	10代
ジェンダー、ワークライフバランス等々、横文字をやさしくわかりやすく言えませんか?勉強会に参加すると、わからない言葉がたくさん並びいやになります。	男性	70代
私の職場では、男女関係なくお茶当番があるが、力仕事などはやはり男性が率先してしている。なので、男性の負担が大きくなったいくのではないかと思うことがある。何でも平等ではなく、できる人がするという気持ちも大事にしていきたい。	女性	40代
女性が仕事復帰や外の活動に参加できるよう、子育てに対するサービスが充実すると嬉しいなと思いました。子供の町の出生数も減少しているため、若い男女や家族が増え、より活発的な男女共同参画を実現する為にも住宅地を増やしたり、子供のサービスが手厚くなると良いなと思っています。	女性	20代
男女共同参画などと捕われることなく、仕事も介護も、地域活動も、家庭内でできる人ができることをやればいいのであって、そうすることで助け合い、思い合い、協力し合って支え合える家庭ができ、これが社会の基本となると思います。	女性	60代
①あきらめずに地道に、現在の取組を続けること。②キャンペーン月間を設ける(同和問題と同様のとりくみ)③KBC、dボタンの活用④町広報の活用⑤役場にたれ幕など。	男性	60代
世界の中、北欧の国スウェーデンは社会保障制度が充実している。女性は結婚しても男性と同様に働き、家事・子育て、教育等夫婦共に協力し合っている。働く期間が長いので社会保障制度はとても充実している。その変わりとても高い税金を納めているとのこと。高齢者になるとお金が無くても安心して集合住宅や介護付き老人ホームに入居できるという安心感があります。日本も将来この制度に少しでも近づけるようになれば良いと思います。	女性	70代
男性の方が力が強いのは変えがたい事実であり、子を産むのも女性にしかできない。なんでも均等というのは無理があり、それぞれ役割だと思う。どれをどちらがするとかではなく、重要なのはお互い尊重し合う心だと思います。	女性	40代
地域活動など、ご高齢の方の男女平等意識が低いように思います。	女性	50代
町会議員も半分は女性にすべし。	男性	70代
それぞれの世代の人たちが、認め合い柔軟性を持つこと。変化に恐れない。世間体ばかり気にしない。お年寄りが主体になれば、この問題解決は難しいと思う。	女性	40代
法的には男女同権であるが結婚すれば、どちらかという男性の方が収入が多いため、家庭内での男性優位的な所が多々あると思うが、実際に家庭を仕切っているのは女性だと感じる。その辺の男性、女性の役割がスムーズであれば問題ないと思う。その為には男性の研修が大切かと思う。	男性	70代

自由意見	性別	年代
鞍手町に於いても此から未来に掛けて高齢化や少子化や環境問題など課題になって行くのではないかと考えています。女性の人権も町民の方々にもっと知って頂いて活躍の場を広めて行って欲しいと思いました。	女性	70代
鞍手町に子育て支援シッターさんがいると助かります。	男性	30代

※ 原文のまま掲載。

