





大分類 (基本方針)	中分類	小分類 (基本目標)	細分類	具体的改革項目	連番	検討及び実施期間 (検討：▲ 実施：●)					H17効果	H18効果	H19見込み	H20	H21							
						17	18	19	20	21												
3 地方分権時代に柔軟に対応できる組織編成と人材育成の推進	5 組織機構	14 柔軟な組織の編成	1 組織・機構の改革	1 課室局の統廃合	25			●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—		
			2 組織の運営方法の見直し	1 グループ制の導入	26				●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
			3 滞納整理する専門組織の設置	1 特別収納対策課の設置	27				●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
		15 職員配置の適正化	1 定員管理の適正化	1 業務量に応じた適正配分	28		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
				2 収入役を置かない事務体制の構築	29			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—
			2 女性職員の積極的登用	1 女性職員の管理職登用	30			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—
				3 人事管理制度の導入	1 異動希望自己申告制度の導入	31			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—
			2 昇格資格試験制度の導入		32			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—
		16 附属機関の見直し	1 附属機関の見直し	1 附属機関の見直し	33				▲	▲	▲	▲							—	—	—	—
6 職員	17 人材育成の推進	1 人材育成基本方針の策定	1 人材育成基本方針の策定	34		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	—	—	—	—	—	—	
18 人事交流等の推進	1 広域的な人事交流・派遣	1 広域的な人事交流・派遣の検討	35				▲	▲	▲	▲							—	—	—	—	—	

